



Finlands Kommunförbunds strategi för 2009–2012

Ändringar år 2011



Innehåll

1	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI	4
2	PRIORITERADE OMRÅDEN OCH STRATEGISKA MÅL I KOMMUNFÖRBUNDETS VERKSAMHET	6
3	KOMMUNFÖRBUNDETS ORGANISATION OCH TJÄNSTER	14
4	KOMMUNFÖRBUNDETS BESLUTFATTANDE	21
5	FÖRBUNDSKONCERNENS BOLAG	23
6	FÖRBUNDETS BUDGET 2011 OCH EKONOMISKA UTSIKTER	27

FINLANDS KOMMUNFÖRBUNDS STRATEGI FÖR 2009–2012

Ändringar år 2011

VI BYGGER UPP EN NY KOMMUN

Kommunernas förvaltning och verksamhetsmiljö kommer att genomgå stora förändringar. Kommunförbundets verksamhet går i hög grad ut på att stödja kommunernas handlings- och livskraft i dessa förändringar. Ett centralt stödverktyg är programmet Ny kommun 2017. Med hjälp av programmet vill förbundet ta fram en hållbar framtidsbild för starka och livskraftiga primärkommuner på 2020-talet med beaktande av olika lokala förhållanden.

I beslutsmiljön under de närmaste åren accentueras kommunernas alltför stora uppgiftsmängd i förhållande till de tillgängliga resurserna. Servicestrukturerna blir allt mångsidigare och hanteringen av dem försvåras. Offentlighetens betydelse betonas i samband med bland annat de nya möjligheter som de sociala medierna medför.

Från att ha producerat servicen ser det ut som om kommunerna i allt högre grad kommer att tillhandahålla och beställa den. Även om kommunerna framöver inte kommer att producera allting själva ansvarar de med stöd av sin självstyrelse för servicekvaliteten gentemot invånarna. I och med att serviceproduktionen förändras kommer det också att behövas ny kompetens och nya styrsystem i kommunerna. Förbundskoncernen har antagit utmaningen och stödjer förändringen genom att till stöd för produktifieringen av service ta fram klassificeringsprodukter och standarder. Större helheter kräver också närmare samarbete vid upphandling och personalrekrytering. Inom förbundskoncernen har särskilda bolag bildats för att tillgodose kommunernas behov i detta.

Under de närmaste åren betonas mer än förr i Kommunförbundets verksamhet att förbundet ska vara framsynt i sin intressebevakning och att servicen ska tillhandahållas enligt det verkliga behovet i enskilda kommuner. Detta innebär att den service förbundet erbjuder måste definieras noggrannare.

Förbundets verksamhet år 2011 präglas starkt av riksdagsvalet i april och de därpå följande regeringsförhandlingarna. Det centrala målet är att se till att utvecklingen av självstyrelsen och tryggheten av demokratin på lokalplanet betonas starkt i den följande regeringens program. Detta förutsätter att den kommunala ekonomin är i balans eftersom det bara är en balanserad kommunal ekonomi som kan trygga välfärdssamhällets tjänster.

Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma
verkställande direktör

1 KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI

Finlands Kommunförbund representerar landets kommuner och städer. Kommunerna och städerna ansvarar för invånarnas välfärd och för områdets utveckling. Vårt samarbete med kommunerna utgår från det finländska välfärdssamhällets kärnelement: god basservice, levande demokrati, ett dynamiskt näringsliv och en hållbar livsmiljö.

KOMMUNFÖRBUNDETS PRIMÄRA UPPGIFT

Finlands Kommunförbund bevakar kommunernas och hela kommunsektorns gemensamma intressen, erbjuder kommunerna tjänster och möjlighet till utveckling och stärker deras självstyrelse.

KOMMUNFÖRBUNDETS VISION

Finlands Kommunförbund är kommunernas och deras samarbetsorganisationers främsta intressebevakare och utvecklare av kommunsektorn och välfärdssamhället.

KOMMUNFÖRBUNDETS MÅLBILD 2017

Kommunförbundets mål i egenskap av intressebevaknings-, utvecklings- och expertorganisation är att

- vara en framsynt intressebevakare som visar riktningen
- erbjuda profilerad service och kompetens för kommunernas differentierade behov
- skapa utvecklingsmiljöer för kommunerna som möjliggör nätverk och spridning av god praxis

DE PRIORITERADE OMRÅDENA I KOMMUNFÖRBUNDETS VERKSAMHET

Kommunförbundets verksamhet går ut på att stärka kommunernas självstyrelse och livskraft, invånarnas välfärd och den kommunala demokratin. De prioriterade områdena i förbundets verksamhet är

1. Kommunledning och invånarinflytande
2. Den kommunala servicen och servicestrukturen
3. Kommunalekonomi
4. Livskraftiga kommuner och regioner
5. Personaltillgång och personalkompetens
6. Klimatförändringen
7. Kommunerna och marknaden
8. Kommunförbundets förnyelse

I arbetet med förbundets prioriterade områden stärks genomförandet av strategin. Arbetet koordineras av grupper enligt de prioriterade områdena. Gruppmedlemmarna, som arbetar horisontellt, består av sakkunniga på respektive område från olika enhe-

ter. Ordförandena för grupperna är Kommunförbundets direktörer. En koordinator och en sekreterare bistår dem i arbetet.

Prioriterat område

1. Kommunledning och invånarinflytande
2. Kommunernas service och servicestruktur
3. Kommunalekonomi
4. Livskraftiga kommuner och regioner
5. Personaltillgång och personalkompetens
6. Klimatförändringen
7. Kommunerna och marknaden
8. Kommunförbundets förnyelse

Ordförande

Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma

Kari Nenonen
Timo Kietäväinen
Timo Kietäväinen
Markku Jalonen
Leena Karessuo
Kari Nenonen
Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma



2 PRIORITERADE OMRÅDEN OCH STRATEGISKA MÅL I KOMMUNFÖRBUNDETS VERKSAMHET

Prioritering 1:

KOMMUNLEDNING OCH INVÅNARINFLYTANDE

- Kommunernas verksamhet bygger på en levande självstyrelse och stark delaktighet bland kommuninvånarna. Kommunerna är stadigt förankrade i invånarnas vardag och i olika gemenskapsformer. Det finns en fungerande dialog mellan kommuninvånarna och beslutsfattarna. Invånarna och servicetagarna har vilja och möjlighet att påverka.
- Den politiska och professionella ledningens roller och arbetsfördelning är klara och tydliga. Fullmäktige ansvarar för kommunens strategiska mål, resurser, övergripande styrning och utvärdering. Styrelsen tillsammans med den professionella ledningen ansvarar för strategiarbetets förutsättningar och för strategins genomförbarhet.
- Kommunens ledning och utveckling baserar sig på en bred dialog mellan de förtroendevalda och den professionella ledningen, mellan ledningen och personalen, mellan dem som arbetar inom olika sektorer och mellan kommunen och dess samarbetspartner.
- När strukturerna förändras utvecklas kommunens övergripande styrning med tanke på kommunkoncernen, kommunernas samarbete och eventuella ombildningar av verksamheter till affärsverk.
- Kommunen tillhandahåller service i enlighet med den övergripande strategin. Vid förändringar i strukturerna och verksamhetsformerna behövs skicklig förändringsledning och förändringskommunikation, en gemensam vision och ambition och ett gott chefsarbete.
- Strategisk ledning av personalresurserna och både ett direkt och ett representativt samarbete mellan arbetsgivaren och personalen främjar arbetslivskvaliteten och resultaten.

