



Finlands Kommunförbund Årsberättelsen 2010

 Kuntaliitto
Kommunförbundet



Innehåll

Vd:s översikt	3
Kommunförbundets strategi	4
Kommunförbundets verksamhet inom de prioriterade områdena 2010	6
Kommunförbundets organisation och tjänster	31
Förtroendeorgan 2010	41
Kommunförbundets bolag	47
Bokslut och verksamhetsberättelse för koncernen	
Finlands Kommunförbund 2010	52



Vd:s översikt

Mot nya mål – stora omställningar väntar

Det gångna året präglades av osäkerhet om den finländska välfärdens framtid. Världsekonomin vände så småningom uppåt i mitten av 2010 och därmed också efterfrågan på vår export. Den positiva utvecklingen har fortsatt och trenden ser ut att hålla i sig. Också den kommunala ekonomin har utvecklats mer positivt än vad som förutsågs våren 2010. Den värsta ekonomiska krisen ligger bakom oss, men oron över den kommunala servicens finansieringsunderlag och resursernas tillräcklighet ökar hela tiden och detta måste alltså åtgärdas.

Det blev uppenbart att klarhet måste skapas i de många olika administrativa strukturer som uppkommit till följd av kommun- och servicestrukturreformen. Efter årsskiftet 2010–2011 finns det 336 kommuner. På våren föreslog Kommunförbundet att en parlamentarisk kommitté ska tillsättas för att förnya kommunförvaltningen och att kommunallagen ska totalrevideras. Beredningsarbetet inleddes hösten 2010 i form av en tjänstemannaberedning och som det ser ut nu kommer kommittén att se dagens ljus sommaren 2011. Kommittén kommer att ha ett drygt arbete och de riktlinjer som stakas ut borde kunna tillämpas redan under den fullmäktigeperiod som inleds 2013.

Under det gångna året präglades förbundets arbete av förberedelserna inför riksdagsvalet och de därpå följande regeringsförhandlingarna. Till följd av förändringstrycket på kommunfältet har arbetet varit exceptionellt stort och krävt att förbundets sakkunniga granskat helheter som varit bredare än de egna specialkunskapsområdena.

Förbundets verksamhet påverkades också av förändringarna i högsta ledningen. Förutom ny verkställande direktör fick förbundet också en ny vice verkställande direktör och ekonomi- och förvaltningsdirektör.

Förbundets förnyelseprocess som baseras på den av fullmäktige godkända strategin fortgår. Framsynt intressebevakning blir allt viktigare. Förbundet fortsatte att utarbeta de strategiska policydokument, som initierades föregående år, där de stora framtida riktlinjerna för förbundets verksamhet dras upp. Fokus lades mer på utveckling av förbundets interna verksamhetsprocesser. Under året inleddes bland annat en förnyelse av personalförvaltningen, evaluering av ekonomiförvaltningen och definiering av förbundets medlems- och kundförhållanden.

Vi står inför en tid då kommunerna, likaväl som Kommunförbundet måste hålla sin ekonomi i styr och anpassa sig.

Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma
verkställande direktör



Kommunförbundets strategi

Finlands Kommunförbund representerar landets kommuner och städer. Kommunerna och städerna ansvarar för invånarnas välfärd och för områdets utveckling. Vårt samarbete med kommunerna utgår från det finländska välfärdssamhällets kärnelement: god basservice, levande demokrati, ett dynamiskt näringsliv och en hållbar livsmiljö.

Kommunförbundets primära uppgift

Finlands Kommunförbund bevakar kommunernas och hela kommunsektorns gemensamma intressen, erbjuder kommunerna tjänster och möjlighet till utveckling och stärker deras självstyrelse.

Kommunförbundets vision

Finlands Kommunförbund är kommunernas och deras samarbetsorganisationers främsta intressebevakare och utvecklare av kommunsektorn och välfärdssamhället.

Kommunförbundets målbild 2017

Kommunförbundets mål i egenskap av intressebevaknings-, utvecklings- och expertorganisation är att vara en framsynt intressebevakare som anger riktningen erbjuda profilerad service och kompetens för kommunernas differentierade behov skapa utvecklingsmiljöer för kommunerna som möjliggör nätverk och spridning av god praxis.



De prioriterade områdena i Kommunförbundets verksamhet

Kommunförbundets verksamhet går ut på att stärka kommunernas självstyrelse och livskraft, invånarnas välfärd och den kommunala demokratin. Kommunförbundets fullmäktige fastställde vid sitt sammanträde 3.12.2009 följande åtta prioriterade områden för förbundets verksamhet:

- Kommunledning och invånarinflytande
- Den kommunala servicen och servicestrukturen

- Kommunalekonomi
- Livskraftiga områden
- Personaltillgång och kompetens
- Klimatförändringen
- Kommunerna och marknaden
- Kommunförbundets förnyelse

Prioriteringsarbetet har samordnats av grupper utgående från de prioriterade områdena. Grupperna som arbetar horisontellt består av sakkunniga på respektive område från olika enheter. Gruppernas ordförande är Kommunförbundets direktörer. En koordinator och en sekreterare bistår dem i arbetet.

Prioriterat område

1. Kommunledning och invånarinflytande
2. Den kommunala servicen och servicestrukturen
3. Kommunalekonomi
4. Livskraftiga områden
5. Personaltillgång och kompetens
6. Klimatförändringen
7. Kommunerna och marknaden
8. Kommunförbundets förnyelse

Ordförande år 2010

Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma
 Kari Nenonen
 Timo Kietäväinen
 Timo Kietäväinen
 Markku Jalonen
 Leena Karessuo
 Kari Nenonen
 Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma

Kommunförbundets verksamhet inom de prioriterade områdena 2010

I detta kapitel redogörs för verksamheten 2010 inom förbundets åtta prioriterade områden för att nå de strategiska målen.

Prioriterat område 1. Kommunledning och invånarinflytande

Mål 1. Vi stärker en levande självstyrelse och invånarnas delaktighet som en grund för kommunernas verksamhet genom utvecklingsarbetet Ny kommun 2017. Vi arbetar för att livs- och handlingskraftiga kommuner ska ha de befogenheter som ansvaret kräver och resurser för att trygga kommunens helhetsintressen och välfärd.

I programmet Ny kommun 2017 utformades tillsammans med kommunerna en vision om kommunsystemet och verksamhetsmodellerna i Finland och de åtgärder som dessa föranleder. Åtgärderna har bestått av bland annat informationsproduktion, ett pilotprojekt om nätverk och intressebevakning. Centrala frågor har varit beredningen av förbundets mål för regeringsprogrammet och initiativet till en totalrevidering av kommunallagen.

Kommunförbundets styrelse lade 15.4.2010 fram ett initiativ för förvaltnings- och kommunministern om en totalrevidering av kommunallagen och om tillsättandet av en parlamentarisk kommunallagskommitté. Målet är bland annat en lagstiftning som motsvarar det nuvarande självstyrelsebegreppet och som stöder kommuninvånarnas delaktighet på

många olika sätt. Med anledning av initiativet tillsatte förvaltnings- och kommunministern en arbetsgrupp för att före 31.1.2011 bereda kommitténs uppdrag.

Målen för programmet Ny Kommun 2017 kopplades samman med de mål som Kommunförbundets styrelse godkänt för regeringsprogrammet under riksdagsperioden 2011–2015. Enligt målen antas de stora framtidsutmaningarna bäst genom att det nuvarande kommunsystemet utvecklas så att primärkommunerna har förutsättningar att trygga kommuninvånarnas välfärd och stärka livskraften inom ramen för en stark självstyrelse.

Som underlag för utvecklingen av kommunsystemet utarbetades alternativa scenarion och hördes kommunerna och olika intressegrupper på många sätt bland annat genom intervjuer av nätverk, grupper och individer. Tillsammans med kommunala forskare började man förbereda ett verk som beskriver självstyrelsens utveckling och betydelse. Dessutom producerades nordiskt jämförelsematerial med hjälp av en beställd utredning och simuleringen Vanda–Odense.

Mål 2. Vi främjar de kommunala förtroendevaldas och den professionella ledningens samarbete och verksamhetsförutsättningar vid ledningen av kommunen.

För utveckling av den kommunala demokra-

tin och ledningen bereddes policyprogrammet "Kommuninvånaren i huvudrollen", som godkändes av Kommunförbundets styrelse 4.2.2010. Enligt programmet ska kommuninvånarna ges bättre inflytandemöjligheter i sina bostadsområden och i fråga om servicen, framför allt vid kommunsammanslagningar och omläggningar av servicestrukturer.

I utvecklingen av det kommunala ledarskapet låg fokus på utveckling av strategiskt ledarskap. Förbundet deltog i strategibarometern som genomfördes av Föreningen för strategisk ledning i Finland. Genom barometern utreddes också kommunernas strategiska ledarskap och utvecklingsbehov. Högsta prioritet har frågor som gäller ledningens och personalens engagemang och den politiska och professionella ledningens arbetsfördelning.

De kommunala förtroendevaldas och ledande tjänsteinnehavarnas åsikter om kommunledningens tillstånd, hur samarbetet fungerar och strukturreformen utreddes genom en enkät. Närmare 1 500 kommunala företrädare besvarade denna beslutsfattarenkät inom programmet för utvärdering av strukturreformen (ARTTU). Jämfört med tidigare undersökningar upplever de kommunala beslutsfattarna att de kan påverka frågorna i kommunen mer än tidigare.

I ett separat projekt (Terttu) inom ARTTU-programmet utreddes strukturreformens inverkan på jämlikheten. År 2010 utvärderades förändringarna i andelen kvinnor och män i den politiska och professionella ledningen i kommuner som gått samman.

Ett gott styrelsearbete och införande av direktörsavtal i kommunerna främjades. I

samarbete med Sitras Kommunprogram och Tammerfors universitet, Tammerfors tekniska universitet och Jyväskylä universitet planerades programmet PublicMBA för att stärka ledningskompetensen och som ett led i det genomfördes programmet Uudistuva kunta. Programmets mål är att stärka kommunledningens kompetens i strategisk utveckling.

I samarbete med fyra partnerskapskommuner inleddes ett projekt för att främja införandet av den europeiska stadgan om jämställdhet mellan könen inom region- och lokalförvaltningen. Syftet med projektet är att förbättra både tjänste- och befattningsinnehavarnas kunskaper och kompetens så att jämställdheten systematiskt främjas i kommunerna. Som en del av projektet ordnades år 2010 ett jämställdhetsforum för kommunala förtroendevalda. Under forumet behandlades livskraft, kommunal service, sysselsättning och jämställdhet.

Mål 3. Vi stöder fungerande ledarskapssystem i kommunerna och kommunkoncernerna och kommunernas samarbete.

Projektet Nya generationens organisation och ledarskap planerades och inleddes. Projektets syfte är att i samarbete med kommunerna för en ny generation utveckla ledarskapsformer och organisationsstrukturer som syftar till att möta 2020-talets utmaningar. Projektet är ett partnerskapsprojekt som genomförs i samar-

bete med Kommunförbundet och dess koncernbolag Audiapro Oy, 30 partnerskapskommuner och Sitras program för offentlig ledning och förvaltning.

För utveckling av samverkan inom ledningen inleddes projektet Hyvä yhteistoimielintyökentely (YHTE). Projektet genomförs i samarbete med FCG och sex samarbetsområden som fungerar som piloter.

I samarbete med FCG genomfördes ett nätverksprojekt (TOIMI 2010) för jämförelse och vidareutveckling av styrsystemen i de kommuner som använder beställar-utförarmodeller. Projektets slutrapport kommer ut i början av år 2011.

Mål 4. Vi främjar förändringsledning som bygger på kunskaper och erfarenheter i kommunerna och samkommunerna.

Genom projektet Stöd för förändringsstyrning bistod förbundet i samarbete med finansministeriet, social- och hälsovårdsministeriet, Institutet för hälsa och välfärd och Sitra kommunerna och regionerna i förändringsledning inom social- och hälsovården. En enkät om förändringsledning genomfördes bland dem som deltog i projektet. Vid regionala seminarier behandlades förändringsprocessen och kommande utvecklingstrender inom social- och hälsovården.

Mål 5. Vi sprider fungerande modeller för när- och brukardemokrati i kommunerna.

I projektet för lokalt inflytande (ALVA) tog man fram 20 beskrivningar av en fungerande verksamhetsmodell för närdemokrati och utifrån dessa utformades ett elektroniskt urvalsverktyg. Projektet ordnade också två nätverksmöten år 2010.



En arbetsgrupp för brukardemokrati vid Kommunförbundet utformade under året en webbplats för brukardemokrati för att stödja kommunernas brukardemokrati och en gemensam utveckling av brukardemokratin och tjänsterna, och också för att föreslå nya öppningar vid sidan av dem som redan används.

Mål 6. Vi främjar barns och ungas delaktighet genom fostran.

Kommunförbundets styrelse gav 28.10.2010 ett utlåtande om sänkning av rösträttsåldern till sexton (16) år i kommunalvalet. I sitt utlåtande betonade förbundets styrelse att möjlighet till deltagande och demokratifostran för unga bör stärkas i stor utsträckning, men understödde inte en sänkning av rösträttsåldern. För att förbättra unga beslutsfattares färdigheter arrangerades ett forum för unga beslutsfattare i samarbete med politiska ungdomsorganisationer.

Prioriterat område 2. Den kommunala servicen och servicestrukturen

Ett policydokument för det prioriterade området Den kommunala servicen och servicestrukturen utarbetades i matrisform i förbundets prioriteringsgrupp år 2010. Dokumentet godkändes av förbundets styrelse 1.12.2010.

Åtgärder enligt de fastställda strategiska målen för det prioriterade området har vidtagits i olika enheter bland annat enligt följande:

Mål 1. Vi stärker den kommunala demokratin och självstyrelsen och skapar förutsättningar för livskraftiga och ekonomiskt sunda kommuner med god servicekapacitet.

Under det gångna året bereddes vid förbundet dokumentet Riktlinjer för bildningen 2020. Enligt dokumentet kommer livskraftiga kom-

muner också i fortsättningen att säkerställa utbildnings- och kulturtjänsterna.

Nätverksprojektet för strategisk sammanslagning av kommuner (KSY) inleddes 2006 och fortgår till slutet av 2012. I projektet stöds kommuner som planerar och genomför sammanslagningar i förändringsarbetet. Kommunerna fick också stöd i samarbetet genom ett nätverksprojekt för samsamarbetsområdena.

Mål 2. Vi tryggar förutsättningarna för ett kommunbaserat servicesystem i lagstiftningen och styrningen.

Social- och hälsovårdsministeriet tillsatte i september 2010 en arbetsgrupp för att bereda de grundläggande riktlinjerna för lagstiftningen om ordnande, utveckling och övervakning av social- och hälsovården. Kommunförbundet har en stor sakkunnigrepresentation i arbetsgruppen.

Kommunförbundet deltog i den arbetsgrupp som bereder de nya riksomfattande målen och timfördelningen för den grundläggande utbildningen och påverkade riktlinjerna och förslagen. Kommunförbundets styrelse godkände 26.8.2010 ställningstagandena till timfördelningsgruppens riksomfattande mål och timfördelningen för den grundläggande utbildningen.

Förbundet medverkade till beredningen av hemkommunlagen såtillvida att lagen kunde anses vara möjlig att verkställa med tanke på kommunerna. Vid beredningen av lagen om småbarnsfostran betonades lagens ekonomiska effekter. Kommunförbundet deltog i beredningen av lagstiftningen om socialvård. Vid beredningen av lagen om hälso- och sjukvård betonades i synnerhet lagens ekonomiska effekter. Kommunförbundets styrelse godkände 2.6.2010 ett utlåtande om utkastet till lag om hälso- och sjukvård.

Mål 3. Vi arbetar för goda resultat i den kommunala servicen genom att lägga om produktionsprocesser, utnyttja informationsteknikens möjligheter och främja en flexiblare normstyrning av kommunernas funktioner.

Kommunförbundet hade en stor sakkunnigrepresentation i finansministeriets och Kommunförbundets gemensamma normtalkogrupp. Arbetsgruppens slutrapport har publicerats våren 2011.

Kommunförbundet deltog i genomförandet av Programmet för att påskynda elektronisk ärendehantering och demokrati (SADe-programmet). I projektet utarbetades en slutrapport och ett utkast till regeringsproposition för

lagstiftning om styrning av informationsförvaltningen inom den offentliga förvaltningen och interoperabiliteten i informationssystemen.

Inom projektet Elektroniska tjänster i kommunens byggda miljö (KRYSP), som finansieras gemensamt av KommunIT, Kommunförbundet och mer än 200 kommuner, har en informationstjänst av gränssnitt sammanställts för att effektivisera den elektroniska kommunikationen och informationen inom kommunernas teknik- och miljöväsande.

Kommunförbundet deltog aktivt i styrningen av de 20 största städernas produktivetsprogram och i genomförandet av programmets spetsprojekt. Teman för spetsprojekten var



förbättring av personalens kompetens och arbetshälsa, utveckling av IKT och elektronisk kommunikation, hinder för kraven på utbildningsnivåer och yrkesprofiler i fråga om produktivitet, servicenätverk, organisering av servicen och styrning av verksamheten för att främja produktiviteten samt produktivitetsmått för kommunernas ledarskapssystem.

Mål 4. Vi förnyar den kommunala servicen för att stärka kundfokuseringen.

Kommunförbundet deltar aktivt i det breda Innoby-projektet som har många aktörer. Projektets syfte är att stödja en omläggning av social-, hälso- och sjukvårdstjänsterna genom synliggörande av det utvecklingsarbete som redan gjorts. Planeringen och genomförandet av en projektbank som är öppen för alla och av ett tekniskt underlag som möjliggör interaktion samt organiseringen av olika evenemang löpte enligt planerna år 2010.

Kommunförbundet deltog i ett kvalitetssäkringsprojekt bland annat genom att i samarbete med projektkommunerna genomföra en kundenkät till gymnasie studerande och deras föräldrar. Slutrapporten blev färdig i december 2010.

Mål 5. Vi utvärderar och anpassar en omläggning av kommun- och servicestrukturerna utgående från kommunerna och främjar utnyttjandet av kommunernas utvecklingspotential.

Genom sina utlåtanden medverkade Kommunförbundet till behandlingen av redogörelsen om kommun- och servicestruktur-reformen i riksdagen. Förbundet betonade kommunernas roll i förändringen och betydelsen av de redan genomförda strukturella förändringarna.

Kommunförbundet koordinerar det breda forskningsprogrammet för utvärdering av

strukturen (ARTTU) som genomförs av flera universitet och finansieras av olika ministerier. I programmet som löper till slutet av 2012 tas systematiska och jämförbara uppgifter fram om förändringsprocesserna i strukturen och effekterna av förändringarna i 40 kommuner av olika typ. Under 2010 utkom forskningsrapporter som granskar samhällsstrukturen i stadsregionerna, förändringarna i den kommunala och lokala ekonomin och social- och hälsovårdstjänsterna. Dessutom färdigställdes en samlad rapport om utgångspunkten i strukturen och utvecklingspotentialen i kommunerna. I rapporten granskades kommunen som servicetillhandahållare och kommunen som lokalsamhälle.

Mål 6. Vi främjar samarbetet mellan markanvändning, boende och trafik och utvecklingen av nya verksamhetsmodeller för att trygga tillgången till service och kvaliteten på livsmiljön.