Kommunförbundets mål:

1. Vi stärker en levande självstyrelse, öppenhet i verksamheten och kommuninvånarnas delaktighet via programmet Ny Kommun 2017 och revideringen av kommunallagen.
2. Vi stärker den politiska och den professionella ledningens verksamhetsförutsättningar och samarbete.
3. Vi främjar fungerande ledarskapssystem och ägarstyrning i kommunerna, kommunkoncernerna och kommunernas samarbete.
4. Vi främjar en förändringsledning som bygger på kunskap och erfarenhet och strategisk ledning av personalresurserna i kommunerna och samkommunerna.
5. Vi sprider fungerande modeller för när- och brukardemokrati.
6. Vi främjar barns och ungas deltagande genom att stödja delaktighet och möjligheter att påverka.

Prioritering 2:

DEN KOMMUNALA SERVICEN OCH SERVICESTRUKTUREN

- Den kommunala självstyrelsen är den bästa grunden när det gäller att tillhandahålla kommunal service. Det är viktigt att kommunerna också i framtiden ansvarar för tillhandahållandet av servicen.
- Tillhandahållandet av service som ger goda resultat förutsätter också att kommunernas strukturer läggs om enligt målen för strukturreformen.
- Den kommunala servicen utvecklas tillsammans med olika samarbetspartner på ett innovativt och kundorienterat sätt utgående från en granskning av de totala effekterna.
- Den kommunala servicen utvecklas på lika villkor med beaktande av olika befolkningsgrupper, den språkliga och kulturella bakgrunden, den regionala likställdheten och jämlikheten mellan könen.
- Infrastrukturen och livsmiljön utvecklas i enlighet med de lokala förhållandena och behoven.
- Skicklig förändringsledning säkerställer att utvecklingspotentialen utnyttjas i kommunerna och samarbetsområdena.

Kommunförbundets mål:

1. Vi stärker den kommunala självstyrelsen och utvecklar modeller för en stark primärkommun som lämpar sig för olika slags lokala förhållanden, och skapar förutsättningar för livskraftiga och ekonomiskt sunda kommuner med god servicekapacitet.
2. Vi tryggar förutsättningarna för ett kommunbaserat servicesystem i lagstiftningen och styrningen.
3. Vi främjar resultaten i servicen genom att stödja omläggningen av kommunernas serviceproduktion, framför allt genom möjligheten att utnyttja IT och genom en flexiblare normstyrning av kommunernas verksamheter.
4. Vi stöder omläggningen av den kommunala servicen för att stärka kundfokuseringen.
5. Vi utvärderar och anpassar omläggningen av kommun- och servicestrukturerna utgående från kommunerna och främjar utnyttjandet av kommunernas utvecklingspotential.
6. Vi främjar samarbetet mellan markanvändning, boende och trafik och utvecklingen av nya verksamhetsmodeller för att trygga tillgången till service och kvaliteten på livsmiljön.

Prioritering 3:

KOMMUNALEKONOMI

- I den nationella kommunpolitiken är kommunernas serviceskyldigheter och finansieringsmöjligheter i balans i hela landet och medborgarnas likställdhet garanterad i tillgången till kommunal service.
- Uppnåendet av dessa mål i tider av långsammare ekonomisk tillväxt förutsätter att statens finansieringsandel för den kommunala servicen utökas, att kommunernas produktivitet ökar eller att mängden uppgifter minskar.
- Kommunernas skattebas ska vara så bred som möjligt och stödja självstyrelsen. Skattebortfall kompenseras fullt ut.
- De kommunala avgifternas andel av finansieringen och styrningen av efterfrågan stärks.
- Kommunernas styrning av den egna ekonomin effektiveras med beaktande av förändringarna i ekonomin och omvärlden i övrigt.
- Begreppet produktivitet som en del av verksamhetens resultat tydliggörs och gemensamma mått och utvärderingsformer tas fram tillsammans med andra aktörer.

Kommunförbundets mål:

1. Vi arbetar för att basserviceprogrammet och basservicebudgeten, som ingår i ramförfarandet för statsekonomin och statens årliga budgetekonomi, ska utarbetas så att kommunernas serviceskyldigheter och finansieringsmöjligheter är i balans i hela Finland.
2. Vårt mål är att bredda kommunernas skattebas.
3. Vi främjar en reform av statsandelssystemet som ger kommunerna bättre förutsättningar att styra sin ekonomi och som innebär att statsandelarna i regel betalas till kommunerna. Vi förutsätter att kommunernas olika förhållanden och servicebehov och skillnaderna i skattebasen beaktas i tillräckligt hög grad.
4. Vårt mål är att öka avgifternas andel i finansieringen av servicen och styrningen av efterfrågan.
5. Vi tar fram mallar för budgetering och ekonomisk planering och andra anvisningar för ekonomin samt handlingsmodeller för goda resultat och flexibilitet med beaktande av förändringarna i kommunernas verksamhetsmiljö.
6. Vårt mål är att i samarbete med staten och övriga kommunala aktörer skapa enhetliga begrepp och mått för kommunsektorn som mäter produktiviteten och resultaten.

Prioritering 4:

LIVSKRAFTIGA KOMMUNER OCH REGIONER

- Finland behöver ett internationellt sett betydelsefullt metropolområde, starka storstadsområden, specialiserade stadskärnor samt landsortscentrum och landsortsregioner som stöder sig på sina särskilda styrkor. Tillsammans bildar dessa ett livskraftigt nätverk av centrum på olika nivåer. Detta skapar förutsättningar för välfärden och beredskap inför strukturomvandlingen och fluktuationerna i den globala ekonomin.
- Utbildning och kultur stärker livskraften i regionerna. Regionerna är mångkulturella aktörer som ingår i internationella nätverk. Kommunerna och landskapen har en viktig roll när förändringar i arbetskraftssituationen prognostiseras. Tillgången till högskoleutbildning och utbildning på andra stadiet tryggas, liksom också förutsättningarna att tillgodose arbetskrafts- och utvecklingsbehovet i regionen.
- En fungerande och modern infrastruktur är en nödvändig förutsättning för regionutvecklingen. Klarhet skapas i statens, kommunernas och näringslivets ansvar för utbyggnaden och underhållet av trafik-, datakommunikations- och energiinfrastrukturen.
- Målet är en stark och tydlig regional utveckling och förvaltning som utgår från kommunerna.

Kommunförbundets mål:

1. Vi stöder kommunernas och regionernas förutsättningar att inleda samarbete och bilda nätverk för att öka sina resurser, främja företagandet och höja kompetensen.
2. Vi stärker kommunernas, regionernas och områdenas förutsättningar att skapa konkurrenskraftiga och innovativa verksamhetsmiljöer som utgår från de egna styrkorna.
3. Vi medverkar till att resurserna för kommunernas och regionernas självständiga utveckling stärks på nationell nivå och inom Europeiska unionen.
4. Vi stöder en omorganisering av regionförvaltningen och ett klarläggande och stärkande av de kommunbaserade landskapsförbundens struktur och ställning.



Prioritering 5:

PERSONALTILLGÅNG OCH PERSONALKOMPETENS

- Det kommunala arbetet är attraktivt. Kommunerna är konkurrenskraftiga när det gäller att rekrytera kommunledning och kompetent personal. Kommunerna bedriver tillsammans en regional arbetskraftspolitik för att minska den ömsesidiga konkurrensen. En aktiv marknadsföring av kommunjobben stöder rekryteringen.
- Personalledningen bygger på en heltäckande prognostisering av arbetskrafts- och kompetensbehoven. Det nationella utbildningsprogrammet möter kommunernas personalbehov. Tillräckligt med resurser reserveras för att förbättra personalkompetensen och främja arbetsförmågan och arbetshälsan.
- Smidigare normer för behörighetsvillkor och personaldimensionering skapar förutsättningar för omläggning av servicen och serviceprocesserna på ett kundorienterat sätt och förbättrar resultaten.
- Som arbetsgivare är kommunerna föregångare i rekryteringen av invandrare. Kommunerna satsar på mångkulturell servicekompetens.
- När tjänster bolagiseras eller på annat sätt omorganiserats ska kommunens inkomstunderlag för pensionerna vara hållbart och arbetsgivaren ska organisera sig via Serviceinrättningarnas arbetsgivarförening.