Kommunförbundet har på olika sätt utvecklat förutsättningarna och verktygen för samordning av markanvändningen och trafiken. Förbundet har arbetat i olika projekt med kommunerna och miljöförvaltningen. Kommunförbundet fortsatte att genomföra modulen om en fungerande samhällsstruktur inom programmet för utvärdering av strukturen och deltog i arbetet med miljöministeriets och kommunikationsministeriets gemensamma MAALI-forum (projekt för utveckling av kreativa innovationsmiljöer i landskapen).

Kommunförbundet medverkade till revideringen av räddningslagen genom att betona att räddningsväsendets verksamhetsförutsättningar bör förbättras, olyckor bör förebyggas och kravet på byggande av befolkningsskydd bör bli flexibla.

Kommunförbundet deltog i totalrevideringen av avfallslagen. Regeringens proposition till ny avfallslag, som gavs till riksdagen i december

2010, motsvarar gott och väl de riktlinjer som Kommunförbundets styrelse dragit upp.

Kommunförbundet bevakade kommunernas intressen vid granskningen av lagen om vattentjänster. Ändringsförslagen i granskningsgruppens slutrapport gällde framför allt kommunernas vatten- och avloppsverk. De viktigaste frågorna för kommunerna var övergripande dagvattenhantering, transparens i vattentjänstverkens ekonomi och beredskapen i verken. Arbetsgruppens slutrapport motsvarade gott och väl Kommunförbundets ställningstagande "Kunnat ja vesihuolto huomisen Suomessa" (Kommunerna och vattentjänsterna i morgondagens Finland).

Prioriterat område 3. Kommunalekonomi

Mål 1. Vi arbetar för att basserviceprogrammet och basservicebudgeten ska trygga balansen mellan kommunernas serviceskyldigheter och finansieringsmöjligheter i hela landet med iakttagande av finansieringsprincipen.

År 2010 var ett svårt år för den kommunala ekonomin. Året innan hade Finlands samhälls-ekonomi rasat med hela åtta procentenheter. Kommunerna hade anpassat sina verksamheter genom att enbart i personalutgifter spara cirka 400 miljoner euro. År 2010 höjde så många som 181 kommuner de kommunala skatterna med sammanlagt 510 miljoner euro. Av detta gällde 320 miljoner euro kommunal-skatten och 190 miljoner euro fastighetsskatten.

I början av året utarbetade Kommunförbundet för andra året i rad ett räddningsprogram för den kommunala ekonomin där man krävde att staten skulle delta i räddningen av den kommunala servicen samtidigt som kommunerna förutsattes hålla sin ekonomi i styr.

Det stödpaket för den kommunala ekonomin som regeringen hade fattat beslut om 2009 infördes till nästan sitt fulla belopp, dvs. närmare 700 miljoner euro. Den kommunala ekonomin balanserades så småningom tack vare statens och kommunernas gemensamma åtgärder. Kommunförbundets synpunkter och aktiva verksamhet hade en betydelsefull roll i detta.

Med anledning av dessa åtgärder, en bättre skatteutveckling än väntat och en dämpad utgiftsutveckling försämrades inte den kommunala ekonomin till följd av finansieringskrisen på det sätt man antagit.

Den kommunala ekonomin gick från akut kris till hållbarhetshantering. Vid Kommunförbundet inleddes en bedömning av hur en hållbar kommunal ekonomi tolkas och de åtgärder som krävs.

I slutet av året deltog Kommunförbundet aktivt i den arbetsgrupp om hållbar kommunal ekonomi som finansministeriet hade tillsatt på våren. Gruppens promemoria "Finanspolitiska linjen – stabil och hållbar kommunalekonomi" utkom i form av en publikation 42/2010. I den sägs bland annat att ungefär hälften av det kalkylerade hållbarhetsgapet i den offentliga ekonomin gäller kommunalekonomin. I promemorian efterlyser man också införande av ett ramförfarande för den kommunala ekonomin som en del av ramförfarandet för den statliga ekonomin.

Kommunförbundet framförde sin ståndpunkt om utgiftsramar för den kommunala ekonomin vid ett särskilt diskussionsmöte i finansministeriet. Enligt förbundet ska ramförfarandet tillämpas främst i fråga om sådana extra utgifter som statens beslut föranleder kommunerna.

Kommunförbundet framförde sin syn på hur finanspolitiken fungerar i en särskild berättelse



publicerad av Statens revisionsverk (SRV). På basis av respsen reviderade SRV sin syn på utvecklingen av ramförfarandet för den kommunala ekonomin och föreslår ett så kallat "lås" genom vilket de utgifter som staten påför kommunerna också ska omfattas av den uppskattade ramen för den kommunala ekonomin.

Statens och Kommunförbundets gemensamma uppskattning av utvecklingen uppdaterades först i basserviceprogrammet och sedan i basservicebudgeten.

För uppskattningen av den kommunala ekonomins utveckling och som stöd för styrningen av kommunernas ekonomi uppdaterades skatteprognosramen för kommunerna flera gånger under året tillsammans med finansministeriet och övriga intressegrupper.

Förbundet hördes om skattefrågorna och övriga budgetlagar i olika riksdagsutskott cirka 20 gånger.

För styrelsen bereddes också förbundets kommunalekonomiska mål (enligt strategin) för det kommande regeringsprogrammet.

Mål 2. Vi arbetar för en bredare kommunal skattebas.

Arbetsgruppen för utveckling av beskattningen som tillsattes hösten 2008, den så kallade Hetemäkigruppen, fortsatte sitt arbete år 2010. Arbetsgruppen har haft i uppgift att bedöma behovet av sådana ändringar i skattesystemet som beror på det nuvarande skattesystemet och förändringarna i den ekonomiska verksamhetsmiljön med beaktande av en rättvis beskattning. Arbetsgruppen gav sin

mellanrapport i juni 2010 (FM:s publikationer 35/2010) och sin slutrapport i december 2010 (FM:s publikationer 51/2010). I slutrapporten ges en helhetsbedömning av utvecklingen och av skattesystemet, och de delområden i beskattningen som inte finns i mellanrapporten har tagits med.

Arbetsgruppen föreslog en återhållsam flyttning av beskattningens tyngdpunkt från förvärvsinkomstbeskattning till konsumtionsbeskattning. I fråga om företags- och kapitalbeskattning föreslog arbetsgruppen en återhållsam flyttning av tyngdpunkten från samfundsbeskattning till kapitalbeskattning av personer. Arbetsgruppen ansåg också att kommunernas andel av samfundsskatteintäkterna borde överföras från kommunerna till staten och att fastighetsskattens betydelse i kommunernas finansiering borde utökas.

Kommunförbundet hördes av arbetsgruppen och förbundet framförde sin syn på utvecklingen av beskattningen flera gånger under året.

Kommunförbundet är inte nöjt med arbetsgruppens förslag som främst bara leder till att statens skatteinkomster ökar och kommunernas skatteinkomster minskar. Om förslagen genomförs skulle kommunerna bli mer beroende av staten och den kommunala självstyrelsen kringskäras.

Särskilt kraftigt motsätter sig förbundet att kommunernas andel av samfundsskatten överförs till staten.

Förbundet föreslog flera gånger att kommunernas skatteunderlag breddas till att omfatta avfallsskatten och en del av kapitalskatterna och att fastighetsskatten utvecklas och breddas till att omfatta bland annat gruvsdriften. Det är viktigt att bredda skatteunderlaget för att det inte ska bli ett alltför stort tryck på att höja den kommunala inkomstbeskattningen.

Mål 3. Vi främjar en revidering av statsandelssystemet så att förutsättningarna för styrning av den kommunala ekonomin förbättras och statsandelarna i regel betalas till kommunerna. Vi stöder principen att kommunernas olika förhållanden och servicebehov beaktas i tillräckligt hög grad.

Det nya reviderade statsandelssystemet trädde i kraft i början av året. I enlighet med Kommunförbundets mål höjdes statens andel av finansieringen för nya uppgifter till 50 procent. Om man ser till självstyrelsen och den ekonomiska styrningen uppfylldes också Kommunförbundets mål om sammanslagning av sektorspecifika statsandelar. Förbundets mål att förenkla statsandelssystemet som tagits in i förbundets strategi uppnåddes delvis via denna lösning.

Kommunförbundet förhandlade med kommunavdelningen vid finansministeriet om behovsprövade statsunderstöd och gav ett utlåtande om 74 kommuners ansökningar. Förbundet föreslog att sammanlagt 34 kommuner beviljas finansieringsunderstöd. I det beslut som finansministeriet berett beviljades sammanlagt 30 av dessa kommuner understöd. Sammanlagt beviljades 20 miljoner euro i understöd.

Mål 4. Vårt mål är att stärka avgiftsinkomsternas betydelse i finansieringen av servicen och styrningen av efterfrågan.

Kommunernas verksamhetsinkomster ökade kraftigt och kommunerna höjde nästan alla sådana avgifter som de genom egna beslut kunde höja.

Förhållandet mellan statsandelssystemet och kommunernas avgiftspolitik är fortfarande delvis öppet eftersom man fortsatte att tillämpa det tidigare förfarandet att sänka statsandelarna som motvikt till eventuella höjda avgifter.

Den avgiftspolitiska utredning som initierats av Kommunförbundet slutfördes i november. Enligt utredningen har kommunerna en betydande avgifts- och utvecklingspotential till exempel när det gäller att utveckla barndagvården.

Avgiftsinkomsterna och gränserna för dem indexjusterades.

Mål 5. Vi utvecklar och stärker regleringen av och handlingsmodellerna för kommunsektorn för att nå bättre resultat och större flexibilitet med beaktande av de ekonomiska förändringarna, förändringarna på finansieringsmarknaden och i kommunstrukturerna.

Det så kallade normprojektet som Kommunförbundet inlett tillsammans med staten slutfördes. I det föreslås att ett stort antal normer som hindrar högre produktivitet och som upprätthåller stela servicestrukturer omprövas. Normprojektgruppens förslag har publicerats i publikationen Principerna för statlig styrning

som riktas mot kommunerna – normprojektarbetsgruppens förslag, som utgavs i finansministeriets publikationsserie våren 2011.

Kommunens och samkommunens budget och utkastet till ekonomiplan framsked i hög grad under året.

För att driva på strukturreformen gav Kommunförbundet kommunerna anvisningar och råd om ekonomi och ekonomistyrning, i synnerhet om nya samarbetsmodeller, moms och överlåtelseskatt, grundavtal för samkommuner och upplösning av samkommuner.

Förbundet fortsatte det givande samarbetet med bokföringsnämndens kommunsektion vid arbets- och näringsministeriet.

Som stöd för styrningen av kommunernas ekonomi utarbetades skatteprognoser, ekonomiska utvecklingsprognoser och ekonomisk statistik.



Mål 6. Vi främjar den kommunala verksamhetens produktivitet och resultat tillsammans med andra aktörer i syfte att införa enhetliga förfaranden och begrepp för mätning och utvärdering av produktiviteten i olika funktioner.

Kommunerna utvecklade i mycket hög grad sin produktivitet och sina resultat år 2010 eftersom de fäste allt större vikt vid produktiviteten i och med de tilltagande ekonomiska problemen. Trycket ökade särskilt på att krav skulle ställas på kommunernas produktivetsmål i samband med både basserviceprogrammet och i fortsättningen till exempel vid planeringen av ramförordningen för den kommunala ekonomin.

Kommunförbundets utgångspunkt och åsikt har varit att produktivetsmål inte ska sättas upp på basis av Statistikcentralens material eftersom verksamhetens kvalitet och effekter inte beaktas i det.

Kommunförbundets och Statens ekonomiska forskningscentral (VATT) gemensamma projekt "Vaikuttavuuden huomioon ottava tuottavuus vanhuspalveluissa" (Produktivitet som beaktar effekter i äldreservicen) blev färdigt och publicerades i serien VATT tutkimuksia (180/2010). Undersökningen kan anses vara banbrytande för produktivetsutvecklingen eftersom man för första gången i en undersökning mäter och beaktar förändringarna i kundens funktionsförmåga.

Kommunförbundet deltog aktivt i sammanställningen och rapporteringen av ett produktivetsarbete som utförts i de 20 största städerna. Dessutom gjorde förbundet kostnadsjämförelser mellan social-, hälso- och sjukvården i stora och medelstora städer.

Kommunförbundet var aktivt med i olika arbetsgrupper för produktivetsutveckling. Grupperna hade utsetts i basserviceprogrammet.

**Prioriterat område 4.
Livskraftiga områden**

Mål 1. Vi stöder kommunernas och regionernas förutsättningar att inleda samarbete och bilda nätverk för att komplettera sina resurser och sin kompetens.

Målet för Kommunförbundets EU-politik har varit att stärka de finländska kommunernas och landskapens ställning i EU:s verksamhet och lagstiftningsprocesser. Centrala teman för intressebevakningen 2010 var strategin Europa 2020, inverkan av Lissabonfördraget på kommunsektorn, beaktandet av det nordiska välfärdssamhällets särdrag i EU:s social- och hälsovårdspolitik, främjandet av närhetsprincipen, regionpolitiken under finansieringsperioden som börjar år 2014, EU:s Östersjöstrategi och revideringen av EU:s gemensamma jordbrukspolitik.

Kommunförbundet skötte sekretariatsuppgifterna för den finländska delegationen i Regionkommittén och lyfte fram förbundets synpunkter i de europeiska organisationerna i enlighet med målen för EU-politiken.

Förbundet deltog också i beredningen av den kommande långsiktiga utvecklingsstrategin för den nationella regionpolitiken och beredningen av de nationella synpunkterna på EU:s kohesionspolitik.

Som ett led i arbetet inom prioriteringsområdet drogs riktlinjer upp för Kommunförbundets regionutveckling. Dessa godkändes av Kommunförbundets styrelse 28.10.2010.

Mål 2. Vi stärker kommunernas, regionernas och områdenas förutsättningar att skapa konkurrenskraftiga och innovativa verksamhetsmiljöer utgående från de egna styrkorna.

Förbundet har främjat samarbetet mellan

markanvändning, boende, trafik och service i stadsregionerna genom att bevaka kommunernas intressen vid beredningen av riktlinjerna för redogörelsen om strukturreformen som gavs till riksdagen, spridit information om god praxis i olika regioner och tillsammans med ministerierna deltagit i uppföljningen och utvärderingen av samarbetet.

Förbundet följde och bistod kommunerna i förhandlingarna om beviljande av tillstånd att ordna undervisning och utbildning samt annan statlig styrning i anslutning till de regionala utbildningsbehoven, inklusive utvecklingen av yrkesutbildningen och studieplatserna i yrkeshögskolorna.

Förbundets stadspolitiska arbetsgrupp tog 2010 ställning bland annat till enhetsmodellen för starka primärkommuner, för revideringen av kommunallagen och för regeringsprogrammet efter riksdagsvalet. Dessutom följde förbundet upp produktivitetssamarbetet i 20 städer och medverkade till formuleringen av samarbetsskyldighet för stadsregionerna som en fortsättning på strukturreformen.

I Kommunförbundets stadspolitiska arbete ingick också deltagande i den statligt tillsatta stadspolitiska samarbetsgruppen och dess storstadssektion (inom ramen för arbets- och näringsministeriet). I detta sammanhang formulerades bland annat ett stadspolitiskt ställningstagande för utveckling av högskolepolitiken.

Verksamheten i det regionala nätverket för centralorter främjades. I verksamheten 2010 betonades förankringen av det policyprogram som understryker centralorternas betydelse, möten mellan beslutsfattare och ställningstaganden till aktuella frågor. Sådana var till exempel statens regionaliseringsåtgärder och stödåtgärder vid plötsliga strukturförändringar. Genom ett närmare samarbete mellan de regionala centralorterna betonades orternas

betydelse när det gäller att aktivt trygga livskraften och servicen i hela Finland.

Under 2010 deltog Kommunförbundet aktivt i totalrevideringen av integrationslagen. Kommunförbundet var med och utvecklade innehållen i ett försöksprojekt för integration av invandrare, Delaktig i Finland. Förbundet deltog i projektets ledningsgruppsarbete och i valet av projekt för kommunerna.

Under året deltog förbundet aktivt i genomförandet av hela landsbygdsprogrammet, bland annat genom att medverka i utarbetandet av programmet Statsrådets principbeslut om utveckling av landsbygden 2010–2011. Utgångspunkten har varit att kommunernas roll i landsbygdspolitiken ska stärkas och att kommunerna ska ha en aktivare roll i den lokala landsbygdspolitiken. Delegationen för små kommuner har fått en starkare roll som landsbygdspolitisk aktör.

Kommunförbundets styrelse godkände 1.12.2010 förbundets riktlinjer för invandrapolitiken.

Mål 3. Vi medverkar till att resurserna för kommunernas och regionernas självständiga utveckling stärks på nationell nivå och inom Europeiska unionen.

Ett riksomfattande sysselsättningsforum hölls i Tammerfors. Våren 2010 ordnades tillsammans med riksdagens arbetslivs- och jämställdhetsutskott ett gemensamt studiebesök till Danmark och därefter besökte utskottet Kommunernas hus. Dessutom ordnades ett sysselsättningsseminarium tillsammans med riksdagens kvinnonätverk, ett seminarium om arbetsbanker tillsammans med social- och hälsovårdsministeriet och hösten 2010 ett sysselsättningsseminarium i Kommunernas hus.

I den svåra sysselsättningssituationen lyftes särskilt fram personer med svag ställning

på arbetsmarknaden, tjänster för dessa och de ungas situation. Social- och hälsovårdsministeriet, arbets- och näringsministeriet och Kommunförbundet tillsatte 3.3.2010 en gemensam sakkunniggrupp som hade i uppgift att utvärdera och utveckla tjänster för svårssysselsatta personer. Arbetsgruppen skulle lägga fram förslag till nödvändiga strukturella ändringar av systemet och de praktiska verksamhetsformerna. Förslaget till ändringar av förvaltningen, styrsystemet och gällande lagstiftning samt åtgärdsförslagen för regeringsprogrammet färdigställdes i mitten av januari 2011.

Under 2010 gjordes en utredning om kommunernas näringspolitiska satsningar år 2009. Projektet Småföretag som producenter av kommunal service slutfördes. I slutrapporten presenteras en verksamhetsmodell som kommunerna kan använda för att främja småföretagens förutsättningar att delta i produktionen av offentliga tjänster. I rapporten beskrivs

erfarenheter från tillämpningen av modellen i sex pilotområden. Projektet genomfördes i samarbete med Centralförbundet för näringslivet (EK) och Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter (MTK).

Ministeriernas utvecklingsarbete och arbetsgrupper påverkade återigen i stor utsträckning intressebevakningen och utvecklingen av näringspolitiken. Centrala teman i detta var regionala företagstjänster, utveckling av elektronisk kommunikation för företagsrådgivning, nätverksprojekt inom kohesions- och konkurrenskraftsprogrammet och eventuell tillämpning i Finland av en samhällelig verksamhetsmodell för entreprenörskap.

Kommunerna sporrades till att sätta upp egna utbildningspolitiska mål för att främja sin näringspolitik och utbildningsmöjligheterna för invånarna också i fråga om utbildningsorganisationer som inte hör till kommunorganisationen, men vilkas finansiering kommunen deltar i.



Mål 4. Vi stöder en omorganisering av regionförvaltningen samt ett klarläggande och stärkande av landskapsförbunden som utgår från kommunerna.

Kommunförbundet hjälpte landskapsförbunden att inrätta sig i sin roll efter att omorganiseringen av regionförvaltningen trätt i kraft i början av året. Förbundet ordnade månatliga möten för landskapsdirektörerna och tre sammanträden för förbundens ordförande. Under sammanträdena bereddes bland annat landskapsförbundens gemensamma mål för följande regeringsperiod.