Kommunförbundets mål:

1. Vi utvecklar personalledningen, förbättrar resultaten samt prognostiseringen och utvecklingen av kompetensen i kommunerna och kommunkoncernerna.
2. Vi främjar tillgången på arbetskraft, arbetsgivarprofilen, utbildningsutbudets inriktning enligt kommunernas och regionernas behov och utvecklar innehållet i det kommunala arbetet. Vi stöder ibruktagandet av den gemensamma rekryteringstjänsten Kuntarekry.
3. Vi arbetar för smidigare normer för behörighetsvillkor och personaldimensionering.
4. Vi utnyttjar de möjligheter invandringen medför för att främja tillgången till arbetskraft i kommunerna. Vi förbereder oss för de utmaningar integrationen medför.
5. Vi arbetar för att klargöra ansvarsfördelningen och utveckla verksamheten vid servicecentren för arbetskraft i sysselsättningsfrågor.

Prioritering 6:

KLIMATFÖRÄNDRINGEN

- Kommunerna tar initiativ och arbetar aktivt för att motverka och bereda sig för klimatförändringen.
- Kommunerna motverkar klimatförändringen genom sina beslut om markanvändning och trafik, sina energival och upphandlingar, den nya teknologin och en energieffektiv service.
- Staten, kommunerna, kommuninvånarna och företagen är medvetna om sitt ansvar och sina möjligheter att påverka i klimatfrågor.
- Kommunerna erbjuder kommuninvånarna och företagen en klimatvänlig verksamhetsmiljö.
- Kommunerna förbereder sig på de skadliga följderna av klimatförändringen och på extrema väderfenomen genom god samhällsplanering och framförhållning, genom information och vid behov genom olika beredskapsplaner.

Kommunförbundets mål:

1. Vi stöder åtgärder som motverkar klimatförändringen i kommunernas energipolitik, service, markanvändning och trafiklösningar.
2. Vi stöder kommunerna och samkommunerna i deras uppgift att sörja för fungerande service och samhällsfunktioner i föränderliga klimatförhållanden, vid extrema väderfenomen och andra avvikande förhållanden.
3. Vi sporrar kommunerna att i sin närings- och sysselsättningspolitik utnyttja de möjligheter som klimatförändringen medför.
4. Vi förutsätter att ansvarsfördelningen i klimatfrågor är rättvis ur kommunernas synvinkel och att lagstiftningen och övriga statliga åtgärder ger kommunerna tillräckliga förutsättningar att motverka klimatförändringen och anpassa sig till den.



Prioritering 7:

KOMMUNEN OCH MARKNADEN

- Kommunerna har rätt att besluta hur de tillhandahåller och producerar servicen.
- Kommunernas roll och förutsättningar att verka i en marknadsmiljö är klara och tydliga. Kommunerna har livsviktiga naturliga monopol inom sina områden, till exempel i fråga om vattenförsörjningen.
- Kommunerna har beredskap att lägga ut tjänster i kontrollerad omfattning och utvecklar servicemarknaden. De räknar med att deras servicestrategier kommer att ändras. Kommunerna har en gedigen marknadskompetens. De utvecklar verksamhetsmodeller som gör det lättare att utnyttja företagets kompetens och innovationsförmåga i produktionen och utvecklingen av den kommunala servicen.
- Hur servicemarknaden fungerar bedöms i relation till de mål som satts upp för serviceutvecklingen.

Kommunförbundets mål:

1. Vi arbetar för att kommunerna ska ha en stark och entydigt erkänd roll som tillhandahållare av service.
2. Vi eftersträvar klaraspelregler för kommunernas verksamhet på marknaden.
3. Vi främjar kommunernas kompetens i upphandling och konkurrensutsättning.
4. Vi arbetar för att det ska finnas en fungerande marknad för kommunerna.



Prioritering 8:

KOMMUNFÖRBUNDETS FÖRNYELSE

- I enlighet med sin vision är Kommunförbundet kommunernas främsta intressebevakare och utvecklare av kommunsektorn och välfärdssamhället. Förbundets verksamhet bygger på kompetens, fortsatt förnyelse och fungerande samarbete.
- Förbundets strategiarbete är en kontinuerlig process som styr och förnyar förbundets verksamhet.
- Förnyelsen av Kommunförbundet är viktig i en situation då kommunernas omvärld och verksamhet genomgår stora förändringar. Kommunerna och kommunernas behov differentieras fortsättningsvis. Nya verksamhetsformer och verksamhetsmodeller införs i kommunerna. Kommunförbundet är den centrala aktören i denna omlägningsprocess. Förbundets förnyelse innebär att framförhållningen i arbetet ökar, att sakkunskapen betonas, ledningen utvecklas och samarbetet med kommunerna och övriga samhällsaktörer stärks.
- Kommunförbundet fördelar sina tillgängliga resurser i enlighet med kommunernas förändrade behov. Arbetet med de prioriterade områdena i enlighet med förbundets strategi är en viktig del i omfördelningen av resurserna.

Kommunförbundets mål:

1. Vi är en framsynt och aktiv intressebevakare som visar riktningen.
2. Vi profilerar oss i utvecklingen och genom våra serviceprodukter i enlighet med kommunernas differentierade behov.
3. Vi utnyttjar strategiska partnerskaps- och kompetensnätverk i Finland och på internationell nivå. Vi stärker samarbetet i expertnätverk med kommunerna.
4. Vi förbättrar förutsättningarna för hög personalkompetens, arbetshälsa och sporrande arbete genom en nyskapande och aktiv personalpolitik.
5. Vi säkerställer att verksamheten ger bästa möjliga resultat för kommunerna genom att fördela våra resurser utgående från prioriteringarna i verksamheten och omläggningen av arbetssätten.
6. Vi säkerställer att hela förbundskoncernens verksamhet utgår från kommunerna och ger goda resultat genom våra riktlinjer för förbundets ägarpolicy och genom rekommendationen om god förvaltning och styrning.

3 KOMMUNFÖRBUNDETS ORGANISATION OCH TJÄNSTER

3.1 KOMMUNFÖRBUNDETS ORGANISATION

Kommunförbundet är en gemensam tvåspråkig intresse-, service- och utvecklingsorganisation för alla kommuner och hela kommunsektorn.

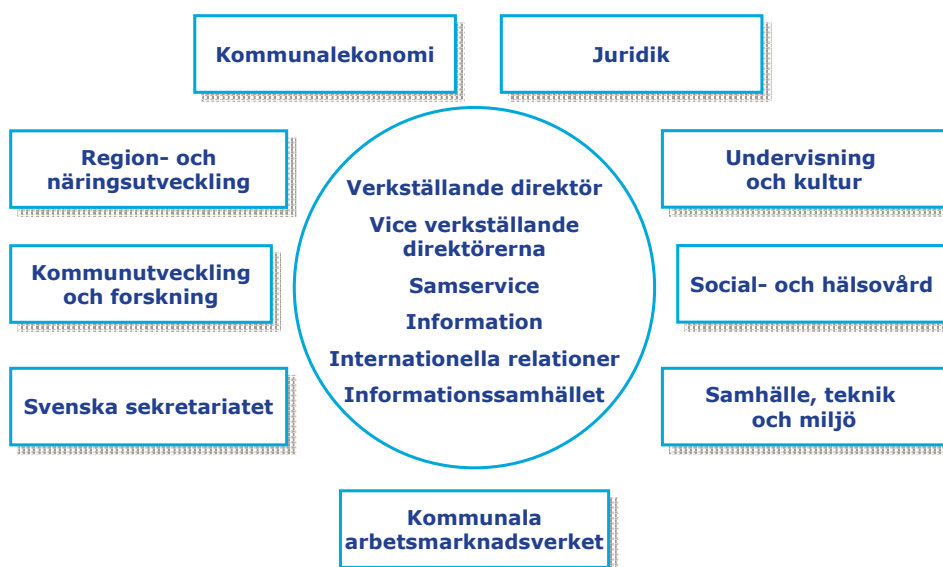
Kommunförbundet är en expertorganisation som står i en nära och öppen växelverkan med kommunsektorn och övriga strategiska samarbetspartner. Förbundet erbjuder aktuell, tillförlitlig och bred information om kommunala frågor.

Förbundet består av enheter med olika serviceområden, verksamhet över enhetsgränserna och de prioriterade områdena i matrisform i enlighet med förbundets strategi.

Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma är verkställande direktör för Kommunförbundet. Verkställande direktörens ställföreträdare är vice verkställande direktörerna Timo Kietäväinen och Kari Nenonen. Kristina Wikberg är direktör för den svenskspråkiga verksamheten. Kommunala arbetsmarknadsverket leds av kommunsektorns arbetsmarknadsdirektör Markku Jalonen.

De centrala verksamheterna inom enheterna för de olika serviceområdena ingår i förbundets strategiska prioriterade områden.

Enheter vid Finlands Kommunförbund



3.2 ENHETSÖVERGRIPANDE VERKSAMHET INOM KOMMUNFÖRBUNDET

Verksamhet som överskrider enhetsgränserna i Kommunförbundets organisation är framför allt EU-arbetet och den internationella verksamheten, arbetsgivarverksamheten för kommunerna, den svenska verksamheten, informationssamhället, statistikverksamheten, forskningen och utvecklingen och informationen.

I sin verksamhet år 2011 betonar förbundet särskilt riksdagsvalet och utövar inflytande på målen i det nya regeringsprogrammet.

Information

Kommunförbundets intressebevaknings- och serviceuppgifter genomförs i hög grad med hjälp av information. Informationen ingår i det basarbete som utförs av alla sakkunniga, inom hela organisationen och i alla projekt. I praktiken intensifieras samarbetet mellan förbundets informationsenhet, det svenska sekretariatet, KA:s kommunikationsenhet och KL-Kustannus Oy och övriga dotterbolag.

Informationen är allt mer interaktiv, och elektroniska verktyg, sociala medier (bl.a. Facebook) och interaktiva webbtjänster ökar kommunikationens betydelse i förbundets serviceverksamhet och i kontakterna med intressegrupperna. Också utvecklingen av och anvisningarna för kommunernas kommunikation fokuserar på interaktion.

Förbundskoncernens information utvecklas så att de olika verktygen stöder förbundets kärnfunktioner. Från början av 2011 tas den förnyade webbtjänsten i bruk. På samma tekniska plattform finns webbplatserna kommunerna.net, kunnat.net, fikt.fi, kuntalehti.fi, kommunarbetsgivarna.fi, den helt nya tjänsten kuntarekry.fi och andra projektsidor.

Informationens kärnbudskap och kärnuppgifter utgår från förbundets strategi. År 2011 betonas i informationen bland annat riksdagsvalet och utövandet av inflytande på regeringsprogrammet samt programmet Ny kommun 2017. I marknadskommunikationen fortsätter kampanjerna för att höja kommunjobbets status och för att stödja livskraften i regionerna genom samarbetsnätverket Piiri.

Kommunala arbetsmarknadsverkets verksamhet (KA)

Arbets- och tjänstekollektivavtalen mellan Kommunala arbetsmarknadsverket och de kommunala huvudavtalsorganisationerna upphör 31.12.2011. Då upphör också det så kallade Tehy-protokollet att gälla. KA förbereder sig på att huvudavtalsorganisationerna utnyttjar möjligheten säga upp sina avtal, varvid avtalsförhandlingar kommer att föras med dem redan i januari 2011. Samtidigt fortsätter förhandlingarna om revidering av det kommunala huvudavtalet.

KA:s mål är att främja en stabil utveckling på arbetsmarknaden. De centrala utmaningarna i verksamheten handlar om att förbättra produktiviteten och resultaten, stödja de kommunala arbetsgivarna och ledningen i omorganiseringen av servicen och att främja arbetslivsutvecklingen. Dessa utmaningar bestämmer i hög grad målen för KA: s avtalsverksamhet, intressebevakning och målen för utvecklingen av servicen för arbetsgivarna.

KA fortsätter med sina åtgärder för att öka tillgången på arbetskraft, höja arbetsgivar-

profilen och göra kommunarbetet mer attraktivt. Genom en långsiktig utveckling av olika områden inom personalledningen främjas balansen mellan personalen och ekonomin och förbättras arbetslivskvaliteten och resultaten. Utveckling av lednings- och chefsarbetet främjar också framförhållningen, kompetensutvecklingen, nya verksamhetsformer, arbetshälsan och resultaten. I samarbete med arbetsmarknadsparterna inom kommunsektorn arbetar KA för att de kommunala arbetsplatserna ska tillägna sig resultatfrämjande praxis, utveckla premieringssystemen och följa upp produktivtets- och resultatutvecklingen.

I samarbetet på europeisk nivå arbetar KA för att upprätthålla dialogen om anpassning till den ekonomiska situationen och diskussionen om hur man samtidigt främjar både arbetslivskvaliteten och resultaten.

Kommunala arbetsmarknadsverket vidareutvecklar nätverksbildningen och interaktionen med de kommunala arbetsgivarna när det gäller aktuell avtalsverksamhet och intressebevakning. Arbetsmarknadsverket utvärderar förändringarna i omvärlden och behovet av att revidera sin strategi. KA arrangerar också regionala arbetsgivarevenemang och ger information och utbildning utgående från sin strategi.

Den svenska verksamheten

Förbundets svenskspråkiga verksamhet är organiserad som ett enhetsövergripande nätverk. Fördelen med denna modell är att kompetensen och kunnandet utnyttjas till fullo och att svenska språkets ställning i Finland främjas över förvaltningsgränserna. Varje enhet har sakkunniga som ansvarar för servicen på svenska och som tillsammans med svenska sekretariatet arbetar för den svensk- och tvåspråkiga kommunsektorn.

Sekretariatet ansvarar för utvecklingen av servicen, intressebevakningen och olika utvecklingsprojekt i svensk- och tvåspråkiga kommuner.

I praktiken innebär det att sekretariatet ansvarar för informationen på svenska och ordnar kurser, utbildning och konferenser på svenska. Utöver de årliga konferenserna och kurserna för olika yrkesgrupper ordnas också vidareutbildning i förändringsledning och arrangeras ett storevenemang för social- och hälsovårdspersonalen och de förtroendevalda.

Sekretariatet ger ut tidskriften Fikt (Finlands kommuntidning) och publikationer och blanketter på svenska. Sekretariatet bereder också ärenden för den svenska delegationen.