Tillsammans med landskapsförbunden arbetade förbundet för regional prognostisering och utveckling av utbildningen genom att inrätta ett prognostiseringsforum som också arbets- och näringsministeriet, undervisnings- och kulturministeriet samt social- och hälsovårdsministeriet deltar i. Målet är att som underlag för den riksomfattande prognostiseringen ta fram så bra uppgifter som möjligt om det kvantitativa behovet av utbildning för arbets- och näringslivet i regionerna och kommunerna.

Prioriterat område 5. Personaltillgång och kompetens

Mål 1. Vi förbättrar personalledningen, resultaten och prognostiseringen av kompetensen i kommunerna och samkommunerna.

Kommunernas verksamhetsmiljö genomgår strukturella förändringar, förändringar i serviceproduktionssätten och i olika yrkesgruppers arbetsuppgifter. Detta leder till att behovet av kompetens i välfärdstjänsterna bör prognostiseras. KT Kommunarbetsgivarna fick finansiering av Europeiska socialfonden (ESF) för ett projekt om prognostisering av kompetensbehovet inom den kommunala servicen åren 2011–2014. I projektet utvecklas (en) prognostiseringsmodell(er) för kompetens

inom kommunsektorn. Med hjälp av projektet får man information om de framtida kompetensbehoven inom kommunsektorn för både den riksomfattande och den regionala utbildningsplaneringen. Utöver KT deltar också Kommunförbundet och Keva och ett stort antal kommunala organisationer i projektet.

Kommunförbundet och KT påverkade undervisnings- och kulturministeriets beslut att inleda det sexåriga utvecklingsprogrammet Säkerställande av yrkeskompetensen hos personalen inom undervisningsväsendet (OSAAVA). Statens finansiering av utvecklingsprogrammet uppgick till åtta miljoner euro i separat stöd år 2010. Utvecklingsprogrammet anses ha större tyngd än en lagstadgad norm.

KT deltog med de andra centrala arbetsmarknadsorganisationerna i revideringen av utbildningskommissionerna inom undervisnings- och kulturministeriet och medverkade till att branschvisa utbildningskommissioner i fortsättningen ska förutse de framtida kompetensbehoven (kvalitetsprognostisering) inom sin sektor. Utbildningskommissionerna har av hävd varit arbetslivets inflytandeforum för utveckling av utbildningen allt från den grundläggande yrkesutbildningen, universitetsutbildningen till vuxenutbildningen. Medlemmarna i utbildningskommissionerna består av sakkunniga från både Kommunförbundet och kommunerna.

Som medlem i Rådet för livslångt lärande var KT med och utvecklade webbtjänsten www.tyossaoppimaan.fi. Webbplatsen är ett stöd för lärande på arbetsplatsen. Den erbjuder information för en rekrytering med framförhållning och utveckling av kompetensen på arbetsplatsen. Webbtjänsten baserar sig på en rekommendation år 2010 om lärande på arbetsplatsen. Både Kommunförbundet och KT har undertecknat rekommendationen. Kommunförbundet och KT har också varit med och utarbetat programförklaringen Livslångt läran-

de – möjligheter till tillväxt och sysselsättning, som getts av Rådet för livslångt lärande.

Kommunerna har erbjudits möjlighet till utveckling av personalledningen och resultaten via de centrala arbetsmarknadsorganisationernas program Runda bordet för produktivitet. År 2010 deltog kommuner, samkommuner och kommunägda sammanslutningar i olika projekt, där man utredde och utvecklade verksamhet på arbetsplatsen som leder till hållbar produktivitet, kunskapsöverföring vid pensionsavgångar, mätning och utveckling av produktiviteten på arbetsplatserna, utvärdering av effekterna av praktiska innovationer, utmaningar för personalledningen i innovationssamhället och nya servicekoncept på arbetsplatserna samt kunskaper om lönesättningen.

I Arbetarskyddscentralens kommungrupp planerades i samarbete med KT Kommunarbetsgivarna och kommunernas löntagarorganisationer en förnyelse av innehållet på webbplatsen www.tuottavuustyö.fi så att också kommunerna har tillgång till det.

KT och de kommunala löntagarorganisationerna främjade längre arbetskarriärer genom gemensamma åtgärder. Åtgärderna gällde framför allt ledarskap, arbetsledning och arbetsplatsutveckling, arbetshälsa och företagshälsovård samt innovativa arbetstidssystem. Dessutom deltog KT i verksamheten i social- och hälsovårdsministeriets Forum för välbefinnande i arbetet och i olika arbetsgrupper för längre arbetskarriärer genom bättre företagshälsovård och arbetshälsa.

Mål 2. Vi främjar tillgången på arbetskraft, utbildningsutbudet enligt kommunernas och regionernas behov, utvecklar arbetsgivarprofilen och innehållet i det kommunala arbetet. Vi utökar samarbetet kring kommunjobben vid rekryteringen.

År 2010 slutfördes Kommunförbundets, KT:s och Kevas åtta år långa samarbetsprojekt Kommunjobb. Avsikten med projektet har varit att kommunerna i tid förbereder sig på att konkurrensen om kompetent arbetskraft skärps. Samtidigt har man arbetat för att öka kommunsektorns attraktivitet som arbetsgivare genom att lyfta fram yrkesgruppernas och arbetsplatsernas särdrag och göra dem mer lockande. När projektet slutfördes beslutade man att genom ett samarbetsavtal införliva verksamheten i organisationernas grundläggande verksamhet. Målet är att på basis av en gemensam omvärldsanalys och gällande arbetsfördelning stärka möjligheterna att genomföra de centrala strategiska riktlinjer och mål som är viktiga för att avtalsparterna ska vara framgångsrika. Verksamheten syftar till att ytterligare främja beredskapen inför en skärpt konkurrens om kompetent och motiverad arbetskraft.

Verksamheten inom kampanjen Kommunarbetet förnyas, som är avsedd för de kommunala arbetsgivarna, koncentrerades år 2010 på förnyelse av rekryteringsprocessen och utveckling av kommunernas rekryteringsannonser. Projektet främjade också öppnandet av rekryteringsportalen Kommunrekry som utarbetades inom projektet. Dessutom bereddes för alla kommunala arbetsgivare likvärdiga möjligheter till användning av professionella rekryteringsverktyg. KL-Kommunrekry Oy som ägs av Kommunförbundet bildades för att producera servicen. Kommunförbundet inledde också projektet Individualism och rekrytering som finansieras av Tykes. I projektet deltar fyra kommuner och syftet är att utveckla rekryteringen och förbättra arbetsgivarprofilen.

Kampanjen Kommunjobb som riktar sig till unga förnyades också. Syftet med kampanjen är att lyfta fram kommunsektorn som en mångsidig och intressant framtida arbetsplats. Det kommunala arbetet marknadsfördes i ett

stort antal medier som riktar sig till unga och under rekryteringsmässor.

Kommunförbundet och KT hade ett nära samarbete för att uppnå ett ändamålsenligt utbildningsutbud och för att tillsammans med kommunerna, samkommunerna och olika aktiebolag samt undervisnings- och kulturministeriet, Utbildningsstyrelsen och arbetsmarknadsorganisationerna öka kontakterna mellan utbildningen och arbetslivet. Kommunförbundet främjade en kvantitativ utbildningsprognostisering och utveckling av den via ett prognostiseringsforum. I prognostiseringsforumet deltar de centrala ministerierna och landskapsförbunden. Syftet med samarbetet är att trygga arbetskraften i kommunerna och ta fram uppgifter om arbets- och näringslivets kvantitativa behov av utbildning i regionerna och kommunerna som underlag för den riksomfattande prognostiseringen. Kommunförbundet och KT deltog också aktivt i undervisnings- och kulturministeriets arbete för kvantitativ dimensionering av utbildningsutbudet.

Dessutom deltog Kommunförbundet och KT i arbets- och näringsministeriets projekt för arbets- och näringspolitisk utveckling av välfärdssektorn (HYVÄ). I anslutning till projektet utarbetade KT och de andra arbetsmarknadsorganisationerna åtgärdsförslag för att trygga tillgången till arbetskraft inom den växande social- och hälsovårdssektorn.

Mål 3. Vi arbetar för smidigare normer för behörighetsvillkor och personaldimensionering.

Kommunförbundet och KT medverkade till en uppluckring av behörighetsvillkoren för lärarna i yrkesinriktade ämnen inom yrkesutbildningen. Förordningen om behörighetsvillkoren för personal inom undervisningsväsendet blir flexiblere. Förordningen träder i kraft 1.8.2011.

Mål 4. Vi förnyar det invandringspolitiska programmet och bereder oss på att arbetskraftsinvandringen ökar.

Kommunförbundets styrelse godkände Kommunförbundets riktlinjer för invandrapolitiken i december 2010. Förbundet deltog också i beredningen av ett förslag till försökslag för integration av invandrare och i beredningen av en totalrevidering av integrationslagen. Uppföljningsgruppen för åtgärdsprogrammet om arbetskraftsinvandring inledde sin verksamhet år 2010.

I ett kommunalt nätverk som utvecklar internationell rekryteringspraxis samlade man in erfarenheter från bland annat rekrytering av yrkesutbildad hälso- och sjukvårdspersonal i olika länder och fick kännedom om god praxis i projekt som stöder arbetskraftsinvandring.

Mål 5. Vi arbetar för att tydliggöra ansvarsfördelningen och utveckla verksamheten vid servicecentralerna för arbetskraft i sysselsättningsfrågor.

Förbundet deltog i utvecklingen och uppföljningen av servicecentralerna för arbetskraft tillsammans med ministerierna och Keva. Vi påverkade den riksomfattande sysselsättningspolitiken i enlighet med de tidigare godkända riktlinjerna som fastställts i sysselsättningsprogrammet.

Prioriterat område 6. Klimatförändringen

Mål 1. Vi stöder sådana åtgärder i kommunernas energipolitik, service, markanvändning och trafiklösningar som syftar till att motverka klimatförändringen.

År 2010 inleddes Kommunförbundets klimatprojekt Helhetshantering och klimatförändringen i det kommunala beslutsfattandet. I Kommunförbundets klimatprojekt, liksom också i Kommunernas klimatkampanj och projektet CHAMP – Local Response to Climate Change arrangerades seminarier och verkstäder för de medverkande kommunerna.

I Kommunernas femte klimatkonferens, som ordnades av Kommunförbundet, deltog omkring 200 kommunala sakkunniga och förtroendevalda. Vid tvådagarskonferensen i Tammerfors och vid svenska sekretariatets kurs som ordnades i samband med den behandlades klimat- och energibranschens möjligheter i kommunerna och erfarenheter av klimatarbete i kommuner i Sverige.

Kommunförbundet inledde tillsammans med Finlands miljöcentral (SYKE) ett utvecklingsprojekt för att uppdatera beräkningen av kommunernas utsläpp av växthusgaser.

Mål 2. Vi stöder kommunerna i deras uppgift att sörja för att servicen och samhällsfunktionerna fungerar i de föränderliga klimatförhållandena.

Inom kommunaltekniken fortsatte man att utarbeta en handbok om dagvatten för kontrollerad hantering av regn- och dräneringsvatten. Vi medverkade i beredningen av lagen i anknäytning till översvämningsskydd och deltog i verkställandet av den i samordningsgruppen för hantering av översvämningssrisker.

Kommunförbundet försökte för kommunernas del uppskatta kostnadseffekterna av anpassningen till klimatförändringen och deltog i projektet 'Ilmastonmuutoksen ääri-ilmioihin liittyvän riskinhallinnan kustannus-hyötyanalyysi osana julkista päätöksentekoa' (IrtoRISKi), som kartlade de samhällsekonomiska effekterna av anpassningen (kostnads- och nyttoanalys av riskhantering som gäller extrema fenomen i klimatförändringen som ett led i det offentliga beslutsfattandet).

Mål 3. Vi sporrar kommunerna att i sin närings- och sysselsättningspolitik utnyttja de möjligheter som klimatförändringen medför.

För konferensen Lösningar 2011 i Åbo samlade Kommunförbundet hos kommunerna och andra aktörer in innovativa förslag om produkter, metoder och verksamhetspraxis som motverkar klimatförändringen.

Tillsammans med Tekes ordnade Kommunförbundet för kommunerna innovationstävlingen Framtidens hållbara kommun. Vinnarna fick sina pris på Kommunmarknaden. Vid seminariet om förnybar energi på Kommunmarknaden belönade Företagarna i Finland rf kommuner för främjande av förnybar energi.

I slutet av året uppmuntrades kommunerna att delta i tävlingen Nordisk energikommun

2011 som arrangeras av Nordiska ministerrådet.

Mål 4. Vi förutsätter att ansvarsfördelningen i klimatfrågor är rättvis för kommunernas del och att lagstiftningen och övriga statliga åtgärder ger kommunerna tillräckliga möjligheter att motverka och anpassa sig till klimatförändringen.

Kommunförbundets styrelse godkände de justerade klimatpolitiska riktlinjerna vid sitt möte i juni. Riktlinjerna med promemoria har sänts till alla kommuner och samkommuner. I riktlinjerna efterlyses bland annat ett ömsesidigt partnerskap mellan staten och kommunerna när det gäller att motarbeta klimatförändringen och bygga upp beredskap för dess konsekvenser. Detta budskap införlivades också i förbundets mål för regeringsprogrammet under riksdagens valperiod 2011–2015.

Ett försök med energirådgivning till konsumenterna 2010–2011 inleddes. Kommunförbundets mål är att rådgivningen ska bli ett permanent system. Av de 14 projekt som ingår i försöket har 14 kommunal förankring.

Prioriterat område 7. Kommunerna och marknaden

De konkurrenspolitiska riktlinjerna för prioriteringsområdet Kommunerna och marknaden godkändes i styrelsen i februari 2010. Föregående gång hade Kommunförbundets styrelse år 2002 godkänt konkurrenspolitiska riktlinjer som delvis behandlade samma teman. Till följd av omvärldsförändringarna justerades innehållet och prioriteringen i riktlinjerna. Särskilt utvecklingen av konkurrensrätten inom Europeiska unionen har förutsatt en omprövning av riktlinjerna.



Utgångspunkten för riktlinjerna är dels kommunens starka roll som tillhandahållare av service och rätt att själv bestämma hur servicen produceras, dels betydelsen av en fungerande marknad för kommunerna som i hög grad verkar på marknaden.

De av styrelsen godkända riktlinjerna bereddes i förbundets konkurrenspolitiska matrisgrupp. Enligt de fastställda strategiska målen har åtgärder vidtagits i olika enheter bland annat enligt följande:

Mål 1. Kommunerna har en stark, entydig och erkänd roll som tillhandahållare av service.

Kommunförbundet deltog i finansministeriets arbetsgrupp som hade i uppgift att kartlägga nödvändiga lagändringar för att trygga konkurrensneutraliteten när kommunerna verkar på marknaden. Enligt arbetsgruppen bör kommunerna och samkommunerna före utgången av 2013 bolagisera verksamhet som de bedriver i konkurrensläge på marknaden.

Vid seminarier och i arbetsgrupper har förbundet lyft fram det kommunala utbildningssystemet och efterlyst flexibilitet i olika utbildningsförfattningar så att personer med inlärningssvårigheter och hela åldersklassen runtom i landet ska kunna erbjudas undervisning.

Kommunförbundets styrelse godkände förslaget om att kommunerna ska ansvara för gymnasieutbildningen och den grundläggande yrkesutbildningen för unga. Förslaget innebär att statens styrpraxis och finansieringssystemet ändras.

Mål 2. En fungerande marknad står till kommunernas förfogande.

Kommunförbundet publicerade slutrapporten till projektet Småföretag som producenter av

kommunal service (2008–2010) som genomförts tillsammans med Centralförbundet för näringslivet (EK) och Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter (MTK). I rapporten presenteras en verksamhetsmodell genom vilken kommunerna kan främja småföretagens förutsättningar att delta i produktionen av offentliga tjänster och beskrivs erfarenheter av modellens tillämpning i sex pilotområden. I anslutning till projektet arrangerades våren 2010 också kurser för företagsrådgivare.

Kommunförbundet deltog i projektet KUPERA som fokuserar på innovativa lösningar för finansiering, ägande och tillhandahållande av kommunernas infrastruktur och infrastruktur-tjänster. Projektets syfte är att ta fram innovativa modeller för serviceproduktion som ger bättre resultat. Erfarenheter av att verka på marknaden har samlats in och eventuella fördelar och nackdelar har utvärderats.

Med hjälp av internationella exempel har man bedömt hur tillämpliga olika serviceinnovationer är. Särskild vikt har lagts vid kommunernas roll som ägare och finansiärer av infrastrukturen.

Mål 3. Vi eftersträvar klara spelregler för kommunernas verksamhet på marknaden.

Kommunförbundet har deltagit i en arbetsgrupp, tillsatt av justitieministeriet i oktober 2010, som utreder på vilket sätt principerna för konsumenträtt kan säkerställas i de offentliga välfärdstjänsterna. Arbetsgruppen har i uppgift att säkerställa att principerna för konsumenträtten tillämpas i de offentliga tjänsterna också då det inte finns någon grundad anledning till rättsliga skillnader mellan privata och offentliga tjänster.

I juni 2010 överlämnade regeringen sin proposition till konkurrenslag. Kommunförbundet har fäst vikt vid bland annat lagens tillämpningsområde och skadeståndsrätts-

liga frågor ur den skadelidandes synvinkel. De skadeståndsrättsliga frågorna gäller det offentliga samfundets rätt att få skadeståndsansättning för skada som vållats av brott mot konkurrenslagen även då det inte är fråga om sådana näringsidkare som avses i lagen.

Kommunförbundet har informerat och ordnat kurser om bestämmelser och rättspraxis som gäller statligt stöd. Det stöd som kommunerna beviljar företag omfattas av EG:s regler för statligt stöd.

Mål 4. Vi främjar kommunernas kompetens inom upphandling och konkurrens

Kommunförbundets rådgivning för offentlig upphandling är tryggad och staten har bidragit med en finansieringsandel på 50 procent. Efterfrågan på rådgivningstjänsterna har stabiliserats och ökat något.

Rättskyddsbestämmelserna för den offentliga upphandlingen reviderades 2010. I samband med revideringen uppdaterades också den allmänna upphandlingsanvisningen, mallarna för besväransvisningar och förbundets webbsidor. Anvisningarna har utarbetats på både finska och svenska. Kurser har också ordnats om saken och artiklar skrivits på både finska och svenska i Kommunförbundets tidningar.

Kommunförbundet har i samarbete med en del kommuner och städer deltagit i utredningen av grunderna för skadeståndstalan i den

så kallade asfaltkartellen och de skador som kartellen orsakat. Mer än 30 kommuner har väckt skadeståndstalan i Helsingfors tingsrätt gentemot bolag i asfaltkartellen.

Kommunförbundet har rekommenderat kommunerna och samkommunerna och deras dotterbolag att inleda rättsprocesser mot bankerna i ett ärende som gäller ett antal bankers ensidiga höjning av räntemarginalen på kommunala lån. År 2010 deltog Kommunförbundet i utredningen av grunderna för talan och av kostnaderna för bankens eventuella medelsanskaffning. Kommunförbundet har förhandlat om ärendet med bankerna på riksnivå.

Kommunerna elektroniska rekryteringssystem färdigställdes under hösten. De kommunala organisationerna kan ta i bruk tjänsten utan konkurrensutsättning eller investeringskostnader. För att upprätthålla tjänsten bildades bolaget KL-Kuntarekry Oy, som förbundet äger i sin helhet.

Prioriterat område 8. Kommunförbundets förnyelse

Mål 1. Vi är en framsynt och aktiv intressebevakare som anger riktningen.