I den svenskspråkiga referensgruppen inom programmet Ny kommun 2017 utarbetas i samarbete med Kommunförbundets förtroendevalda en grund för framtidens kommunstruktur i det svenskspråkiga Finland. Dessutom utvecklar sekretariatet webbplatsen Nordiska fönstret tillsammans med andra nordiska centralorganisationer och följer kommunalvalet på Åland som ordnas hösten 2011.

Forskning och utveckling

Forsknings- och utvecklingsverksamheten stärker kommunernas möjligheter att tackla de strategiska utmaningarna. I FoU-verksamheten tar man djärvt tag i viktiga teman som är aktuella i utvecklingen av kommunerna. Genom ny kunskap och innovativa verksamhetsmodeller stärks förbundets roll som en framsynt intressebevakare.

I FoU-verksamheten produceras, analyseras och förmedlas ny information om läget och förändringarna i kommunernas verksamhet. Verksamheten omfattar också prognostisering av förändringarna i kommunernas verksamhetsmiljö, stigande utvecklingstrender och svaga signaler samt identifiering av strategiska risker. Förbundet erbjuder tillsammans med koncernbolagen kommunerna och andra kunder utvecklingskompetens och utvecklingsplattformar. År 2011 är målet att stärka nätverksprojekt som genomförs med kommuner av olika typ och det nordiska samarbetet för att befästa benchmarking-modellen.

Styrkan i FoU-verksamheten är en helhetssyn på kommunens verksamhet, multiprofessionell kompetens och strategiska partnerskap med kommuner, universitet, forskningsinstitut och offentliga och privata aktörer. Aktiv information och en intensifierad dialog mellan forskning och praktik stärker verksamhetens effekter.

Kommunförbundets strategi styr förbundets FoU-verksamhet som konkretiseras i FoU-programmet (FoU-programmet 2011–2013), som görs upp varje år. De projekt som tas med i programmet är viktiga instrument för uppfyllelsen av de strategiska mål som förbundets styrelse antagit. En dynamisk FoU-verksamhet främjar också översynen av strategin och omläggningen av verksamheten.

Centralt i FoU-verksamheten är programmet Ny kommun 2017, genom vilket Kommunförbundet och kommunerna förbereder sig för utmaningarna på 2020-talet. Programarbetet säkerställer att det finns en verksamhetsmodell för fullmäktigeperioderna efter att strukturprojektet upphört i slutet av 2012. Utvecklingsarbetet med kommunerna och beredskapen inför den nya kommunallagen konkretiseras i projektet Nya generationens organisation och ledarskap och olika nätverksprojekt som främjar kommun- och servicestrukturreformerna.

Utvecklingen av kommunernas service, ledarskap och demokrati och förbättringen av produktiviteten utgår från att det finns tillförlitliga och uppdaterade utvärderings- och jämförelsedata. Denna utmaning antas bland annat genom utvärderingsprogrammet (ARTTU) som pågår fram till år 2012.

En central framtida utmaning för kommunerna är att trygga kommuninvånarnas välfärd i vardagen. Vi främjar detta arbete bland annat genom att delta i uppbyggnaden av en öppen innovationsmiljö för social- och hälsovården med hjälp av samarbetsprojektet Innobyn.

Informationssamhället

Kommunförbundet fortsätter att aktivt medverka i utvecklingen av kompatibla datasystem i kommunerna. Målet är att de system som används ska anpassas smidigt till alla nödvändiga förändringar i kommunstrukturen och serviceproduktionen före år 2020. Under 2011 främjas kompatibiliteten framför allt genom att en gemensam metod för övergripande arkitektur tas i bruk inom den offentliga förvaltningen. Kommunförbundet deltar i utvecklingen av metoden och arbetar för att den kan tillämpas i olika stora kommunorganisationer och att verksamhetens produktivitet och servicens kvalitet kan förbättras med hjälp av den. Baskrav för kompatibilitet är gemensamma begrepp, förfaranden och övriga definitioner och standarder. Kommunförbundet försöker trygga tillräckliga resurser för utarbetandet av rekommendationer för den offentliga förvaltningen.

I utvecklingen av kundtjänstkanaler beaktas de olika behov som beror på kommuninvånarna och servicens egenskaper. Samtidigt förbättras kvaliteten och tillgången på service samt produktiviteten. Självservice med hjälp av olika slags teknik (bl.a. internet och sms) har blivit allt populärare. Kommunförbundet stöder medlemmarnas utvecklingsverksamhet och deltar tillsammans med statsförvaltningen i utvecklingen av tjänster som kan vara gemensamma för en stor del av kommunerna.

Det finns fortfarande regionala och användarspecifika skillnader i användningen av självservice och den passar inte för en stor del av de kommunala tjänsterna. Tillgången till service inom den offentliga förvaltningen som varken medför oskäligen tidsanvändning eller oskäligen resor för medborgarna, kan tryggas bara genom ett tillräckligt omfattande nätverk av serviceställen. I praktiken är den enda lösningen ett samservicekontor för olika myndighetstjänster. Det kan ändå inte alltid finnas en representant för varje myndighet på alla samservicekontor. Därför behövs det också distansservice, där kunden och servicegivaren står i kontakt via video på webben. En bra sak i distansservicen kommer att vara möjligheten att använda distanstolkning. I detta sammanhang satsar Kommunförbundet 2011 särskilt på att utveckla konceptet tillsammans med medlemmarna och på att ta fram behövliga stödtjänster under ledning av finansministeriet.

Kommuninvånarnas deltagande stöds genom lättillgängligare offentlig information, klarläggande av möjligheterna att utnyttja sociala medier och utveckling av deltagarunderlaget. Det sistnämnda är ett samprojekt inom den offentliga förvaltningen som ger verktyg att behandla förverkliga olika lokala deltagarlösningar.

För att möta de krav som förändringarna i servicestrukturen kommer att medföra har Kommunförbundet berett ett gemensamt koncept för ett säkert datakommunikationsnät med tillräcklig kapacitet. Besluten om nätet och organiseringen av hanteringen kommer att tas under år 2011.

Statistikverksamheten

Utvecklingen av förbundets statistikverksamhet samordnas av en statistikgrupp som består av sakkunniga från olika enheter. Huvudansvaret ligger hos enheten Kommunutveckling och forskning. I övrigt ansvarar varje enhet för statistikarbetet inom det egna verksamhetsområdet och för bearbetningen av uppgifterna till beskrivningar och produkter som stöder ledningen och utvecklingen av verksamhetsområdet.

Utvecklingen av statistiken fortsätter utgående från riktlinjerna i den rapport om utveckling av Kommunförbundets statistikföring, som blev färdig i oktober 2008. Enligt rapporten erbjuder Kommunförbundet i första hand kommunerna och samkommunerna bearbetade och analyserade statistikuppgifter. kunnat.net/kommunerna.net är en viktig informationskanal. Kommunförbundet och Statistikcentralen har kartlagt möjligheterna till samarbete när det gäller den nya statistiktjänsten i kunnat.net/kommunerna.net, både i fråga om innehåll och datateknik. Målet är att i början av år 2011 i kunnat.net/kommunerna.net kunna erbjuda statistiska grafer och tabeller som uppdateras direkt från Statistikcentralens databaser.

Utvecklingen av den kommunala statistiken främjas genom medverkan i FM:s arbetsgrupper, där man dryftar åtgärder för att förbättra kvaliteten på statistiken över kommunernas ekonomi och verksamhet samt uppgifternas jämförbarhet och försöker hitta metoder för att färdigställa statistik snabbare. I statistikproduktionen strävar man

efter att i fortsättningen beakta kommunernas olika lösningar för serviceproduktionen genom att standardisera uppgifterna och ta fram information om enskilda verksamhetsställen.

Utöver den basstatistik som statistikmyndigheten producerar behöver Kommunförbundet till stöd för kommunernas utvecklingsarbete också mer djupgående statistiska analyser och jämförelser. Som exempel på dessa kan nämnas pågående projekt om kostnaderna för social- och hälsovården i stora och medelstora städer och utvecklingen av jämförelseuppgifter för den allmänbildande utbildningen.

Internationell verksamhet

EU-verksamhet

I Kommunförbundets EU-verksamhet betonas EU-intressebevakningen både i hemlandet och via Regionkommittén och Brysselkontoret. I EU-intressebevakningen står man också i direkt kontakt med EU:s institutioner. Målen och prioriteringarna i Kommunförbundets EU-arbete fastställs i Kommunförbundets EU-politiska riktlinjer. Riktlinjerna är den strategiska utgångspunkten för Kommunförbundets EU-intressebevakning. Riktlinjerna ses över under 2011.

Kommunförbundet främjar uppfyllelsen av sina EU-politiska mål genom att påverka ministeriernas och riksdagens ståndpunkter och lägga fram ställningstaganden till kommissionen och Europaparlamentet. Kommunförbundets ställningstaganden finns i promemorian "Suomen Kuntaliiton ajankohtaisia EU-asioita". Promemorian uppdateras årligen. Enheten för region- och näringsutveckling koordinerar EU-verksamheten.

Enheten sköter också sekretariatsuppgifterna för den finländska delegationen i Regionkommittén. Kommunförbundets sakkunniga bistår den finländska delegationen. Pressen och kommunerna informeras om kommitténs arbete.

Kommunförbundets Brysselkontor ansvarar för uppföljningen av utvecklingen inom EU på nära håll i Bryssel och är en stödpunkt för förbundets intressebevakning. Kontoret sköter de åtgärder som gäller EU-intressebevakningen i Bryssel enligt överenskommelse, är med i de nätverk som är viktigast för förbundet och publicerar ett nyhetsbrev om aktuella EU-frågor.

Internationella relationer med olika organisationer

Förbundets allmänna internationella verksamhet gäller relationerna till europeiska och internationella organisationer. Kommunförbundet deltar i verksamheten i de europeiska kommunförbundens paraplyorganisation CEMR, det internationella kommunförbundet UCLG och Europarådets kongress för lokala och regionala organ. Dessa organisationers delegationer byts ut såväl vid Europarådets kongress för lokala och regionala organ i Strasbourg som i CEMR i början av år 2011. Förbundet har också som mål att efter en paus på tre år åter få en plats i världsorganisationen UCGL:s styrelse.

Kommunförbundet är inte medlem i de europeiska organisationerna för regionerna. Finländska medlemmar är landskapsförbunden. Kommunförbundets representant i vissa organisationer (AER, CPMR, AEBR) verkar som sakkunnig för de finländska styrelsemedlemmarna i organisationerna och lyfter i denna roll också fram Kommunförbundets mål.



Kommunförbundet utvecklar ett nätverk för kommunalt sakkunniga på EU-frågor och internationella frågor. Utöver elektronisk växelverkan sammanträder nätverket ungefär en gång om året.

Kommunförbundet är fortfarande aktivt med i vänortsverksamheten, som är den äldsta formen för internationell verksamhet. Vänortsverksamheten erbjuder ett kontaktnät för kommunernas och kommuninvånarnas samarbete. Verksamheten utvecklas i riktning mot utbyte av sakkunniga, vilket innebär att samarbetet med näringslivet och det breda samarbetet med olika medborgargrupper blir lika viktigt som det traditionella kultur-, idrotts- och ungdomsarbetet.

Förbundet administrerar fortsättningsvis samarbetsprogrammet för kommuner i nord och syd. Programmets fjärde avtalsperiod på tre år (2011–2013) inleds nästa år. För närvarande förs förhandlingar med utrikesministeriet om detaljerna i avtalet. Genom programmet har Kommunförbundet hittills understött 17 finländska kommunala aktörers och deras afrikanska kommunala partners samarbete med hjälp av resurser som ministeriet beviljat. På förslag av Kommunförbundet ökar ministeriet sannolikt finansieringen av programmet med 2 miljoner euro till sammanlagt 7 miljoner euro för den följande treårsperioden 2011–2013. Det är meningen att bland annat ta med en komponent i programmet, genom vilken samarbete med kommunförbunden i en del afrikanska länder kan inledas.

4 KOMMUNFÖRBUNDETS BESLUTFATTANDE

Finlands Kommunförbunds högsta beslutande organ är förbundskongressen. Kommunförbundets verksamhet styrs av fullmäktige och styrelsen. Styrelsen bistås av ett arbetsutskott och fyra delegationer. I arbetsmarknadsfrågor utövas den högsta beslutanderätten av Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation.

FINLANDS KOMMUNFÖRBUNDS POLITISKA ORGAN

FÖRBUNDSKONGRESSEN

- sammanträden vart fjärde år

FULLMÄKTIGE

- 101 ledamöter och 101 personliga ersättare

STYRELSEN

- 15 ledamöter och 15 ersättare
- ordförandena för fullmäktige har närvaro- och yttranderätt
- styrelsens arbetsutskott

KA:S DELEGATION

- 11 ledamöter och 11 ersättare
- FM utser på förslag av Kommunförbundet
- egen lag

DELEGATIONERNA

- egen verksamhetsstadga: 15 ledamöter och 15 ersättare
- Delegation för små kommuner
- Svenska delegation
- Delagationen för undervisning och kultur
- Delegationen för social- och hälsovård

LANDSKAPSFÖRBUNDETS PRESIDIEKONFERENS

- stadgan 19 a §
- Kommunförbundets styrelse sammankallar

Förbundskongressen

Finlands Kommunförbunds högsta beslutande organ är förbundskongressen, som sammankommer vart fjärde år, året efter ett kommunalval. Förbundskongressen är en nationellt betydande sammankomst för aktörerna inom kommunsektorn.

Kongressens viktigaste uppgift är att behandla styrelsens redogörelse över förbundets verksamhet under den tid som förflutit sedan föregående förbundskongress och att välja fullmäktige för en ny fyraårsperiod. Kommunerna utser ombud till förbundskongressen i proportion till antalet invånare enligt en kvotering som bygger på kommunstorlek.

Fullmäktige

Centrala uppgifter för de 101 fullmäktigeledamöter som förbundskongressen valt är att utse förbundets styrelse och revisor samt att fastställa förbundets verksam-

hetsplan, budget och medlemsavgift. Fullmäktige behandlar styrelsens redogörelse över förbundets verksamhet och fastställer bokslutet. Fullmäktige sammanträder två gånger per år.

Vid valet av fullmäktigeledamöter har beaktats kommuner av olika typ och storlek, språkförhållandena i kommunerna och att båda könen är representerade i enlighet med jämställdhetslagen. I fullmäktige är antalet kvinnor 50 och antalet män 51.

Ordförande för fullmäktige är landskapsrådet Pekka Nousiainen (C) från Punkaharju. Förste vice ordförande är med. dr Hanna Tainio (SDP) från Tammerfors och andre vice ordförande är stadsdirektör Aleksi Randell (Saml) från Åbo.

PARTIERNAS REPRESENTATION I KOMMUNFÖRBUNDETS FULLMÄKTIGE

Parti	Platser
Samlingspartiet	24
SDP	22
Centern	21
Gröna	9
Vänsterförbundet	9
SFP	5
Sannfinländarna	5
Kristdemokraterna	4
Obundna	1
Åland	1
Sammanlagt	101

Styrelsen

Styrelsen representerar förbundet och ansvarar för förbundets förvaltning och ekonomi. Styrelsen består av 15 ledamöter och 15 ersättare. Också ersättarna deltar i styrelsens arbete.