Framsynt intressebevakning blir allt viktigare. Förbundet fortsatte att utarbeta de strategiska policydokument, som initierades år 2010, där de framtida riktlinjerna för förbundets verksamhet dras upp. Kommunförbundets styrelse godkände år 2010 följande policydokument; Kommuninvånaren i huvudrollen – Finlands Kommunförbunds demokratipolitiska dokument (4.2.2010), Kommunförbundets konkurrenspolitiska riktlinjer (4.2.2010), ett policydokument om kommunalekonomi (15.4.2010), Kommunförbundets klimatpolitiska riktlinjer (2.6.2010), ett policydokument om riktlinjer för Kommunförbundets regionpolitik (28.10.2010) och ett policydokument om den kommunala servicen och servicestrukturen (1.12.2010).

Kommunförbundets styrelse godkände följande riktlinjer: Kommunförbundets räddningsprogram för 2010–2013 (4.2.2010), Mångfald ger kommunen livskraft – Finlands Kommunförbunds riktlinjer för invandrapolitiken (1.12.2010) och riktlinjer för utveckling av kommunernas beredskap och räddningsväsendet (1.12.2010).

Styrelsen godkände ytterligare följande utlåtanden och ställningstaganden: ett utlåtande om utkastet till lag om hälso- och sjukvård (2.6.2010), ställningstaganden till timfördelningsgruppens riksomfattande mål och timfördelningen för den grundläggande utbildningen (26.8.2010), ett utlåtande om utkastet till lag om styrning av informationsförvaltningen inom den offentliga förvaltningen (26.8.2010) och ett utlåtande om rösträttsgruppens rapport (28.10.2010).

I sin intressebevakning har förbundet visat framförhållning bland annat genom att föreslå att en kommitté ska tillsättas för att förnya kommunförvaltningen (styrelsens beslut 15.4.2010), genom att utarbeta Kommunförbundets mål för regeringsprogrammet (1.12.2010) och i utvecklingsarbetet Ny Kommun 2017.

I bevakningen av kommunernas intressen i jämställdhetsfrågor tog förbundet ställning till bland annat revideringen av jämställdhetslagstiftningen och beredningen av statsrådets redogörelse om jämställdheten mellan kvinnor och män.

Förbundet har inlett ett utvecklingsarbete som gäller framsynt intressebevakning genom att ta fram en utvärderingsram för intressebevakningsprocesserna med hjälp av några beskrivande exempel. Exempelprocesser har varit revideringen av avfallslagen och fortbildningsskyldigheten för undervisningspersonalen.

Fördelningen av befogenheter i förbundets ledning som styrelsen godkände 30.9.2010 gäller ansvarsfördelningen mellan direktörerna i fråga om funktioner inom intressebevakningen, serviceproduktionen och utvecklingen enligt följande: verkställande direktör Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma ansvarar för utvecklingen av förbundets prognostiseringsprocesser och reaktionsförmåga, vice verkställande direktör Timo Kietäväinen ansvarar för utvecklingen av förbundets intressebevaknings- och intressegruppsprocesser och vice verkställande direktör Kari Nenonen ansvarar för utvecklingen av förbundets service- och kundprocesser.

Informationen spelar en stor roll när förbundets offentlighetsbild i samhället utformas. Kommunförbundets information betraktades fortfarande som den bästa i landet bland intresseorganisationerna i Taloustutkimus journalistenkät.

För att stärka förbundets förmåga till strategiskt genomförande fortsattes det utvecklingsarbete som inleddes år 2009 för att förankra de gemensamma verksamhetsprinciperna i förbundets intressebevakning, utveckling och serviceverksamhet.

Mål 2. Vi profilerar oss i utvecklingen och genom våra serviceprodukter i enlighet med kommunernas differentierade behov.

En av Kommunförbundets primära uppgifter är att producera och förnya servicen med kunderna i fokus. Förbundet inledde ett utvecklingsarbete för att förbättra sin service och kundorientering. Syftet med utvecklingsarbetet är att skapa ett kundorienterat verksamhetsätt som utgår från förbundets strategi och som definierar hur förbundets service bedöms, upprätthålls, utvecklas och produktifieras med beaktande av kundgruppernas och kommunernas olika behov.

Forsknings- och utvecklingsverksamheten (FoU) är en betydelsefull kanal för produktutveckling i förbundets serviceverksamhet. Utgångspunkten i verksamheten är att ta fram information, nya verksamhetsmodeller och tjänster för olika kommuner. Kundorienteringen i FoU-verksamheten stärktes under verksamhetsåret bland annat genom ett nytt slags nätverksprojekt där kommunernas olika utgångspunkter och framtida behov beaktades i högre grad än förr. Ett exempel på ett kundorienterat nätverksprojekt av ny typ är Nya generationens organisation och ledarskap som inleddes under verksamhetsåret. I projektet deltar 30 kommuner av olika typ och storlek runt om i Finland.

Kommunförbundets statistiktjänster är föremål för en kontinuerlig utveckling för att förbundet ska kunna erbjuda kommunerna allt mer heltäckande och mångsidig statistik med beaktande av kommunernas individuella och

differentierade behov samt främja jämförelser mellan kommunerna.

Kommunförbundets webbtjänster har utvecklats så att servicefunktionerna är mer användarvänliga och mångsidiga. Personalens arbetsinsats i utvecklingen av webbtjänsterna har varit betydelsefull.

Mål 3. Vi utnyttjar strategiska partnerskaps- och kompetensnätverk i Finland och på internationell nivå, utökar samarbetet inom expertnätverk och skapar utvecklingsmiljöer som banar väg för förnyelse i kommunerna.

Nätverkens betydelse har blivit viktigare bland annat till följd av att omvärlden blivit allt mer komplicerad och utmaningarna kring utvecklingen har ökat. Genom ett nätverksbaserat verksamhetsätt vill förbundet framför allt stärka både sitt eget och sina kunders kompetenskapital.

Utvecklingsarbetet för att stärka verksamheten i nätverken fortsatte vid förbundet. Målet har varit att stärka i synnerhet de strategiska partnerskaps- och kompetensnätverkens handlingskraft. Förbundet har också velat stärka de olika nätverkens verksamhetsförutsättningar och stödja nätverken i olika utvecklingskedan. I nätverken har förbundet strävat efter att sporra olika aktörer och främja en ömsesidig god samverkan och interaktion.

Kommunförbundet har omkring 100 permanenta eller långvariga tidsbegränsade nätverk som stöder förbundets primära uppgift. Som exempel på förbundets nätverk kan nämnas nätverket för kommunsammanslagningar och samsamarbetsområden, jämställdhetsnätverket, nätverket för sektordirektörerna inom bildningsväsendet, nätverket för hälsovårdsdirektörerna i stora städer, nätverket för kommunala informatörer och Kommunala arbetsmarknadsverkets kvalitetsnätverk.

Dessutom finns i många nätverk verksamhet som stärker erfarenhetsutbytet mellan kommunerna, till exempel programmet för utvärdering av strukturreformen, ett projekt för utveckling av jämförelseuppgifter inom den allmänbildande utbildningen och ett projekt om uppföljning och stöd för samarbete mellan stadsregionerna.

Kommunförbundet har också bistått kommunerna i reformerna genom utvecklings- och lärandemiljöer som främjar spridning av god praxis. Utvecklings- och lärandemiljöerna baserar sig på erfarenhetsutbyte, gemensamma utvecklingsprojekt och verksamhet i nätverk. Inom projektet Sprid kunskap, som slutfördes under verksamhetsåret, utvecklades metoden Puimala som stärker erfarenhetsutbytet mellan kommunerna och spridningen av utvecklingsarbetets resultat. Metoden tillämpades i förbundets olika nätverk och projekt.

Mål 4. Vi förbättrar förutsättningarna för hög personalkompetens, arbetshälsa och sporrande arbete genom en nyskapande och aktiv personalpolitik.

Enheterna inom förbundet har utarbetat personalplaner fram till 2012 och utgående från dessa har rekryteringsplaner utarbetats. Denna process vidareutvecklas så att förbundet kan utforma en praxis för att hitta rätt person för uppgifter inom förbundet och vid de olika enheterna genom definiering av kompetensbehoven. Här vill man i så stor utsträckning som möjligt beakta den anställdes hela arbetskarriär, och då är det viktigt att fästa avseende vid den sakkunniges karriärutveckling, vid arbetsrotation och vid utmaningar i anslutning till pensioneringen.

Tillsammans med Aalto-universitetet inledes projektet ELSA - Eläkkeelle siirtyminen asiantuntijatyössä: ett projekt om förfaranden för att tillvarata erfarenheter och kompetens när sakkunniga går i pension. Detta projekt

ger upphov till information, metoder och praxis som stöder spridning och bevarande av erfarenhetsbaserad kompetens och sakkunniguppgifter i organisationen vid pensionsavgångar.

I samband med utvecklingssamtalen kommer man överens om individuella utvecklingsprogram för de anställda. Förfarandena vid utvecklingssamtalen vidareutvecklas. Omläggningen av förbundets lönesystem som baserar sig på ett värderingsystem och arbetstagarens individuella prestationer fortsätter.

Förbundet har stärkt möjligheten att genomföra strategin genom att skapa en verksamhetsmodell mellan de anställdas uppgifter och förbundets strategiska mål. Vid förbundet finns grupper bestående av sakkunniga från olika enheter som arbetar horisontellt inom de strategiska prioriteringsområdena.

Förbundet har ett stort antal olika interna nätverk och arbetsgrupper som stöder och främjar personalens kompetens i fråga om intressebevakning, service och utveckling. Bland de interna horisontella arbetsgrupperna kan nämnas till exempel produktivitetsgruppen, statistikgruppen, svenska nätverket, jämställdhetsgruppen, service- och kundorienteringsgruppen, gruppen för utveckling av intressebevakningen, publikationsgruppen och Verkonpaikkaajat, gruppen för uppdatering och utveckling av webbtjänsterna. Intern utbildning har ordnats bland annat för att introducera nyanställda vid förbundet, liksom också kommunikationskurser och kurser för förnyelsen av webbtjänsterna. Förbundet håller på att övergå till en mobil och elektronisk verksamhetsmiljö och därför har man satsat kraftigt på IT-kurser.

Dessutom ordnar enheterna utöver sina enhetsmöten också egna utvecklingsdagar för att utveckla sin verksamhet. Förbundets interna information och verksamhetsformer har

utvecklats bland annat med hjälp av webb- miljöerna Insaitti och Eksaitti. Personalmötena som hålls regelbundet utvecklas i en allt mer öppen, interaktiv och progressiv riktning.

Kommunförbundet utreder sina anställdas arbetshälsa genom regelbundna enkäter. Senast våren 2009 utförde Arbetshälsoinstitutet en enkät som kartlade de anställdas syn på informationen mellan enheterna, företags- hälsovården, bemötandet av de anställda ur jämställdhetsperspektiv, jämlikheten i fråga om lön och engagemang, rättvisan i personalpolitiken, deltagandet i strategiarbetet och utvecklingsförutsättningarna. På det hela taget var resultaten positiva och högst betyg fick bemötandet av de anställda ur jämställdhetsperspektiv. Avsikten med personalenkäterna är att de ska bli ett årligt arbetsredskap för ledningen och utvecklingen. Enkätresultaten är avsedda att användas som underlag för utvecklingen av förbundet.

Vid förbundet finns en samarbetskommitté och under den en arbetarskyddssektion, en idrotts- och motionssektion, en kultur- och hobbysektion, jämställdhetssektioner och Petäjäinens kommitté. Dessa syftar till att ytterligare förbättra de anställdas möjligheter att påverka beslut som gäller deras arbete och arbetsenhet.

Mål 5. Vi säkerställer bästa möjliga verksamhetsresultat med tanke på kommunerna genom att fördela våra resurser utifrån verksamhetsprioriteringarna.

Ändringarna av Kommunförbundets stadgar godkändes i styrelsen 28.10.2010 och i fullmäktige 2.12.2010.

Från maj till augusti genomförde Kommunförbundet en enkät som bedömde kundernas tillfredsställelse med förbundets verksamhet. I enkäten som gällde kommundirektörerna, fullmäktige- och styrelseordförandena,

direktörerna för landskapsförbunden och sjukvårdsdistrikten och Kommunförbundets förtroendevalda kartlades synpunkterna på Kommunförbundets verksamhet och dess utveckling. På basis av enkäten har förbundet fastställt prioriteringar för utvecklingen och beslutat att i fortsättningen genomföra kundenkäter varje år. Dessutom genomför enheterna vid behov egna enkäter till särskilda kundgrupper. Hösten 2010 genomförde enheten teknik, samhälle och miljö en kundenkät till sina centrala kundgrupper.

Kommunförbundets strategiarbete har varit föremål för en kontinuerlig utveckling. Syftet har varit att tydligare än förr prioritera de mål som fastställts för de strategiska prioriterade områdena och följa upp måluppfyllelsen mer målmedvetet och systematiskt. På så sätt kan man säkerställa det planerade genomförandet av strategin i hela Kommunförbundet.

Mål 6. Vi säkerställer att hela förbundskoncernens verksamhet är kommunfokuserad och ger goda resultat genom att dra upp riktlinjer för förbundets ägarpolicy.

Arbetet med att utveckla förbundets interna verksamhetsprinciper för att stärka genomförandet av strategin är nu i ett förankringsskede, vilket innebär att det är dags att konkretisera åtgärderna i anknytning till de interna verksamhetsprinciperna. Dessa gemensamt godkända verksamhetsprinciper är: 1) Tillsammans är vi mer, 2) Vi är öppna, tar initiativ och arbetar i växelverkan, 3) Vi utvecklar och delar med oss av våra yrkeskunskaper, vi uppskattar, stöder och hjälper varandra, 4) Vi står till kommunfältets tjänst.

Inom Kommunförbundet inleddes ett arbete för att jämföra förbundets verksamhet med verksamheten i andra organisationer av samma typ och den vägen försöka hitta de bästa förfarandena för att utveckla verksamheten, bland annat i fråga om verksamhetsformerna,

organiseringen och nätverken. Samarbetet mellan de nordiska kommunförbunden har utökats och också i detta samarbete försöker förbundet hitta de bästa förfarandena för att utveckla sin verksamhet.

Inom Kommunförbundskoncernen inleddes ett arbete för att fastställa ägarpolicy och ägarstyrningen. I ägarpolicy fastställs vad

man äger och varför man äger. I ägarstyrningen utformas principer för vad man styr och hur man styr. Man ska bland annat definiera målen för förbundets bolagsägande, grunderna för ägandet, målen och förfarandena för ägarstyrningen, riktlinjerna för de bolagsspecifika målen och ägarstyrningsprocesserna inom Kommunförbundet.



Kommunförbundets organisation och tjänster

Kommunförbundets organisation

Kommunförbundet är en tvåspråkig intresse-, service- och utvecklingsorganisation för alla kommuner och hela kommunsektorn.

Kommunförbundet är en expertorganisation som står i en nära och öppen växelverkan med kommunsektorn och övriga strategiska samarbetspartner. Förbundet tillhandahåller uppdaterad, tillförlitlig och mångsidig information om kommunala frågor.

Förbundet består av enheter med olika serviceområden, verksamhet över enhetsgrän-

serna och prioriterade områden i matrisform i enlighet med förbundets strategi.

Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma är verkställande direktör för Kommunförbundet. Verkställande direktörens ställföreträdare är vice verkställande direktörerna Timo Kietäväinen och Kari Nenonen. Kristina Wikberg är direktör för den svenskspråkiga verksamheten.

I förbundets ledningsgrupp ingår verkställande direktören, vice verkställande direktörerna och direktören för den svenskspråkiga verksamheten samt ekonomi- och förvaltningsdirektör Timo Leivo och informationsdirektör Jari Seppälä. Som ledningsgruppens sekreterare verkar administrativa assistenten Pirjo Julin.

Kommunförbundets serviceområden och deras chefer

Region- och näringsutveckling	Keijo Sahrman
Internationella relationer	Heikki Telakivi
Kommunala arbetsmarknadsverket	Markku Jalonen
Kommunutveckling och forskning	Kaija Majoinen
Kommunalekonomi	Martti Kallio (till 1.3.2011), Timo Kietäväinen (från 1.3.2011), vid sidan av sin egen tjänst
Juridiska frågor	Kari Prättälä till 31.8.2010, Arto Sulonen från 1.9.2010
Undervisning och kultur	Anneli Kangasvieri
Svenska sekretariatet	Kristina Wikberg
Social- och hälsovård	Jussi Merikallio
Informationssamhället	Heikki Lunnas
Information	Jari Seppälä
Samhälle, teknik och miljö	Leena Karessuo
Stödtjänster	Jyrki Laurinmäki till 15.8.2010, Timo Leivo från 16.8.2010

Inom förbundets serviceområden utförs intressebevaknings-, service- och utvecklingsuppgifter. Inom flera serviceområden, exempelvis juridiska frågor, består serviceverksamheten för kommuner och samkommuner till en stor del av utlåtanden, e-postmeddelanden och telefonrådgivning. Kommunförbundets verksamhetsvolym under de senaste åren beskrivs med hjälp av centrala nyckeltal, sidan 38.

Enheternas centrala funktioner ingår i förbundets strategiskt prioriterade områden som redogjordes för i beskrivningarna av verksamheten inom respektive prioriterat område.

Enhetsövergripande verksamhet inom Kommunförbundet

Verksamhet som överskrider enhetsgränserna i Kommunförbundets organisation är framför allt EU-arbetet och den internationella verk-

samheten, verksamheten för de kommunala arbetsgivarna, den svenska verksamheten, informationssamhället, statistikverksamheten, forskningen och utvecklingen samt informationen. I det följande ges en koncentrerad beskrivning av nämnda funktioner under verksamhetsåret 2010.

Information

Kommunförbundet bedriver en aktiv och tillförlitlig informationsverksamhet. Sakkunnigtjänsterna är en form av daglig information. Inom intressebevakningen är informationen ett centralt medel, och utvecklingsverksamheten sker allt mer i form av nätverksbaserad växelverkan. De viktigaste målgrupperna för information är kommunernas och samkommunernas ledning, personal och förtroendevalda, statsförvaltningen och övriga intressentgrupper samt medierna.



Information produceras av hela förbundsorganisationen och de övriga koncerndelarna i sina respektive roller. Under året intensifierades informationssamarbetet särskilt mellan Kommunförbundets grundläggande verksamhet, svenska sekretariatet, KT Kommunarbetsgivarna och Kuntalehti. Kommunmarknaden är förbundets största årliga informations-, marknadsförings- och utbildningsevenemang.

Centrala teman i Kommunförbundets information år 2010 var kommunernas ekonomiska situation, reformering av kommunstrukturen och serviceformerna samt ledning och demokrati. Informationen har lyft fram innehållet i förbundets strategiskt prioriterade områden. Färskt material har producerats bland annat i anslutning till programmet Ny kommun 2017 och programmet för utvärdering av struktur-reformen.

När det gäller informationskanalerna var uppdateringen av koncernens webbtjänster den största förändringen. Successivt infördes en gemensam plattform, en ny framtoning och nytt innehåll på webbplatserna Kunnat.net, Kommunerna.net, Localfinland.fi, Kommunarbetsgivarna.fi, Kommunrekry.fi, Kuntatalo.fi, Kuntatyo.fi och en del projektbaserade webbplatser. Kommunförbundet gick också in för att utnyttja sociala medier.

Förbundet främjar kommunernas information och marknadsföring bland annat genom utbildning. Utvecklingen av kommunerna och regionerna stöddes med hjälp av nätverket Piiri, tävlingen FM i kommunal marknadsföring och nätverksmöten.