Styrelseordförande är riksdagsledamot Rakel Hiltunen (SDP) från Helsingfors, förste vice ordförande är stadsdirektör Markku Andersson (Saml) från Jyväskylä och andre vice ordförande är riksdagsledamot Lasse Hautala (C) från Kauhajoki.

Ett arbetsutskott bestående av sex personer deltar i beredningen av styrelsens ärenden och skötseln av förbundets administrativa uppgifter.

Delegationerna

Styrelsen har biståtts framför allt i expertuppgifter av delegationen för undervisning och kultur, delegationen för små kommuner, svenska delegationen och delegationen för social- och hälsovård. Samarbetet med landskapsförbunden har ordnats genom presidiekonferenser för landskapsförbunden. Delegationerna lämnar egna verksamhetsberättelser till styrelsen och fullmäktige.

Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation

I arbetsmarknadsfrågor utövas den högsta beslutanderätten av Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation som består av 11 personer. Ordförande för delegationen under fyraårsperioden 2009–2013 är vd:n för HNS Aki Lindén (SDP) från Åbo. Vice ordförande är kommundirektör Pekka Toivonen (C) från Kangasniemi och utvecklingsdirektör Minna Karhunen (Saml) från Träskända.

5 FÖRBUNDSKONCERNENS BÖLAG

Förbundskoncernens bolag är revisionsbolaget Audiator, kongresshotellet Gustavelund, KL-Kuntahankinnat, KL-Kuntarekry, KL-Kustannus och FCG Finnish Consulting Group Oy.

Bolag	Verkställande direktör	Kommunförbundets ägarandel
Oy Audiator Ab och bolagen inom Audiator	Terttu Heikkonen fr.o.m. 1.10.2010	i moderbolaget 91 %, varierar i de övrige bolagen
• Oy Audiator AB		
• Oy Audiator Bolagsrevision Ab		
• Oy Audiarev Ab		
• Oy Audiapro Ab (tidigare Audiator-Utveckling)		
FCG Finnish Consulting Group (FCG)	Paul Pauku	59 %
Gustavelund Ab	Antti Ropponen	100 %
KL-Kuntahankinnat Oy	Raili Hilakari	100 %
KL-Kuntarekry Oy	Tuula Nurminen	100 %
KL-Kustannus Oy	Olli Havu	100 %

Kommunförbundet äger också aktier i andra bolag, av vilka det största är Kommunförbundets intressebolag Ekokem Ab.

Oy Audiator Ab och bolagen inom Audiator

Bolaget Audiator är den femte största aktören inom revisionsfältet. Oy Audiator Ab, Oy Audiator Bolagsrevision Ab, Oy Audiarev Ab och Oy Audiapro Ab (tidigare Audiator – Utveckling) utgör tillsammans bolaget Audiator. Kommunförbundet äger Oy Audiator Ab till 91 %.

Audiator-bolagen erbjuder högklassiga revisionstjänster, utvärderings- och säkerhetstjänster för intern kontroll och riskhantering samt utbildnings- och konsulttjänster. Oy Audiator Ab behöll sin ställning som marknadsledande då kommunernas fullmäktige i början av sin mandattid valde revisionssammanslutning för revisionen av deras förvaltning och ekonomi 2009–2012. Konkurrensen om marknadsandelarna bedöms vara fortsatt hård under flera år. Auditor-bolagen kommer också i fortsättningen att behålla sin starka ställning som producent av revisioner för statens räkenskapsverk, ministeriernas interna kontroll och experttjänster för EU-revisionen.

Kommunkoncernerna behöver en mer täckande service än förr i och med omläggningen av strukturerna och verksamhetssätten inom kommunsektorn. Auditor-bolagen är insatta i den offentliga sektorns verksamhetsmiljö, de primära styrnings- och ledningsprocesserna och ekonomin och verksamheten i detalj. Målet för bolagen är att producera de bästa tjänsterna inom områdena offentlig förvaltning, ekonomi och revision. Högre produktivitet är ett gemensamt mål för den offentliga sektorn. Kostnads-

beräkningstjänster hör också till bolagens kompetensområde. Genom sin kompetens och sina serviceprodukter främjar bolagen också uppfyllelsen av hela förbundskoncernens mål.

FCG – Finnish Consulting Group Oy

FCG Finnish Consulting Group Oy är ett av Finlands största multikonsultföretag. I tjänsterna förenas en osedvanligt bred kompetens inom infrastruktur-, miljö- och samhällsplanering, multiprofessionell utbildning, utveckling av offentliga tjänster och konsultverksamhet som gäller ledning.

FCG:s produkt- och serviceutbud kan ses som en fortgående process som börjar med att kundernas strategiska beslut understöds, fortsätter till planering, genomförande och utveckling av samhälls- och servicestrukturerna och framstår som en sund och trygg miljö och fungerande service för den vanliga medborgaren. Denna process kännetecknas också av FCG:s slogan "FCG – Tjänster för ett gott liv".

Bolagets verksamhet är organiserad i fem affärsområden: Utbildning och konsultering, Infra och hus, Vatten och miljö, ICT-affärsverksamhet och Internationell konsultering. Ett av FCG:s verksamhetsområden är utbildningstjänster och i tidskriften Talouselämnas imageundersökning placerade sig FCG igen klart på främsta plats inom området utbildning. I utbildningsarrangemangen har FCG och Kommunförbundet ett nära samarbete.

FCG har verksamhet både i Finland och utomlands. I de internationella projekten är vår styrka att vi är närvarande på den lokala marknaden, att vi har en synnerligen stark och bred internationell erfarenhet och en kompetent personal. Vi har varit med och skapat goda levnadsförhållanden i mer än 150 länder runtom i världen. FCG har dotterbolag i Sverige, Estland, Ryssland, Bulgarien, Rumänien och Nya Zeeland.

Av den offentliga förvaltningen förutsätts i framtiden allt större flexibilitet och förmåga att reagera snabbt på förändringar. FCG deltar i stor utsträckning i arbetet med att lägga om strukturerna och verksamhetsmodellerna inom den offentliga förvaltningen och har ett nära samarbete med sina kunder och samarbetspartner, bland annat Kommunförbundet. Till FCG:s kunder hör förutom den offentliga sektorn också ett stort antal kunder från den privata sektorn. Verksamheten med dessa bygger också på ett nära samarbete.

I utvecklingen av FCG:s egen verksamhet är utvecklingen av bolagets processer, projektkompetens och ledning fortfarande viktig. Också bolagets försäljning och marknadsföring effektivteras. Bolagets produkt- och serviceutbud har utvecklats långsiktigt i en mer kundorienterad riktning och detta utvecklingsarbete fortsätter.

Gustavelund Ab

Gustavelund Ab bildades år 1989 och ägs helt av Finlands Kommunförbund. Bolagets primära uppgift är att hjälpa kunderna att ordna lyckade konferenser genom att tillhandahålla konferens-, hotell- och restaurangtjänster. Kongresshotellet ligger vid Tusby träsk i ett kulturhistoriskt viktigt landskap 15 minuter från Helsingfors-Vanda flygplats och 30 kilometer från Helsingfors centrum.