Den svenska verksamheten

Förbundets svenska verksamhet är organiserad som ett nätverk med svenska sekretariatet som kärna. Verksamheten leds av direktören för den svenska verksamheten. Varje enhet har utsett 1–3 personer som

tillsammans med chefen för enheten ansvarar för den svenskspråkiga verksamheten inom enheten. Tillsammans med medlemmarna i nätverket ansvarar sekretariatet för utvecklingen av den svenska verksamheten, informationen och utbildningen på svenska, utgivningen av Finlands kommuntidning (Fikt) samt olika kommunala svenskspråkiga publikationer och blanketter. Sekretariatet bereder också ärenden för den svenska delegationen.

Projektet Finlandssvensk vision 2030 presenterades vid ett seminarium i februari. På våren offentliggjordes en rapport om det svenska Finland år 2030 och uppfördes en pjäs som anknyter till temat. I september arrangerades ett seminarium kring nordiska kommunreformer. Som bilaga till Fikt publicerades en jämförelse mellan de nordiska kommunstrukturerna ("Lika som bär?"). Med hjälp av en simulationsstudie skisserade man upp hur Vanda stads organisation skulle vara uppbyggd om Vanda byttes ut mot Odense i Danmark.

Projektet Mobilisering 2010 fortgick. Ett centralt mål i projektet är att identifiera och analysera hindren för kommunernas personalstrategiska arbete. Två nya projekt som påbörjades var Individualitet och rekrytering samt Rakt på sak – klarspråk i kommunerna. Projektet för utveckling av den svenskspråkiga elektroniska samservicen i huvudstadsregionen fullföljdes.

Svenska sekretariatet arrangerade 78 kurser för förtroendevalda och anställda i kommunerna. Sekretariatet sände 15 elektroniska kurspresentationsbrev till ungefär ett tusen abonnenter. Utvärderingen av kursverksamheten vidareutvecklades.

Finlands kommuntidning utkom med nio nummer. Temanumren tillägnades de unga och miljön. Ett nytt kundhanteringssystem infördes i samarbete med de övriga tidningarna inom koncernen. Under våren fick Fikt positiv

respons av sina studerande prenumeranter.

Planeringen av nya Kommunerna.net fortgick. I det sammanhanget införde sekretariatet Eksaitti, dvs. Kommunförbundets extranät, för kontakterna med olika intressentgrupper. Kundhanteringssystemet vidareutvecklades. På Kommunmarknaden ordnade svenska sekretariatet och nätverket seminarier på svenska. Marknadsbesökarna hade också möjlighet att träffa nätverksmedlemmar på ett sakkunnigcafé.

Forskning och utveckling

Förbundets forsknings- och utvecklingsverksamhet (FoU) inriktades år 2010 på utvecklingsåtgärder som främjar genomförandet av kommun- och servicestrukturreformen och utvecklingen av en ny kommunmodell. Ett prioriterat område inom verksamheten var olika FoU-projekt som främjar målen för programhelheten Ny Kommun 2017, i synnerhet satsningen på fungerande ledningssystem i kommuner som genomgår förnyelser. I FoU-verksamheten accentuerades även utvecklingsåtgärder i anslutning till jämförelser och utvärderingar av kommunernas verksamhet, produktivitetsförbättringar, en hållbar utveckling och servicelösningar som främjar kom-

muninvånarnas välfärd.

De projekt som pågick under verksamhetsåret kan i allt högre grad karakteriseras som samarbetsprojekt. Tack vare ett vidsträckt samarbete kan Kommunförbundet anta de utmaningar som gäller intressebevakning, utveckling och serviceproduktion samt bygga upp allt effektivare utvecklingshelheter för olika kommunala behov.

Under verksamhetsåret pågick sammanlagt 51 projekt inom forsknings- och utvecklingsprogrammet. I dessa agerade förbundet som verkställare, finansiär och/eller samarbetspartner.

FoU-verksamheten resulterade i bland annat ny information och innovativa verksamhetsmodeller, nätverkskompetens och partnerskap samt mångsidiga produkter som stöd för kommunernas utveckling.

Nettobudgeten för Kommunförbundets FoU-verksamhet år 2010 utgjorde 700 000 euro, dvs. 3,4 procent av förbundets totala budget för den ordinarie verksamheten. Den externa finansieringen för FoU-projekten uppgick till sammanlagt nästan 1,2 miljoner euro.

Nyckeltal för FoU-verksamheten	2010	2009	2008	2007
Antalet pågående FoU-projekt	51	44	40	50
Kommunförbundets FoU-budget, €	700 000	620 000	800 000	700 000
Extern FoU-finansiering, €	1 116 000	952 000	502 000	190 500
FoU-budgetens andel av förbundets totala budget, %	3,4 %	3,1 %	4,3 %	3,9 %

Statistikverksamheten

Målet för Kommunförbundets statistikverksamhet är att stödja kommunledningen genom att tillhandahålla jämförbar information om kommunernas ekonomi, verksamhet

och politiska system när det gäller exempelvis förtroendevalda och kommunala organ.

År 2010 fokuserade utvecklingen av Kommunförbundets statistikverksamhet på att tillsammans med Statistikcentralen kartlägga nät-

verksamheten. Resultaten av detta arbete kommer att föreliggas senare i år. Inledningsvis planeras statistiska uppgifter som beskriver den regionala ekonomin och utvecklingen. Största delen av uppgifterna skulle presenteras i form av kommunala tidsserier. Uppdateringen av tidsserierna skulle ske automatiskt via Statistikcentralens databas. Detta skulle innebära att statistikutredarens arbetsprocesser förnyas. Ett avtal om fortsatt produktion av indikatorer för den regionala ekonomin ingicks med Statistikcentralen, finansministeriet samt arbets- och näringsministeriet.

För att vidareutveckla den kommunala statistikföringen inleddes år 2010 ett omfattande beredningsarbete under ledning av finansministeriet. Två arbetsgrupper som tillsattes var arbetsgruppen för utveckling av kommunal statistikföring och en arbetsgrupp för reformering av statistiklagen. Sakkunniga från Kommunförbundet deltar i arbetsgruppernas verksamhet.

Statistikgruppen beställde rutdatabasmaterial från Statistikcentralen och arrangerade utbildning inför dess ibruktagande. Rutdatabasen innehåller koordinatbaserat statistikmaterial uppställt i kartrutor och möjliggör därigenom analyser med statistiska variabler inom kommunen eller exempelvis i kommunernas gränsområden. De koordinatbaserade uppgifterna och kartbeskrivningarna utnyttjades i olika projekt, såsom projektet för utveckling av den allmänbildande utbildningens referensuppgifter och utvecklingsarbetet Ny Kommun 2017.

Kommunförbundets statistiktjänster koordineras av förbundets statistikgrupp. Varje enhet ansvarar för statistiken inom den egna sektorn.

Informationssamhället

I egenskap av stiftande delägare var Kom-

munförbundet med om att köra i gång servicecentralen för kommunernas informationsförvaltning. Centralen byggdes upp inom ramen för Sitras kommunprogram. Syftet med delägarskapet var att effektivisera användningen av expertresurser och att låta förbundet agera som brobyggare mellan bolagets ägare och icke-ägare vid olika utvecklingsprojekt. Under ledning av finansministeriet förbereddes även bildandet av en servicecentral som skulle koncentrera sig på att tillhandahålla gemensamma IT-tjänster för den offentliga förvaltningen, men projektet lades på is tills vidare.

Den mest betydelsefulla gemensamma angelägenheten inom den offentliga förvaltningen var beredningen av en informationsförvaltningslag. Regeringens proposition i ärendet lyfter fram Delegationen informationsförvaltning inom den offentliga förvaltningen. Genom en förordning kan finansministeriet besluta att delegationens rekommendationer måste följas. I lagpropositionen ingår också införandet av ett planeringsförfarande för den offentliga förvaltningens gemensamma informationsförvaltning. Genom ett projekt under ledning av Kommunförbundet började man utreda alternativ till förfarandet i samband med regionala och lokala hälso- och sjukvårdskoncept.

Kommunförbundet medverkade i ett projekt för utökad samservice under ledning av finansministeriet. Projektet slutfördes våren 2010. Genom projektet utarbetades ett baskoncept för samservice, en företagarbaserad modell för mobila tjänster samt utreddes och testades möjligheterna att dra nytta av distanstjänster. Dessutom förbereddes bildandet av en telefontjänst för allmän rådgivning till medborgarna. Alla dessa åtgärder gick ut på att konkretisera förslag som år 2008 lades fram av utredningsmannen vice vd Timo Kietäväinen.

Kommunernas elektroniska rekryteringssystem lanserades på hösten. De kommunala organisationerna kan ta i bruk tjänsten utan konkurrensutsättning eller investeringskostnader. För att upprätthålla tjänsten bildades bolaget KL-Kuntarekry Oy, som förbundet äger i dess helhet.

Förbundet föreslog att alla de kommuner och samkommuner som redan har beredskap att ta emot e-fakturor sätter en tidsgräns för mottagning av pappersfakturor senast till utgången av år 2011. För leverantörsfakturornas del uppskattas detta ge inbesparingar på minst 150 miljoner euro.

Arbetsgivarverksamhet

År 2010 var det fyrtionde verksamhetsåret för en centraliserad intressebevakning till förmån för de kommunala arbetsgivarna. Året inleddes med förhandlingar om nya kollektivavtal för 2010–2011. Avtalen undertecknades 15.2.2010.

I juni lade riksförlikningsmannen fram sina lösningar på de kollektivavtalskonflikter som gällde Tehy ry och skådespelarna. De särskilda förhandlingarna för att ingå ett nytt huvudavtal fortsatte. Inom KT och de kommunala huvudavtalsorganisationerna inledde arbetsgrupperna för utveckling av löne- och arbetstidssystem sitt arbete, liksom andra avtalsspecifika grupper och arbetslivsgrupper.

Inom ramen för trepartssamarbetet medverkade Kommunala arbetsmarknadsverket bland annat i beredningen av produktivitetshöjande åtgärder samt i utvecklingen av arbetslagstiftningen, arbetskraftspolitiken och företagshälsovården. Att säkerställa tillgången till kompetent arbetskraft och att främja resultaten och längre arbetskarriärer hade en framträdande roll som intressebevakningsmål.

Samarbetet med Serviceinrättningarnas ar-

betsgivarförening (SIAF) intensifierades.

Utgående från projektet Kommunjobb permanentades samarbetet mellan KT, Kommunförbundet och Keva, dvs. Kommunala pensionsförsäkringen. Kuntarekry inledde sin verksamhet 1.9.2010.

I slutet av året inleddes uppdateringen av KT:s strategi med beaktande av förändringarna i omvärlden. Intresset inriktades då främst på utvecklingen av den kommunala ekonomin, nya servicestrukturer, förändringarna i arbetsmarknadsverksamheten samt tillgången till arbetskraft och dess kompetens. För att uppmärksamma jubileumsåret lanserades i december det nya namnet KT Kommunarbetsgivarna, som på ett bättre sätt beskriver verksamheten, en ny grafisk profil och en ny webbplats.

KT deltog aktivt i en sektoröverskridande social dialog på EU-nivå samt mellan de centrala arbetsmarknadsorganisationerna i syfte att påverka kommissionens beredning i arbetslivsfrågor för att bland annat främja utvecklingen av ledningsfunktionerna.

EU och internationell verksamhet

Kommunförbundet deltog i verksamheten i de europeiska kommunförbundens paraplyorganisation CEMR, det internationella kommunförbundet UCLG och Europarådets kongress för lokala och regionala organ.

Council of European Municipalities and Regions (CEMR)

Kommunförbundet deltog aktivt i CEMR:s verksamhet. Förbundets sakkunniga på olika områden medverkade i arbetet i CEMR:s utskott. Fyra av Kommunförbundets styrelseledamöter deltog i arbetet i CEMR:s politiska beslutsorgan. År 2010 avslutades Finlands tur att representera de nordiska länderna i CEMR:s styrelse. Markku Andersson verkade

som vicepresident i CEMR. Till ny ordförande för organisationen valdes Wolfgang Schuster, stadsdirektör i Stuttgart.

År 2011 firade organisationen 60 år av verksamhet.

United Cities and Local Governments (UCLG)

Kommunförbundet var representerat vid organisationens världskongress i Mexiko i november. Till ny ordförande för UCLG valdes Kadir Topbas, stadsdirektör i Istanbul. UCLG:s fullmäktigeledamot Markku Andersson invaldes i organisationens styrelse.

Våren 2011 väljs också en ny generalsekretärare för organisationen.

Europarådets kongress för lokala och regionala organ

Kommunförbundet bistod Finlands delegation i de rapporter som delegationens medlemmar utarbetade och i medlemmarnas deltagande i kongressens verksamhet. Helena Pihlajasaari invaldes i kongressstyrelsen för en tvåårsperiod. Kongressens utskottssystem omarbetades.

Förbundet har bedrivit samarbete med finansministeriet, och kommunministrarna i Europarådets medlemsländer har fortsatt driva olika ärenden som gäller lokal- och regionalförvaltningen. Rådet påbörjade också en monitorering av Finlands lokal- och regionförvaltning,

där förbundet gav stöd åt Europaparlamentets rapportörer. Den rapport som utarbetas kommer att presenteras för kongressen i oktober 2011.

Kommunförbundets samarbetsprogram för kommuner i nord och syd

För nionde året fortsätter Kommunförbundet koordinera programmet, som finansieras av utrikesministeriet. För samarbetet mellan finländska och afrikanska kommuner under åren 2011–2013 har beviljats totalt sju miljoner euro. Inom ramen för den finansiering ministeriet ordnar beviljade Kommunförbundet år 2010 1,4 miljoner euro för samarbetet mellan kommunerna. I programmet deltar 17 finländska kommuner eller samkommuner. Ett nytt element i samarbetet är utvecklingen av två afrikanska kommunförbund, som kör i gång i år.

Kommunförbundet har medverkat i genomförandet av ett europeiskt nätverksprojekt (NTT+), som finansieras genom Europeiska unionens Twinning-program. I projektet deltar sakkunniga från 10–15 finländska kommuner med kompetens inom olika områden, såsom ungdomsväsendet, invandring och energifrågor. Ett nationellt utbildningsseminarium i anslutning till projektet ordnades i Gustavslund i maj.

Nyckeltal som beskriver Kommunförbundets verksamhet 2010, 2009 ja 2008

Nyckeltal	2010	2009	2008
Kommunförbundets personal, genomsnittligt antal	300	300	295
• varav visstidsanställda i genomsnitt	40	34	32
Kommunförbundets cirkulär	25	33	71
Kommunförbundets utlåtanden (inkl. avgiftsbelagda utlåtanden till kommunerna m.m.)	3 554	3 363	3 136
• ställningstaganden till myndigheter som begärt utlåtanden	..	59	45
Samråd som förbundets sakkunniga deltagit i, sammanlagt	170	165	122
• i riksdagen	132	138	99
• i olika ministerier	30	24	19
KF:s representation (utnämning av representanter eller medlemmar) sammanlagt	196	145	150
• i ministeriers arbetsgrupper och liknande	147	102	97
• annan representation	49	43	53
Utskickade enkäter	13	25	26
Pågående FoU-projekt	51	44	40
Utländska delegationers besök vid Kommunförbundet	24	25	22
• besök som gäller projektet Nord-Syd	16	7	10
Antalet besöksgrupper vid Kommunförbundets kontor i Bryssel	25	35	..
EU-meddelanden	40
Antalet samarbetsnätverk (permanenta, mer långvariga), uppskattning	100	100	..
Kommunförbundets (KF) pressmeddelanden (inkl. KT:s pressmeddelanden)	142	154	135
Det allmänna vitsordet för informationen enligt Taloustutkimus journalistenkät	8,18	8,12	8,09
KF:s placering i Taloustutkimus redaktörsenkät; intresseorganisationer (N = 19)	1.	1.	1.
KF:s placering i Taloustutkimus redaktörsenkät; alla organisationer N(-09) = 237, N(-08) = 227 ja N(-07) = 223	4.	6.	4.
Antalet besök på kunnat.net och kommunerna.net; livligaste månaden	194 395	179 399	217 206
Antalet besökare på kunnat.net och kommunerna.net; livligaste månaden	136 799	122 817	152 174
Antalet elektroniska nyhetsbrev (utskickade)	121	152	154
Antalet prenumerationer på elektroniska nyhetsbrev (i slutet av året)	65 763	61 750	49 564
Antalet besökare på Kommunmarknaden	6 600	6 500	7 000
Antalet deltagare under landskapsbesöken	1 300	1 396	ungefär 1 000
Publikationer i tryckt form och på nätet sammanlagt (böcker, undersökningar, nätpublikationer och s.k. lätta publikationer) (inkl. KT:s publikationer)	98 (KT: 16)	113 (KT: 16)	..
Antalet sålda publikationsprodukter sammanlagt (inkl. svenskspråkiga blanketter)	150 059	109 866	122 939
Antalet sålda publikationsprodukter sammanlagt (exkl. svenskspråkiga blanketter)	92 222	39 039	44 979
• varav Kommunförbundets publikationsprodukter	10 581	23 551	17 291
• varav KT:s publikationsprodukter	81 641	15 488	27 688
Kuntalehti; utkommit per år	18	18	20
• genomsnittlig upplaga	16 100	18 000	19 100
Kuntatyöntäjä; utkommit per år	6	6	6
• genomsnittlig upplaga	7 000	7 000	7 000
Finlands Kommuntidning; utkommit per år	9	9	9
• genomsnittlig upplaga	2 700	2 800	2 800
Kuntatekniikka; utkommit per år	8	8	8
• genomsnittlig upplaga	5 000	5 000	5 000
Telefonsamtal till Kommunförbundet som mottagits av växeln	184 011	232 131	276 727
E-postmeddelanden som sänts från arbetsstationerna i Kommunernas hus	418 536	411 843	398 470
Videokonferenser	157	80	40
Extranät (Eksaitti) samarbetsmiljö (31.12)			
• grupparbetsplatser, antal	680	495	130
• användare, antal (uppskattning)	6 300	4 100	2 200

Kommunförbundets beslutsfattande

Finlands Kommunförbunds högsta beslutande organ är förbunds kongressen. Kommunförbundets verksamhet styrs av fullmäktige och styrelsen. Styrelsen består av ett arbetsutskott och fyra delegationer. I arbetsmarknadsfrågor utövas den högsta beslutanderätten av Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation.

Finlands Kommunförbunds förtroendeorgan

Förbunds kongressen

- sammanträder vart fjärde år

Fullmäktige

- 101 ledamöter och 101 personliga ersättare

Styrelsen

- 15 ledamöter och 15 ersättare
- ordförandena för fullmäktige har närvaro- och yttranderätt

KT:s delegation

- 11 ledamöter och 11 ersättare
- Finansministeriet utser på förslag av Kommunförbundet
- Lag om kommunala arbetsmarknadsverket (254/1993)

Delegationerna

- egen verksamhetsstadga: 15 ledamöter och 15 ersättare
- Delegationen för små kommuner
- Svenska delagationen
- Delegationen för undervisning och kultur
- Delegationen för social- och hälsovård

Landskapsförbundets presidiekonferens

- Kommunförbundets stadgar, 19 a §
- Sammankallas av Kommunförbundets styrelse

Förbunds kongressen

Förbunds kongressen sammanträder vart fjärde år året efter ett kommunalval. Förbunds kongressen är en nationellt betydande sammankomst för aktörerna inom kommunsektorn.

Kongressens viktigaste uppgift är att behandla styrelsens redogörelse över förbundets verksamhet under den tid som förflutit sedan föregående förbunds kongress och att välja fullmäktige för en ny fyraårsperiod. Kommunerna utser ombud till förbunds kongressen i proportion till antalet invånare enligt en kvotering som bygger på kommunstorlek.

Fullmäktige

Centrala uppgifter för de 101 fullmäktigeledamöter som förbunds kongressen valt är att utse förbundets styrelse och revisor samt att fastställa förbundets verksamhetsplan, budget och medlemsavgift. Fullmäktige behandlar styrelsens redogörelse över förbundets verksamhet och fastställer bokslutet. Fullmäktige sammanträder två gånger per år.

Fullmäktige godkände i juni årsberättelsen och bokslutet för 2009. Vid höstmötet godkände fullmäktige budgeten för 2011 samt revideringen av Kommunförbundets strategi för 2011.

Ordförande för fullmäktige är landskapsrådet Pekka Nousiainen (C) från Punkaharju. Förste vice ordförande är med. dr Hanna Tainio (SDP) från Tammerfors och andre vice ordförande

stadsdirektör Aleksí Randell (Saml) från Åbo.

Partiernas representation i Kommunförbundets fullmäktige:

Parti	Platser
Samlingspartier	24
SDP	22
Centern	21
Gröna	9
Vänsterförbundet	9
SFP	5
Sannfinländarna	5
Kristdemokraterna	4
Obundna	1
Åland	1
Sammanlagt	101

Fullmäktige består av 50 kvinnor och 51 män. På sidorna 41–43 finns en förteckning över fullmäktigeledamöterna.

Styrelsen

Styrelsen representerar Kommunförbundet och ansvarar för förbundets förvaltning och ekonomi. Styrelsen består av 15 ledamöter och 15 ersättare. Också ersättarna deltar i styrelsens arbete.

Styrelseordförande är riksdagsledamot Rakel Hiltunen (SDP) från Helsingfors, förste vice ordförande är stadsdirektör Markku Andersson (Saml) från Jyväskylä och andre vice ordförande riksdagsledamot Lasse Hautala (C) från Kauhajoki.

Ett arbetsutskott bestående av sex personer deltar i beredningen av styrelsens ärenden.

Partiernas representation i Kommunförbundets styrelse:

Parti	Platser
Samlingspartiet	4
SDP	4
Centern	4
Gröna	1
Vänsterförbundet	1
Sannfinländarna	1
Sammanlagt	15

Av de ordinarie styrelsemedlemmarna är 6 kvinnor och 9 män. Av ersättarna är 9 kvinnor och 6 män.

På sidan 41 finns en förteckning över styrelsemedlemmarna.

Delegationerna

Styrelsen har framför allt i expertuppgifter biståtts av delegationen för undervisning och kultur, delegationen för små kommuner, svenska delegationen och delegationen för social- och hälsovård. Samarbetet med landskapsförbunden har ordnats genom presidiekonferenser för landskapsförbunden. Delegationerna lämnar egna verksamhetsberättelser till styrelsen och fullmäktige. På sidorna 44–46 finns en förteckning över delegationsmedlemmarna.

Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation

I arbetsmarknadsfrågor utövas den högsta beslutanderätten av Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation. Ordförande för delegationen under fyraårsperioden 2009–2013 är verkställande direktören för HNS Aki Lindén (SDP) från Åbo. Vice ordförande är kommundirektör Pekka Toivonen (C) från Kangasniemi och utvecklingsdirektör Minna Karhunen (Saml) från Träskända. På sidan 46 finns en förteckning över medlemmarna i KT:s delegation.

Förtroendeorgan 2010

Styrelseledamöter

Ordinarie ledamöter

Hiltunen Rakel, Helsingfors, ordf. (1.1.2010–)
Andersson Markku, Jyväskylä, 1:e vice ordf. (1.1.2010–)
Hautala Lasse, Kauhajoki, 2:e vice ordf.
Feldt-Ranta Maarit, Raseborg
Korhonen Ari, Åbo
Korhonen Martti, Uleåborg
Lehtipuu Otto, Helsingfors
Myllylä Raili, Kalajoki
Mäkelä Toivo, Kaustby
Raatikainen Kaisa, Keitele
Rautio Sari, Tavastehus
Ravi Pekka, Joensuu
Ruotsalainen Martti, Simo
Salmi Kari, Lahtis
Tujunen Taru, Borgå

Ersättare

SDP	Kurvinen Esko, Uleåborg	Saml
Saml	Lamminmäki Ari, Parkano	C
C	Lankinen Sari, Kouvola	C
SDP	Lehtonen Harri, Eura	SDP
SDP	Malmiharju Tapio, Artsjö	C
VF	Mickelsson Annukka, Helsingfors	Saml
Gröna	Minkkinen Jaana, Joensuu	C
C	Mäkinen Tapani, Vanda	Saml
Sannf	Mäkipää Lea, Kihniö	Sannf
C	Paajanen Juhani, Vanda	SDP
Saml	Paatero Sirpa, Kotka	SDP
Saml	Pohjola Tuija, Uleåborg	SDP
C	Raassina Sari, Kuopio	Saml
SDP	Sarlund Katri, Åbo	Gröna
Saml	Vikstedt Tea, Helsingfors	VF

Ledamöter i styrelsens arbetsutskott

Ordinarie ledamöter

Hiltunen Rakel, Helsingfors, ordf. (1.1.2010–)
Andersson Markku, Jyväskylä, 1:e vice ordf. (1.1.2010–)
Hautala Lasse, Kauhajoki, 2:e vice ordf.
Korhonen Martti, Uleåborg
Lehtipuu Otto, Helsingfors
Mäkelä Toivo, Kaustby

Personliga ersättare

Korhonen Ari, Åbo	SDP
Rautio Sari, Tavastehus	Saml
Ruotsalainen Martti, Simo	C
Vikstedt Tea, Helsingfors	VF
Sarlund Katri, Åbo	Gröna
Mäkipää Lea, Kihniö	Sannf

Fullmäktigeledamöter

Ordinarie ledamöter

Almqvist Fredrik, Esbo
Ammond Jukka, Jyväskylä
Anttila Maija, Helsingfors
Autto Heikki, Rovaniemi
Berg Finn, Grankulla
Eestilä Markku, Idensalmi
Eskelinen Seppo, Joensuu
Essayah Sari, Pemas
Frantz Hans, Vasa
Grankulla Sven, Larsmo

Personliga ersättare

Jungner Maria, Esbo	SDP
Komppa Marja, Jyväskylä	Gröna
Bergholm Jorma, Helsingfors	SDP
Airaksinen Maarit, Rovaniemi	Saml
Haglund Carl, Esbo	SFP
Kytölä Reijo, Suonenjoki	Saml
Heinonen Eila, Joensuu	SDP
Jurvansuu Hannah, Fredrikshamn	KD
Storbacka Folke, Malax	SFP
Kietäväinen Olavi, Puumala	KD

Griinari Leena, Kotka	Holopainen Mari, Helsingfors	Gröna
Haapaniemi Timo, Kyrkslätt	Marjamaa Helinä, Karleby	Saml
Hakola Juha, Helsingfors	Valve Tuomo, Helsingfors	Saml
Harju Markku, Kemijärvi	Väisänen Asta, Övertorneå	SDP
Hatanpää Mikko, Björneborg	Jaakola Birgit P, Kiikoinen	C
Hellsberg Raija, Ulvsby	Sandberg Juha, Björneborg	VF
Hertell Sirpa, Esbo	Vaarala Erja, Lojo	Gröna
Hilden Matias, Pälkäne	Saarinen Johanna, Virdois	C
Holmberg Niklas, Aura	Portaala Mari, Marttila	C
Huittinen Ulla, Salo	Uusitalo Ilkka, Salo	C
Häkkänen Markku, Mäntyharju	Viitala Tuija, Outokumpu	Saml
Iltonen Maija, Salo	Maaskola Mika, Åbo	SDP
Ittonen Jarmo, Jakobstad	Lehto Taina Inkeri, Vasa	VF
Jarva Marisanna, Paltamo	Kemppainen Tapani, Hyrnsalmi	C
Joenpalo Ilkka, Forssa	Iivonen-Pekesen Susanna, Lahtis	SDP
Jokinen Samuli, Ulvsby	Pihlainen Pirjo, Björneborg	SDP
Jukkara Sirpa, Savitaipale	Lonka Taina, Rautjärvi	C
Juntunen Hannu, Kajana	Kuutti Päivi, Kajana	Saml
Järvenpää Heikki, Villmanstrand	Lind Tuula, Villmanstrand	Saml
Kaikkonen Vesa, Kajana	Ollanketo Tarja, Brahestad	VF
Kaistinen Kari, Riihimäki	Ranta-Porkka Raija, Janakkala	SDP
Kemppainen Marja-Leena, Uleåborg	Aalto Päivi, Träskända	KD
Keränen Pertti, Tervola	Mononen Esko, Outokumpu	VF
Kinnunen Tarja, Utajärvi	Arola Vesa-Pekka, Pyhäjoki	C
Kirjavainen Marika, Kotka	Holmberg Kaj, Kotka	Saml
Kokko Annika, Hyvinge	Rantanen Tero, Träskända	Saml
Kolimaa Maire, S:t Michel	Lehti Pasi, Salo	Gröna
Korhonen Seija, S:t Michel	Partio Ismo, Mäntyharju	C
Korpimäki Marja-Leena, Kauhava	Matintupa Jukka-Pekka, Alajärvi	SDP
Koskinen Riitta, Tammerfors	Seppälä Miiikka, Tammerfors	Saml
Kouvo Kajsa, Karleby	Näs Greta, Nykarleby	SFP
Kuusikko Erkki, Storkyro	Hellén Ulla, Jakobstad	SDP
Kärkkäinen Tarja, Tusby	Nygrén Tuire, Ilomants	Obundna
Lankia Eero, Kyrkslätt	Nurme Marja, Borgå	C
Lasarov Kiira, Reso	Yrttiahho Johannes, Åbo	VF
Leppänen Johannes, Kannonkoski	Koskenranta Jari, Petäjävesi	C
Liljeström Christel, Sibbo	Meriheinä Therese, Lovisa	SFP
Lähteenaro Heta, Tusby	Siukola Jaana, Träskända	Sannf
Maattola Helena, Hollola	Ryynänen Aimo, Orimattila	Saml
Malinen Jouko, Helsingfors	Autti Lilli, Helsingfors	SDP
Marva Hanna, Raumo	Knuutila Anttivesa, Björneborg	Saml
Mikkonen Krista, Joensuu	Lähde Leo, Nokia	Gröna
Minkkinen Mirja, Konnevesi	Yksjärvi Kari, Jyväskylä	VF
Mäkelä Jukka, Kangasala	Martikkala Esa, Nokia	Saml
Männistö Asko, Ylivieska	Simonen Pekka, Kiiminki	Saml
Niemi Marika, Esbo	Viljakainen Paula, Esbo	Saml

Niinistö Jussi, Nurmijärvi	Valpas Antti, Helsingfors	Sannf
Niinistö Sari, Lahtis	Rostedt Juha, Lahtis	Saml
Nousiainen Pekka, Punkaharju	Lappalainen Esa, Rantasalmi	C
Nurmo Mikko, Valkeakoski	Elovaara Tiina, Tammerfors	Sannf
Ojanen Petri, Janakkala	Sieppi Päivi, Tavastehus	Gröna
Ojapalo Taina, Riihimäki	Kotioja-Partanen Marjo, Forssa	Saml
Oravalahti-Pehkonen Lea, Lieksa	Kankkunen Jukka, Kitee	C
Pasanen-Harju Virve, Nyslott	Törrönen Eino, Pieksämäki	SDP
Peltokorpi Terhi, Helsingfors	Kolbe Laura, Helsingfors	C
Peltomaa Iiris, Pyhäranta	Ylhäinen Taito, Masku	Sannf
Pesä Perttu, Tammerfors	Merikoski Riku, Birkala	Gröna
Pihlaja Tapio, Kauhajoki	Mäntylä Anu, Östermark	Sannf
Pirilä-Porvali Terhi, Ilmajoki	Antila Matti, Lappo	Saml
Pokki Pertti, Laitila	Vihavainen Kristiina, Lundo	SDP
Punna Seppo, Utsjoki	Mäkitalo Arja, Sodankylä	C
Puurunen Kirsti, Idensalmi	Mäkinen Suvi, Forssa	VF
Pylväs Juha, Ylivieska	Parviainen Ulla, Kuusamo	C
Rajajärvi Anu, Vichtis	Liimatainen Markku, Kervo	SDP
Randell Aleks, Åbo	Arve Minna, Åbo	Saml
Rissanen Helena, Birkala	Tarvainen Harri, Virdois	SDP
Räty Laura, Helsingfors	Kylä-Harakka Paula, Helsingfors	Saml
Salenius Pentti, Luumäki	Wilén-Jäppinen Tiina, Imatra	SDP
Sankelo Janne, Vasa	Ristilä Raimo, Seinäjoki	Saml
Savola Kristo, Kyrkslätt	Nieminen Eeva-Liisa, Tusby	Gröna
Selin Pirkko, Jyväskylä	Nissinen Eino, Jyväskylä	C
Silvan Timo, Hausjärvi	Nissilä Minna, Tammela	C
Sipiläinen Kirke, Kouvola	Järvinen Hannele, Fredrikshamn	Saml
Sjölund Folke, Mariehamn	Beijar Christian, Mariehamn	Åland
Sokka Irja, Kuopio	Hentunen Mika, Varkaus	SDP
Suomi Kimmo, Jyväskylä	Kalmari Leena, Laukaa	SDP
Suonpää Irma, Raumo	Vuorenmaa Marko, Kankaanpää	SDP
Tainio Hanna, Tammerfors	Aleksovski Atanas, Tammerfors	SDP
Tenhunen Jouko, Kiuruvesi	Korpihalla Riitta, Idensalmi	C
Torniainen Ari, Villmanstrand	Kekki Anni, Villmanstrand	C
Tossavainen Lauri, Kiuruvesi	Aalto Pirkka, Kemijärvi	KD
Tuikka Minna, Äänekoski	Pihlainen Jouko, Keuruu	Gröna
Tuppurainen Tytti, Uleåborg	Keränen Heikki, Uleåborg	SDP
Turtiainen Pertti, Kangasala	Veijola Mervi, Nokia	VF
Urpilainen Leo, Kinnula	Kyllönen Mari, Jyväskylä	Saml
Vainionpää Jukka, Storå	Ammesmäki Anita, Vimpeli	C
Vainionpää-Tahvanainen Jaana, Jakobstad	Hankaniemi Tapani, Karleby	C
Viljakainen Hannele, Kouvola	Harjumaaskola Jarkko, Fredrikshamn	SDP
Virolainen Anne-Mari, Lundo	Ketola Anne, Pöytyä	Saml
Väätäinen Eero, Vanda	Sääski Pia, Askola	VF
Wideroos Ulla-Maj, Närpes	Mangs Carl-Gustav, Kaskö	SFP

Delegationerna

Delegationen för små kommuner

Ordinarie ledamöter

Pärkkä-Hietala Leena-Kaisa, Vaala, ordf.
 Leskinen Merja, Rääkkylä, vice ordf.
 Ahonen Matti, Rautavaara
 Ahvenniemi Eero, Lappajärvi
 Heikkilä Jonna, Nakkila
 Heir Kjell, Vörå-Maxmo
 Hiltula Ari, Simo
 Huumarkangas Jouko, Kyyjärvi
 Karkkonen Veijo, Karttula
 Kekäläinen Sari, Kaavi
 Liimatainen Mervi, Pyttis
 Olkkonen Kirsi, Ristiina
 Raita-aho Voitto, Karvia
 Toikkanen Jorma, Pihtipudas
 Veiskola Liisa, Vetil

Personliga ersättare

Uusi-Kouvo Outi, Punkalaidun	C
Oikarinen Hannu, Pelkosenniemi	VF
Ollila Petri, Kärkölä	C
Lehtonen Markku, Karislojo	C
Tolonen Kaisa, Ristijärvi	Saml
Backgren Ann-Sofi, Korsnäs	SFP
Pukkinen Jaakko, Storkyro	Saml
Laine Mauri, Rusko	C
Berg Ari, Parikkala	C
Luoma Heli, Ruukki	SDP
Niiranen Kari, Parikkala	Saml
Husu Reetta, Virolahti	C
Gustafsson Soile, Ingå	SDP
Sarja Tauno, Kaskö	SDP
Seppänen Eila, Posio	C

Svenska delegationen

Ordinarie ledamöter

Öhman Folke, Västaboland, ordf.
 Eklöv Gudrun, Pedersöre, vice ordf.
 Antas Camilla, Lovisa
 Gestrin Christina, Esbo
 Grindgårds Ulf, Kristinestad
 Heikkilä Jonas, Åbo
 Henriksson Anna-Maija, Jakobstad
 Kapténs Gun, Larsmo
 Nylander Mikaela, Borgå
 Perjus Mikael, Kristinestad
 Slotte Roger, Jomala
 Tornberg Helena, Limingo
 Torvalds Nils, Helsingfors
 Tuominen Kurt, Kimitoön
 Wessberg Nina, Raseborg

Personliga ersättare

Heinonen Barbara, Västaboland	SFP
Bogren Christer, Malax	SDP
Ilola Siv, Salo	Saml
Karlsson Patrik, Vanda	SFP
Blomstedt Åsa, Kristinestad	SFP
Piiparinen Niklas, Helsingfors	Gröna
Granlund Gun, Vörå-Maxmo	SFP
Thomasfolk Per, Korsholm	SFP
Henriksson Linnea, Raseborg	SFP
Holst Jan, Esbo	Saml
Rönnlöf Björn, Sottunga	Åland
Tjeder Ole, Pyttis	C
Wrede Georg Henrik, Helsingfors	SFP
Lodenus Laura, Helsingfors	VF
Lehtivaara Jari, Kimitoön	SDP

Delegationen för undervisning och kultur

Ordinarie ledamöter

Rasi Jarmo, Loimaa, ordf.
 Järvelä Kristiina, Tammerfors, vice ordf.
 Alpia Arto, Kaustby
 Elo Timo, Joensuu
 Hannula Markku, Esbo
 Hoikkala Marjaana, Kimitoön
 Kivenmaa Harri, Kokemäki
 Kopra Jukka, Villmanstrand
 Oikarinen Kyösti, Uleåborg
 Pakarinen Pia, Helsingfors
 Peltonen Tuula, Jämsänkoski
 Päivärinta Terhi, Jakobstad
 Salminen Kari, Nousiainen
 Ukkonen Osmo, S:t Michel
 Valkonen Asta, Pello

Personliga ersättare

Turunen Outi, Kuopio	VF
Laavi Elina, Kervo	Saml
Nevalainen Risto, Ruokolahti	C
Rundgren Salla, Vasa	Saml
Kivimäki Jouko, Kuopio	Gröna
Rauhala Maarit, Kuhmo	C
Sandelius Pirjo, Tavastehus	SDP
Wilen Tuulikki, Fredrikshamn	Saml
Härkönen Reima, Jorois	C
Lehtinen Pekka, Jalasjärvi	Saml
Mustakangas Terhi, Limingo	SDP
Leppänen Antero, Salo	SDP
Tiainen Jani, Esbo	Sannf
Viita Markku, Lapinlahti	SDP
Junnila Annastiina, Salo	C

Delegationen för social- och hälsovård

Ordinarie ledamöter

Krohn Minerva, Helsingfors, ordf.
 Palomäki Seppo, Kuortane, vice ordf.
 Kangasvieri Jari, Toholampi
 Larko Sirpa, Jockis
 Lavonen Esko, Kouvola
 Liikkanen Antti, Rovaniemi
 Lindell Leila, Äänekoski
 Liuksa Riitta, Åbo
 Mäkisalo-Ropponen Merja, Joensuu
 Parkkamäki Margit, Kurikka
 Pasanen Aarne, Kemi
 Pollari Pekka, Kuopio
 Sihvonen Aulikki, Kontiolahti
 Taivalsalmi Timo, Tammerfors
 Virtanen Sirkkaliisa, Tammerfors

Personliga ersättare

Kukkonen Kristiina, Idensalmi	Gröna
Juvonen Arja, Esbo	Sannf
Juujärvi Kyösti, Utajärvi	C
Hänninen Ilpo, Pieksämäki	C
Hakula Ilpo, Villmanstrand	Saml
Matero Vuokko, Kajana	SDP
Loimisto-Mäenpää Jaana, Salo	C
Nummikoski Saira, Hyvinge	Saml
Autti Lilli, Helsingfors	SDP
Sundman Bertel, Raseborg	SDP
Jussila Mauri, Kangasala	Saml
Juuti Asko, Muurame	SDP
Joensuu Kirsti, Alajärvi	Saml
Lehtimäki Esko, Östermark	C
Jakka Raine, Vichtis	VF.