Hörnstenarna i strategin är att verka inom kongresshotellprofilen, betjäna grupper genom beställningsprincipen, svara på ägarens förväntningar och underhålla fastigheten enligt planen. Gustavelunds motto "allt inkluderat" sammanfattar väl utbudet av

helhetstjänster som utgår från kundens behov. En mångfasetterad miljö; 99 hotellrum, rymliga konferenslokaler och olika slags restauranger och aktivitetsutrymmen tillgodoser behoven på ett utmärkt sätt.

Tjänsterna säljs främst till företag i huvudstadsregionen och närområdet, till kommuner och till enheter inom statsförvaltningen, olika förbund och organisationer. Verksamheten har en tydlig internationell prägel; av de gäster som övernattar är mer än en fjärdedel utlänningar.

Företagets verksamhet har de senaste åren varit lönsam. Målet för omsättningstillväxten år 2011 är ungefär 5 procent. Personalstyrkan kommer att öka något från föregående år.

KL-Kuntahankinnat Oy

KL-Kuntahankinnat Oy är en inköpscentral i enlighet med upphandlingslagen som konkurrensutsätter och ingår ramavtal och upphandlingskontrakt för sina kunder, dvs. kommunerna. Bolaget bildades i slutet av år 2007 och den egentliga operativa verksamheten inleddes hösten 2008. KL-Kuntahankinnat Oy är ett bolag som ägs helt av Kommunförbundet och som inte delar ut vinst.

Bolaget har nu 20 ramavtal i kategorierna ICT, Energi och Övriga varor och tjänster. Avtalsleverantörerna är nästan utan undantag stora, globala företag som har ett brett utbud av tjänster, bland annat via lokala nätverk av underleverantörer i hela Finland. Avtalen omfattar 240 kommunala organisationer. Lägre pris och andra kundfördelar, till exempel arbets- och tidsbesparingar är viktiga. Också potentialen att i kundarbetsgrupper utveckla köp- och logistikprocesser är sporrande.

År 2011 har KL-Kuntahankinnat Oy befast sin ställning som de kommunala organisationernas inköpscentral och är känt som en kompetent och pålitlig samarbetspartner. Femton nya ramavtal färdigställs och kundkretsen ökar. Bolagets verksamhet är icke vinstdrivande och eftersom bolaget inte delar ut vinst till sin ägare är verksamheten lönande och risktoleransen god.

Samarbetet och rollfördelningen i upphandlingarna vidareutvecklas med de kommunala upphandlande enheterna. Verksamheten med avtalsleverantörerna och intressegrupperna är också öppen och interaktiv. KL-Kuntahankinnat satsar på marknadskompetens och informerar brett innan en konkurrensutsättning inleds. Avtalshandling är ett viktigt område i Kuntahankinnat Oy:s verksamhet. Miljöfrågorna och olika sociala faktorer beaktas i alla konkurrensutsättningar.

KL-Kuntahankinnat Oy:s personalstyrka (4) kommer att bestå och olika slags specialkompetens köps av utomstående sakkunniga på ett nätverksbaserat sätt. Bolaget är Kommunförbundets hyresgäst i Kommunernas hus och köper administrativa stödtjänster av förbundet.

KL-Kuntarekry Oy

KL-Kuntarekry Oy är ett år 2010 bildat bolag som ägs helt av Finlands Kommunförbund och som inte delar ut vinst. Bolagets service består av rekryteringsverktyg som till förmånligt pris erbjuds de kommunala arbetsgivarna för utveckling och genomförande av rekrytering.

Planeringsåret 2011 är KL-Kuntarekry Oy:s första verksamhetsår. De potentiella kunderna, dvs. de kommunala arbetsgivarna, känner rätt väl till bolagets tjänster tack vare den förberedande informationen. Tjänsten upplevs som viktig och på kommunfältet är förväntningarna stora inför ibrukttagandet.

Under det första verksamhetsåret etablerar man bolagets verksamhetsformer, satsar på kundrekrytering och vidareutvecklar serviceutbudet. Lanseringen av den nya tjänsten är en väsentlig del av verksamheten. Bolaget följer aktivt upp att personalresurserna är tillräckliga och skaffar specialkompetens från fall till fall.

Bolaget har som mål att skapa konkreta kundfördelar vid personalrekrytering och att bygga upp ett anseende som en kundorienterad och pålitlig aktör. Detta bottnar i goda relationer till olika intressegrupper.

KL-Kustannus Oy

KL-Kustannus Oy är ett informationsbolag som ägs helt av Finlands Kommunförbund. Bolaget har 15 anställda. Dess uppgift är att ge service till kommunernas beslutsfattare och ledning, kommunernas intressegrupper och Kommunförbundet genom journalistisk information och på ett sätt som är företagsekonomiskt lönsamt.

Konjunkturutsikterna för 2011 är relativt ljusa. Finanskrisen ha ändå förändrat mediemarknaden och satt igång en reformvåg som i hög grad utnyttjar den nya kommunikationstekniken.

Bolagets tryckta informationsprodukter är Kuntalehti och tidskriften Kuntatekniikka. Innehållet och strukturen i de tryckta produkterna förnyas. Synergien mellan tidningarna stärks ytterligare och bägge tidningarnas elektroniska tjänster på internet förbättras märkbart.

Våren 2010 startade bolaget webbtelevisionsverksamhet i sitt eget namn. Kunta.tv-verksamheten som fått en lovande start fortsätter.

Nästa Kommunmarknad arrangeras i mitten av september 2011. Målet är cirka 6 000 besökare.

6 FÖRBUNDETS BUDGET 2011 OCH EKONOMISKA UTSIKTER

Största delen av Kommunförbundets inkomster utgörs av kommunernas medlemsavgifter, som i regel har följt utvecklingen av kommunernas beskattningsbara förvärvsinkomster. År 2010 höjdes kommunernas medlemsavgifter undantagsvis inte. Också budgeten för 2011 har i avvikelse från huvudregeln gjorts upp så att kommunernas medlemsavgifter inte ändras. Dessa beslut som gäller två år medför givetvis ett stort tryck på förbundets verksamhetsförutsättningar. Förlusten i förbundets löpande verksamhet uppskattas till -4,4 miljoner euro år 2011. Avkastningen av placeringsverksamheten uppskattas bli cirka 3,85 miljoner euro, beräknat med en årlig avkastning på 5 procent. Detta uppskattas leda till en förlust på 0,5 miljoner i den löpande verksamheten. År 2011 kommer ett förslag till program för långsiktig sanering av Kommunförbundets ekonomi att presenteras för fullmäktige.

Förbundet håller på att förnya sin webbtjänstmiljö. Arbetsstationerna byts till stor del ut mot bärbara datorer och arbetet utförs allt mer i en elektronisk miljö. Totalt uppgår dessa investeringar till 1,3 miljoner euro. En planändring av förbundets fastighet i Tusby till bland annat bostadstomter är fortfarande under arbete.

Ett stort tryck år 2011 orsakas av att förbundets dotterbolag kommer att ha betydligt svårare att betala ut vinster för 2010. Detta förenat med fluktuationerna i avkastningen av placeringsportföljen ökar risken för att underskottet i den ordinarie verksamheten inte kan täckas på samma sätt som tidigare.

En balanserad ekonomi kräver att verksamheten utvecklas i processform och att en strikt kostnadsdisciplin iakttas. Viktiga frågor är personalens arbetshälsa, enhetliga arbetsmetoder för personalförvaltningen och utveckling av ledningen. Personalstyrkan kommer att minska i takt med pensionsavgångar, och då blir överföringen av kompetens en utmaning. För att förbundet ska kunna sköta sin intressebevaknings-, service- och utvecklingsuppgift så bra som möjligt är det nödvändigt att prioritera kärnuppgifterna och arbeta på ett nätverksbaserat sätt.