Landskapsförbundens presidiekonferens som tillsatts av Finlands Kommunförbund

Ledamöter i presidiekonferensen är ordföranden för varje landskapsförbunds styrelse och företrädare för de politiska grupper som är representerade i Kommunförbundets styrelse, men inte i landskapsförbundens presidier.

Ordinarie ledamöter

Koskinen Johannes (SDP), ordf.
 Rossi Markku (C) vice ordf.
 Arvela Eeva (SDP)
 Helminen Harri (SDP)
 Jokelainen Alpo (C)
 Kakriainen Markku (C)
 Kallio Reijo (SDP)
 Kanerva Ilkka (Saml)
 Kari Mika (SDP)
 Kämäräinen Matti (C)
 Liinamaa Tapio (C)
 Liljeström Christel (SFP)
 Manninen Hannes (C)
 Mäkelä Outi (Saml)
 Oikarinen Kyösti (C)
 Ojala Kauko (C)
 Pihlajasaari Helena (SDP)
 Puurunen Kirsti (Norra Savolax)
 Saksala Antero (Saml)
 Soininvaara Osmo (Nyland)
 Vistbacka Raimo (Södra Österbotten)
 Wideroos Ulla-Maj (SFP)

Personliga ersättare

Laaksonen Katariina (Saml)
 Leskinen Pekka (Saml)
 Paajanen Reijo (Saml)
 Larikka Jari (Saml)
 Piirainen Raimo (SDP)
 Hirvonen Teemu (SDP)
 Kataja Sampsa (Saml)
 Korhonen Ari (SDP)
 Kurikka Sari (Saml)
 Rämänen Pirjo (SDP)
 Pöntinen Kai (Saml)
 Bergström Torolf (SDP)
 Airaksinen Maarit (Saml)
 Mäkelä Jukka (Saml)
 Tuppurainen Tytti (SDP)
 Urpilainen Kari (SDP)
 Yksjärvi Kari (VF)
 Sandberg Juha (Satakunta)
 Lehto Roope (SDP)
 Mäkinen Tuija (Mellersta Finland)
 Lindström Jari (Kymmenedalen)
 Gästgivers Lars-Erik (SFP)

Tavastland
 Norra Savolax
 Södra Karelen
 Kymmenedalen
 Landsk. Kajanaland
 Södra Savolax
 Satakunta
 Egentliga Finland
 Päijänne-Tavastland
 Norra Karelen
 Södra Österbotten
 Östra Nyland
 Lappland
 Nyland
 Norra Österbotten
 Mellersta Österbotten
 Mellersta Finland
 VF
 Birkaland
 Gröna
 Sannf
 Österbotten

Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation 1.10.2009–30.9.2013

Ordinarie ledamöter

Lindén Aki, Åbo, ordf.
 Toivonen Pekka, Kangasniemi, 1:e vice ordf.
 Karhunen Minna, Träskända, 2:e vice ordf.
 Haatainen Tuula, Helsingfors
 Kinnunen Anu, Saarijärvi
 Kokko Hannu, Vanda
 Laakso Tommi, Esbo
 Lievonen Kirsi-Marja, Vanda
 Lumio Markku, Vasa
 Malin Sinikka, Ypäjä
 Virtanen Aila, Suomussalmi

Personliga ersättare

Lauttamus Ulla, Jyväskylä
 Harjula Jyrki, Kouvola
 Vuorinen Maritta, Lahtis
 Riepula Esko, Rovaniemi
 Kantola Jouko, Joensuu
 Honkanummi Eeva, Esbo
 Toivola Matti, Helsingfors
 Viialainen Matti, S:t Michel
 Koski Kirsi, Tammerfors
 Peltonen Raija, Hartola
 Lainamo Sakari, Varkaus

SDP
 C
 Saml
 SDP
 C
 Gröna
 Saml
 SDP
 Saml
 C
 VF

Kommunförbundets bolag

I förbundskoncernen ingår följande bolag:
revisionsbolaget Auditor, FCG Finnish Consulting Group Oy, Kongresshotellet Gustavelund, KL-Kuntahankinnat, KL-Kuntarekry och KL-Kustannus.

Bolag	Verkställande direktör	Kommunförbundets ägarandel
Oy Auditor Ab – OFR-sammanslutningen Oy Auditor Ab – GRM-sammanslutningen Oy Auditor Bolagsrevision Ab – CGR-sammanslutningen Oy Audiarev Ab – Oy Audiapro Ab	Pentti Hakulinen (till 1.10.2010) Terttu Heikkonen (från 1.10.2010)	91 %
FCG Finnish Consulting Group (FCG)	Paul Paukku (till 27.1.2011) Ari Kolehmainen (från 27.1.2011)	59 %
Gustavelund Ab	Antti Ropponen	100 %
KL-Kuntahankinnat Oy	Raili Hilakari	100 %
KL-Kuntarekry Oy	Tuula Nurminen	100 %
KL-Kustannus Oy	Olli Havu	100 %

Audiator-bolagen

Audiator-bolagen verkar som samarbetspartner för framför allt kommunerna, statsförvaltningen, universiteten och församlingarna. Att förbereda en balansering av ekonomin, kommunsammanslagningar, omstruktureringar och olika samarbetsområden är krävande processer, där besluten behöver byggas upp med sakkunnigas kompetens och stöd.

Audiator-bolagen består av fyra bolag: OFR-sammanslutningen Oy Auditor Ab, GRM-sammanslutningen Oy Auditor Bolagsrevision Ab, CGR-sammanslutningen Oy Audiarev Ab samt Oy Audiapro Ab, som tillhandahåller konsult- och rådgivningstjänster.

Audiator-bolagen har i sin helhet utvecklats målmedvetet utgående från förändringarna i kundunderlaget och de nya kraven. År 2010 påbörjades flera stora utvecklingsprojekt där de olika parterna genom att samarbeta skapar nya lösningar för att klara av aktuella utmaningar. Sakkunnigtjänsterna uppvisade en kraftigt ökad omsättning.

Revisionstjänsterna inom den offentliga förvaltningen är föremål för priskonkurrens. Nya aktörer har trätt fram, vilket avspeglar sig på marknaden. Detta medför stora utmaningar i fråga om lönsamheten. Under räkenskapsperioden lyckades Auditor-bolagen dock öka sin omsättning och förbättra lönsamheten. Bland nya kunder märks universiteten, medan IKT-konsultering är ett nytt affärsområde.

Audiator-bolagen analyserar fortgående både marknaden och konkurrenterna. Bolagen hävdar sig i konkurrensen om marknadsandelar genom att utveckla bolagsstrukturerna, målen och verksamhetssätten. Riskhantering är ett led i genomförandet av bolagens strategi.

Revision och sakkunnigtjänster för ledningen ställer höga krav på kompetens. Bolagens

viktigaste kapital och resurs är deras sakkunniga. En framgångsrik verksamhet förutsätter välbefinnande, motivation och kompetens hos de sakkunniga och en hög kvalitetsnivå på arbetet. En god personalpolitik säkerställer att kompetenta anställda engagerar sig för bolaget.

Verkställande direktör för Oy Auditor Ab var Pentti Hakulinen fram till 1.10.2010 och Terttu Heikkonen från 1.10.2010.

Audiator-bolagen

Nyckeltal (mn €)	2010	2009	2008
Omsättning	8,5	7,5	8,5
Balansomslutning	3,8	3,3	4,2
Resultat	0,1	-0,6	0,3
Eget kapital	1,4	1,5	2,2
Anställda	108	98	106

FCG Finnish Consulting Group (FCG)

FCG Finnish Consulting Group Oy erbjuder både inom landet och internationellt en branschöverskridande utbildning i infra-, miljö- och samhällsplanering, utveckling av offentliga tjänster samt konsulttjänster för ledningen. Bland bolagets kunder finns en mångfald organisationer inom både privata och offentliga sektorn. Bolagets största ägare är Finlands Kommunförbund, Helsingfors universitet, finska staten och Tapiola-bolagen.

För FCG var 2010 ett år av omorganisering och effektivisering av verksamheten och bolagets struktur. FCG:s inhemska bolag fusionerades med moderbolaget i november 2009 samtidigt som de internationella enheterna blev direkt underställda moderbolaget. Med anledning av dessa omställningar infördes i bolaget år 2010 en enhetlig praxis beträffande bland annat ledning, projektverksamhet och datasystem.

Som verkställande direktör för FCG verkade Paul Paukku (till 27.1.2011) och Ari Kolehmainen (från 27.1.2011).

FCG Finnish Consulting Group

Nyckeltal (mn €)	2010	2009	2008
Omsättning	67	73	80
Rörelsevinst (förlust)	-3	+1	+3
Rörelsevinstens andel av omsättningen, %	-4	+1	+4
Avkastning på eget kapital, %	-10	+2	+10
Soliditetsgrad, %	64	71	68
Balansomslutning	40	42	42
Antal anställda i medeltal	847	843	859

Gustavelund Ab

Finlands Kommunförbund rf äger Gustavelund Ab i dess helhet. Gustavelunds primära uppgift är att bistå sina kunder i anordnandet av kurser genom att tillhandahålla konferens-, hotell- och restaurangtjänster utgående från kundernas behov på ett sätt som samtidigt är företagsekonomiskt lönsamt. Företagets läge i Tusby är ypperligt i två avseenden: bara 15 minuter från flygplatsen och 30 km från Helsingfors centrum. Bolaget äger de byggnader där verksamheten bedrivs. De inrymmer bland annat 25 konferens- och grupparbetsrum, 99 hotellrum och restauranglokaler för 700 personer.

Hörnstenarna för Gustavelunds strategi är att profilera sig som ett kongresshotell, att stå till tjänst för grupper genom beställningsprincipen, att leva upp till ägarens förväntningar och underhålla fastigheten enligt planerna. Gustavelunds motto "allt inkluderat" sammanfattar väl helhetsutbudet av tjänster som utgår från kundens behov. Kundkretsen består främst av företag i huvudstadsregionen och närområdet, enheter, förbund och organisationer inom den

offentliga förvaltningen och privatpersoner som ordnar familjefester. Kommunförbundet och dess bolag utnyttjar tjänsterna mångsidigt.

Den gångna räkenskapsperioden var bolagets tjugonde. Omsättningen ökade med 12 procent från föregående år. Rörelsevinsten utgjorde 5,2 procent av omsättningen. Under verksamhetsåret fortsatte programmet för ombyggnad av fastigheten, bland annat i form av en omfattande vvs-sanering och en renovering av huvudentrén. Projekten har finansierats genom intern finansiering.

Verkställande direktör för bolaget är Antti Ropponen.

Gustavelund Ab

Nyckeltal (mn €)	2010	2009	2008
Omsättning	2,71	2,43	2,94
Balansomslutning	3,38	3,33	3,23
Resultat	0,13	0,10	0,27
Eget kapital	2,71	2,63	2,30
Anställda	28	25	30

KL-Kuntahankinnat Oy

KL-Kuntahankinnat Oy är en inköpscentral i enlighet med 11 § i upphandlingslagen som konkurrensutsätter och ingår ramavtal och upphandlingskontrakt för kommunala upphandlingsorganisationer och för andra kunder med stöd av samarbetsavtal kring upphandling. Bolaget inledde sin verksamhet hösten 2008.

Bolaget är inte vinstdrivande och delar inte ut dividender. Finlands Kommunförbund äger hela aktiestocken. Bolaget täcker sina kostnader med serviceavgifterna av avtalsleverantörerna (2 % i snitt). År 2010 uppgick serviceavgifterna till ett sju gånger större belopp än året innan. Bolaget uppnådde ett nollresultat,

och för hela året var resultatet positivt.

Bolaget fick betydligt större synlighet under verksamhetsåret och kundkretsen breddades. Bolaget etablerade dessutom ett strategiskt partnerskap med Sitras servicebolag KPK ICT Oy och KPK THH Oy.

Vid utgången av 2010 hade bolaget totalt 312 kommunala kunder på olika håll i Finland samt samarbetsavtal med 110 kyrkliga organisationer, Keva och Kommunförbundet. Vid utgången av året hade 21 ramavtal slutits inom produktkategorierna för energi-, IKT- och kontorsprodukter samt tjänster. För kunderna var inbesparingarna i priset tack vare avtalen i genomsnitt 20 procent. Den årliga inbesparingen för kunderna var cirka 10 miljoner euro. I dessa siffror ingår inte arbets- och tidsinbesparingarna för kunderna.

Bolagsstyrelsen hade fem medlemmar.

Antalet anställda i bolaget var fyra (verkställande direktören, upphandlingsdirektören, upphandlingschefen och upphandlingsanalytikern). För kontakterna mellan kunder och utförare under upphandlingsprocessen rekryterades stöd från ett personaluthyrningsföretag för cirka 1,5 dagar i veckan. Specialkompetens rekryterades mångsidigt i form av sakkunniga inom olika områden. Rekryteringsvolymen motsvarade ungefär ett halvt årsverke. Med FCG Oy ingicks ett samarbetsavtal om konsultering.

KL-Kuntahankinnat Oy arbetar i Kommunernas hus i lokaler som hyrts av förbundet. Kommunförbundet har erbjudit bolaget administrativa stödtjänster som förbundet har fakturerat av bolaget.

Raili Hilakari var verkställande direktör för bolaget.

KL-Kuntahankinnat Oy

Nyckeltal (mn €)	2010	2009	2008
Omsättning/serviceavgiftsintäkter	0,78	0,10	0
Balansomslutning	0,94	0,48	0,30
Räkenskapsperiodens vinst/förlust	+0,09	-0,55	-0,54
Ingångna ramavtal	21	10	-
Avtal under beredning	10	5	5
Avtal under utredning	20	10	3
Värdet av kundavtalen per 2010	56	25	-
Kunder	312	200	30
Kyrkliga kunder med samarbetsavtal	109	-	-
Fast anställda personer	4	4	5

KL-Kuntarekry Oy

KL-Kuntarekry Oy är ett servicebolag som försöker kommunala arbetsgivare med rekryteringsredskap i syfte att främja rekryteringen inom hela kommunsektorn. Bolaget bildades i juni 2010. Den operativa verksamheten inleddes i september 2010.

Bolaget eftersträvar inte vinst för utdelning. Finlands Kommunförbund äger hela aktiestocken. Kommunförbundet har beviljat bolaget ett kapitallån på sammanlagt 400 000 euro utan garanti för täckning av bolagets kostnader. Via en ökning av intern finansiering och fritt kapital amorterar bolaget planenligt lånet till förbundet.

Bolagets intjäningsmodell bygger på de serviceavgifter de kommunala arbetsgivarna betalar för att använda rekryteringssystemet. Serviceavgifterna inbringade bolaget sammanlagt 21 000 € år 2010 enligt de ramavtal som ingåtts under hösten.

Bolagets verksamhet inleddes planenligt, och under hösten ingicks 28 serviceavtal och 11

avtal om användning av testbeståndet. Vid årsskiftet fanns det 900 användaridentifikationer. Dessa utgör förutsättningen för bolagets inkomster. Bolagets tjänster marknadsfördes aktivt bland de kommunala arbetsgivarna.

Bolagets styrelse bestod av representanter för Kommunförbundet och KT Kommunarbetsgivarna (3). Under hösten arbetade fyra personer i bolaget.

KL-Kuntarekry Oy arbetar i Kommunernas hus i lokaler som hyrts av förbundet. Kommunförbundet har erbjudit bolaget administrativa stödtjänster som förbundet har fakturerat av bolaget.

Tuula Nurminen var verkställande direktör för bolaget.

KL-Kuntarekry Oy

Nyckeltal (€)	2010
Omsättning	21 316
Balansomslutning	126 127
Räkenskapsperiodens vinst+/ förlust-	165 539
Kunder	39
Avtal under beredning	8
Anställda	4

KL-Kustannus Oy

Verksamhetsåret 2010 var mycket livligt i informationshänseende. Året präglades av en långsam återhämtning efter finanskrisen 2008–2009 och de negativa effekter den hade på medierna. Innehållet fokuserades alltså på kommun- och strukturreformen. Nyheterna kretsade kring kommunalekonomin, kommunstrukturerna och samarbetet mellan kommunerna, klimatfrågor, kommunernas IT-lösningar, kommunerna och marknaden samt invandrarna.

Bolagets ekonomi återhämtade sig klart efter vågdalen 2009. Omsättningen ökade med ungefär 17 procent, och rörelseresultatet mer än fördubblades jämfört med året innan. Bolagets resultat belastades av flera utvecklingsprojekt som börjar ge avkastning först från 2011.

KL-Kustannus körde i gång en ny form av service, kunta.tv. Lanseringen lyckades väl, och fram till slutet av året hade servicen fått ett tiotal permanenta kunder med årskontrakt. Antalet besökare på webbplatsen steg till ungefär 10 000 per månad. Redan under det första året visade verksamheten ett litet överskott.

Årets Kommunmarknad överträffade förväntningarna. Evenemanget lockade 181 utställare och 6 600 besökare, vilket var ett nytt rekord.

Annonsförsäljningen i Kuntalehti började återhämta sig efter djupdykningen i samband med recessionen. Tidskriften Kuntateknikka tampades däremot alltså med en blygsam efterfrågan, även om det i början av 2011 började synas vissa tecken på återhämtning.

Vid utgången av året hade bolaget 15 anställda. Verkställande direktör var Olli Havu.

KL-Kustannus Oy

Nyckeltal (mn €)	2010	2009	2008
Omsättning	2,7	2,3	2,8
Balansomslutning	1,26	1,14	1,40
Resultat	+0,09	-0,06	+0,23
Anställda	15	14	13

Bokslut och verksamhetsberättelse för koncernen Finlands Kommunförbund 2010

Finlands Kommunförbunds (FO-nummer 0926151-4) koncernbokslut omfattar förutom Kommunförbundets eget och Kommunala arbetsmarknadsverkets bokslut också boksluten för de av förbundets dotterbolag som i sin helhet ägs av förbundet, nämligen Gustavelund Ab, KL-Kustannus Oy, KL-Kuntahankinnat Oy, KL-Kuntarekry Oy och Kunta-Efeko Oy samt boksluten för Oy Audiator Ab och FCG Finnish Consulting Group Ab, där Kommunförbundet är delägare.

I Kommunförbundets årsberättelse redogörs för förbundets verksamhet och därutöver har särskilda rapporter om verksamheten getts till förbundets fullmäktige.

Kommunala arbetsmarknadsverkets totala intäkter och kostnader ingår i Kommunförbundets bokslut. Arbetsmarknadsverkets ersättningar till Kommunförbundet för kontorshyror och för administrativa och andra tjänster har upptagits som inkomster i respektive post i Kommunförbundets bokslut. Debiteringar har

gjorts enligt samma princip som debiteringar av dotterbolag.

Finlands Kommunförbund rf:s bokslut (moderföreningen)

Förbundets bokslut visar ett överskott på 2 924 tusen euro.

Förbundet äger två fastigheter i huvudstadsregionen: Kommunernas hus, där förbundet har sitt kontor, och en fastighet i Tusby som består av tre tomter. På en av tomterna finns ett radhus.

De totala intäkterna av fastigheterna uppgick till 2 480 tusen euro, inklusive interna kalkylmässiga hyror på 1 263 tusen euro för Kommunernas hus. De totala fastighetskostnaderna utan avskrivningar uppgick till 2 035 tusen euro. Därmed uppvisar fastighetsbidraget ett överskott på sammanlagt 445 tusen euro. De viktigaste uppgifterna i boksluten för koncernen och moderföreningen är följande

Resultat, tusen euro	2010	2009
Räkenskapsperiodens under-/överskott (koncernen)	4 688	10 030
Finlands Kommunförbund rf:s under-/överskott (moderföreningen)	2 924	9 503
Dotterbolagens dividendutdelning sammanlagt	746	2 621
Omsättning m.m., tusen euro	2010	2009
Dotterbolagens omsättning	82 432	86 743
Balansräkningar	2010	2009
Balansomslutning, tusen euro (koncernen)	143 982	135 167
Finlands Kommunförbund rf:s (moderföreningen) balansomslutning	87 822	83 173
Personal (i genomsnitt)	2010	2009
Personal (koncernen)	1 324	1 310
Personal (Kommunförbundet)	300	300
Personal (dotterbolagen)	1 024	1 010

I förbundets överskott på 5 914 tusen euro för placerings- och finansieringsverksamheten ingår dividendintäkter på 746 tusen euro från dotterbolagen.

Förbundets tillförda medel bygger på den stadgeenliga och av fullmäktige godkända medlemsavgiften, som inbringade 15 244 tusen euro. Samkommunerna betalade dessutom en särskild s.k. serviceavgift för tjänster som motsvarar de tjänster som finansieras med medlemsavgifter. Serviceavgifterna inbringade 1 605 tusen euro.

Räkenskapsperiodens underskott före placerings- och finansieringsverksamheten är -2 989 tusen euro, vilket är en avvikelse på 841 tusen euro från det budgeterade beloppet på -3 830 tusen euro.

Kommunala arbetsmarknadsverkets inkomster och utgifter uppgick enligt redovisningen till 5 567 tusen euro.

Avskrivningarna är gjorda enligt den avskrivningsplan som framgår av noterna till bokslutet. Avskrivningarna uppgick till totalt 863 tusen euro. Den största posten utgjordes av avskrivningar på förbundets adb-program och adb-utrustning, 246 tusen euro, och avskrivningar på fastigheten, 490 tusen euro.

Ändringar i koncernstrukturen

1.6.2010 grundades ett nytt bolag, KL-Kuntarekry. Bolagets syfte är att underlätta den kommunala rekryteringen och samla de lediga platserna i kommunsektorn på ett ställe.

Risker för verksamheten och ekonomin

Bland förbundets personal kommer erfarna sakkunniga att gå i pension under de närmaste åren och i samband med det har åtgärder vidtagits för att trygga kompetensen.

Förbundet har beslutat sprida placeringsportföljen på olika instrument och områden i syfte att optimera förhållandet mellan risk och avkastning under normala förhållanden.

Balansräkningen

Förbundets nettoinvesteringar uppgick till totalt 1 289 tusen euro. Av detta belopp utgjorde IT-investeringarna 566 tusen euro och reparationsinvesteringarna i fastigheten 344 tusen euro. Finlands Kommunförbunds balansomslutning är 87 822 tusen euro. Förbundets eget kapital uppgår till 76 898 tusen euro.

Verksamheten och ekonomin år 2011

I budgeten för år 2011 beräknas förbundets verksamhetsresultat uppvisa ett underskott på cirka 541 tusen euro. Förbundets verksamhet präglas av kommun- och servicestrukturreformen. Förbundet och dess dotterbolag erbjuder medlemskommunerna bred sakkunskap vid de talrika kommunsammanslagningar som är på gång.

Förbundets personal

I slutet av räkenskapsåret hade förbundet 257 fast anställda. Av dem skötte 46 personer Kommunala arbetsmarknadsverkets uppgifter. Lönerna och de direkta lönebikostnaderna uppgick till sammanlagt 22 497 tusen euro. Kommunala arbetsmarknadsverkets andel av detta belopp är 3 777 tusen euro. Två tredjedelar av de anställda är kvinnor.

Bland personalen hade 10 personer oavlönad ledighet. Som vikarier för dem och i andra tidsbundna uppgifter arbetade under året i genomsnitt 40 personer utöver de fast anställda. I slutet av året hade 16 anställda deltidspension. Förbundet fastanställde 19 nya arbetstagare och 15 avgick med ålderspension. Åtta av förbundets anställda sade upp sig. Medelåldern (medianåldern) bland de anställda är

ungefär 52 år. Vid årets slut hade 168 personer fyllt minst 50 år.

Enligt de index för arbetsförmågan som gjorts i samband med s.k. ålderskontroller är personalens arbetsförmåga medelgod. Sjukfrånvaron var i snitt 9,1 dagar per person. Förbundet har gjort nya insatser för att främja personalen hälsa och arbetsförmåga. Kostnaderna för företagshälsovården före ersättningarna från FPA uppgick till 257 tusen euro, dvs. cirka 856 euro per person. Personalberättelsen publiceras separat.

Miljövård

Via sin intressebevakning bidrar förbundet indirekt till att miljömålen uppfylls genom att identifiera och beakta de miljöfrågor som är viktiga för kommunerna och integrera dem i förbundets rådgivningstjänster. Via verksamheterna i Kommunernas hus påverkar förbundet direkt förbrukningen av bl.a. energi och vatten och hanteringen av avfall.

Förslag till användning av överskottet

Styrelsen föreslår att Finlands Kommunförbund rf:s överskott för räkenskapsperioden 2010, dvs. 2 924 344,06 euro, läggs till förbundets eget kapital.

Helsingfors 20.4.2010

Rakel Hiltunen
Ordförande

Markku Andersson
Maarit Feldt-Ranta
Lasse Hautala
Ari Korhonen
Martti Korhonen
Otto Lehtipuu
Raili Myllylä
Toivo Mäkelä
Kaisa Raatikainen
Sari Rautio
Pekka Ravi
Martti Ruotsalainen
Kari Salmi
Taru Tujunen

Finlands Kommunförbund

Resultaträkning

	2010		2009	
Ordinarie verksamhet				
Kommunal intressebevakning				
Intäkter		12 286 016,92		11 524 407,56
Kostnader				
Personalkostnader	-18 719 878,09		-18 092 529,90	
Avskrivningar	-819 214,13		-876 333,75	
Övriga kostnader	-12 584 997,57	-32 124 089,79	-11 102 333,69	-30 071 197,34
		-19 838 072,87		-18 546 789,78
Kommunala arbetsmarknadsverket				
Intäkter		5 567 437,97		5 146 499,57
Kostnader				
Personalkostnader	-3 777 144,93		-3 700 502,80	
Avskrivningar	-44 155,00		-26 617,71	
Övriga kostnader	-1 746 138,04	-5 567 437,97	-1 419 379,06	-5 146 499,57
		0,00		0,00
Underskott		-19 838 072,87		-18 546 789,78
Tillförda medel				
Intäkter		16 848 602,67		16 940 790,76
Underskott		-2 989 470,20		-1 605 999,02
Placerings- och finansieringsverksamhet				
Intäkter	6 790 601,01		14 450 648,83	
Kostnader	-876 786,75	5 913 814,26	-3 341 345,28	11 109 303,55
Räkenskapsperiodens under-/överskott		2 924 344,06		9 503 304,53

Finlands Kommunförbund

Balansräkning

AKTIVA	31.12.2010	31.12.2009
BESTÅENDE AKTIVA		
Immateriella tillgångar		
Immateriella rättigheter	188 605,69	82 210,74
Materiella tillgångar		
Mark- och vattenområden	1 387 453,08	1 191 443,28
Byggnader och konstruktioner	7 053 032,96	7 366 219,11
Maskiner och inventarier	1 798 968,17	1 356 279,12
Övriga materiella tillgångar	346 691,80	344 761,80
	<u>10 586 146,01</u>	<u>10 258 703,31</u>
Placeringar		
Andelar i företag inom koncernen	2 737 706,03	2 735 206,03
Fordringar hos företag inom koncernen	435 718,58	435 718,58
Andelar i ägarintresseföretag	8 235 087,42	8 235 087,42
Övriga aktier och andelar	851 372,32	798 374,84
Kapitallån	1 987 579,72	1 457 787,15
	<u>14 247 464,07</u>	<u>13 662 174,02</u>
Bestående aktiva sammanlagt	25 022 215,77	24 003 088,07
RÖRLIGA AKTIVA		
Omsättningstillgångar		
Färdiga produkter/Varor	391 157,81	344 576,51
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	1 045 336,69	839 115,69
Fordringar hos företag inom koncernen	72 654,23	46 874,57
Övriga fordringar, kortfristiga	63 974,15	0,00
Resultatregleringar	1 185 741,07	1 485 338,72
	<u>2 367 706,14</u>	<u>2 371 328,98</u>
Finansiella värdepapper		
Aktier och andelar	633 051,28	633 051,28
Övriga värdepapper	59 341 318,38	55 795 374,39
	<u>59 974 369,66</u>	<u>56 428 425,67</u>
Kassa och bank	66 551,94	25 388,50
Rörliga aktiva sammanlagt	<u>62 799 785,55</u>	<u>59 169 719,66</u>
Aktiva sammanlagt	<u>87 822 001,32</u>	<u>83 172 807,73</u>

Finlands Kommunförbund

Balansräkning

PASSIVA	31.12.2010	31.12.2009
Grundkapital	16 818 792,65	16 818 792,65
Överskott från tidigare räkenskapsperioder	57 154 659,98	47 651 355,45
Räkenskapsperiodens under-/överskott	<u>2 924 344,06</u>	<u>9 503 304,53</u>
	76 897 796,69	73 973 452,63
AVSÄTTNINGAR		
Övriga avsättningar	1 990 500,00	2 070 900,00
FRÄMMANDE KAPITAL		
Långfristigt främmande kapital		
Övriga skulder	6 742,35	5 630,00
Kortfristigt främmande kapital		
Skulder till kreditinstitut	1 872 635,14	781 812,55
Erhållna förskott	867 366,95	994 397,37
Leverantörsskulder	1 647 297,36	1 132 662,73
Skulder till leverantörer inom koncernen	133 936,88	39 281,10
Övriga skulder	728 841,82	912 822,56
Resultatregleringar	<u>3 676 884,13</u>	<u>3 261 848,79</u>
	8 926 962,28	7 122 825,10
Främmande kapital sammanlagt	8 933 704,63	7 128 455,10
Passiva sammanlagt	<u>87 822 001,32</u>	<u>83 172 807,73</u>

Finlands Kommunförbund

Finansieringsanalys (1000 euro)

	2010	2009
Verksamhetens kassaflöde		
Erhållna betalningar för försäljning	34 576	33 518
Betalda verksamhetskostnader	-36 172	-34 370
Verksamhetens kassaflöde före finansiella poster och skatter	-1 596	-852
Betalda räntor och betalningar för verksamhetens övriga finansiella kostnader	-12	-11
Övriga finansiella intäkter	0	0
Erhållna räntor från verksamheten	199	162
Erhållna dividender från verksamheten	893	754
Verksamhetens kassaflöde (A)	-516	52
Investeringarnas kassaflöde		
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	-1 283	-706
Överlåtelseinkomster från materiella och immateriella tillgångar	44	18
Investeringar i övriga placeringar	-555	-1 020
Försäljning av finansiella värdepapper	28 200	8 518
Köp av finansiella värdepapper	-27 700	-8 518
Återbetalning av lånefordringar	0	200
Erhållna räntor på finansiella värdepapper	1	0
Erhållna räntor på investeringar	13	23
Erhållna dividender från finansiella värdepapper	0	0
Erhållna dividender från investeringar	746	1 799
Investeringarnas kassaflöde B	-534	314
Finansieringens kassaflöde		
Kortfristiga lån	1 091	-557
Finansieringens kassaflöde C	1 091	-557
Förändring av likvida medel (A + B) ökning (+) / minskning (-)	41	-191
Likvida medel vid räkenskapsperiodens början	25	216
Likvida medel vid räkenskapsperiodens slut	67	25
	41	-191

Kommunförbundets koncern

Resultaträkning (1000 euro)

	Bilaga nr	2010	2009
Ordinarie verksamhet	1-3		
Kommunal intressebevakning			
Intäkter		24 261	21 713
Kostnader			
Personalkostnader	-26 164		-25 250
Avskrivningar	-911		-1 150
Övriga kostnader	-16 912	-43 987	-14 952
		<u>-19 726</u>	<u>-19 639</u>
Kommunala arbetsmarknadsverket			
Intäkter		5 567	5 146
Kostnader			
Personalkostnader	-3 777		-3 701
Avskrivningar	-44		-27
Övriga kostnader	-1 746	-5 567	-1 419
		<u>0</u>	<u>0</u>
Underskott		-19 726	-19 639
Tillförda medel			
Intäkter		<u>16 849</u>	<u>16 941</u>
Underskott		-2 877	-2 698
Placerings- och finansieringsverksamhet	4		
Intäkter	80 905		92 720
Kostnader	-73 340	7 565	-79 992
		<u>7 565</u>	<u>12 728</u>
Räkenskapsperiodens under-/överskott		<u>4 688</u>	<u>10 030</u>

Kommunförbundets koncern

Balansräkning (1000 euro)

AKTIVA	Bilaga nr	2010		2009	
BESTÅENDE AKTIVA					
Immateriella tillgångar	6				
Immateriella rättigheter		423		323	
Övriga utgifter med lång verkningstid		1 498		1 374	
Koncerngoodwill		647	2 568	1 356	3 053
Materiella tillgångar	7				
Mark- och vattenområden		1 443		1 247	
Byggnader och konstruktioner		9 512		9 688	
Maskiner och inventarier		3 591		3 434	
Övriga materiella tillgångar		366	14 913	364	14 734
Placeringar	8				
Andelar i företag inom koncernen					
Aktier och andelar		70		70	
Andelar i ägarintresseföretag		20 106		15 032	
Aktier och andelar		1 480	21 656	1 354	16 457
Bestående aktiva sammanlagt		39 137		34 244	
RÖRLIGA AKTIVA					
Omsättningstillgångar					
Material och förnödenheter		33		37	
Färdiga produkter/Varor		391	424	345	381
Långfristiga fordringar	9				
Övriga långfristiga fordringar		48		48	
Kortfristiga fordringar	10				
Kundfordringar		15 165		17 780	
Fordringar hos ägarintresseföretag		230		135	
Lånefordringar		8		14	
Resultatregleringar		10 821		8 495	
Övriga fordringar		748	26 971	788	27 211
Finansiella värdepapper	11				
Aktier och andelar		633		695	
Övriga värdepapper		60 471	61 104	57 124	57 819
Kassa och bank			16 298		15 464
Rörliga aktiva sammanlagt			104 846		100 923
Aktiva sammanlagt			143 982		135 167

Kommunförbundets koncern

Balansräkning (1000 euro)

PASSIVA	Bilaga nr	2010		2009	
EGET KAPITAL	12				
Överskott från tid. räkenskapsperioder		97 789		86 168	
Räkenskapsperiodens under-/överskott		4 688	102 476	10 138	96 307
MINORITETSANDEL			9 001		10 277
AVSÄTTNINGAR	13				
Avsättning för pensioner			2 007		2 096
FRÄMMANDE KAPITAL	14				
Långfristigt					
Övriga långfristiga skulder		6		5	
Kalkylerade skatteskulder		197	203	174	178
Kortfristigt främmande kapital					
Erhållna förskott		7 812		7 703	
Leverantörsskulder		4 507		3 471	
Skulder till kreditinstitut		2 201		782	
Skulder till ägarintresseföretag	100		1		
Resultatregleringar		11 223		10 680	
Övriga kortfristiga skulder		4 451	30 294	3 672	26 309
Främmande kapital sammanlagt			30 497		26 488
Passiva sammanlagt			143 982		135 167

Kommunförbundets koncern

Noter till bokslutet

Bokslutsprinciper

Finlands Kommunförbunds bokslut och koncernbokslut har upprättats i enlighet med bokföringslagen och övriga bestämmelser för bokslut.

Värdering av materiella och immateriella tillgångar

De materiella och immateriella tillgångarna har upptagits i balansräkningen till anskaffningsutgiften minskad med avskrivningar enligt plan. Avskrivningarna enligt plan har inom koncernen beräknats enligt enhetliga principer med linjära avskrivningar enligt anläggningstillgångarnas ekonomiska brukstid.

Immateriella rättigheter	3–10 år
Goodwill	5 år
Övriga utgifter med lång verkningstid	3–5 år
Byggnader och konstruktioner	7–40 år
Maskiner och inventarier	3–7 år

Kommunala arbetsmarknadsverkets anläggningstillgångar avskrivs i sin helhet under anskaffningsåret på grund av att de kommunvisa betalningsandelarna utjämnas varje räkenskapsår.

Värdering av omsättningstillgångarna

Omsättningstillgångarna har enligt försiktighetsprincipen aktiverats till sin direkta anskaffningsutgift eller till ett lägre sannolikt försäljningspris.

Intäktsföring av projekt som kräver lång framställningstid

FCG-koncernen; Projekt med en fast budget bokförs för-siktigt som intäkter enligt det utförda arbetet tills budgeten är tillgänglig. Arbeta och kostnader som överstiger budgeten bokförs som kostnader för projektet. Motsvarande intäkter periodiseras inte. Övriga projekt inkomst-förs löpande enligt faktureringen.

Utgifter för forskning och produktutveckling

Utgifterna för forskning och produktutveckling har bok-förts som årliga kostnader det år de uppstått.

Värdering av placerings- och finansierings-tillgångarna

Värdepappren bland placerings- och finansieringstillgångar har värderats till anskaffningsutgiften eller till ett lägre marknadspris.

Koncernbokslutets omfattning

Bokslutet för förbundskoncernen omfattar förutom Kom-munförbundets eget och Kommunala arbetsmarknadsver-kets bokslut också boksluten för de av förbundets dotter-bolag som i sin helhet ägs av förbundet, dvs. Gustavelund Ab, Kunta-Efeko Oy, KL-Kustannus Oy, KL-Kuntahankinnat Oy, KL-Kuntarekry Oy samt koncernen Oy Audiator Ab, där Kommunförbundets ägarandel är 91 %, och koncernen FCG Finnish Consulting Group, där Kommunförbundets ägarandel är 59 %.

Redovisningsprinciper för koncernbokslutet

Koncerninterna innehav har eliminerats genom förvärvs-metoden. Koncernens interna fordringar och skulder samt interna vinstutdelning har eliminerats.

I resultaträkningen har dotterbolagen sammanställts med den verksamhet dit de hör på basis av sin natur: Koncernen Oy Audiator Ab, KL-Kuntahankinnat Oy, KL-Kus-tannus Oy och KL-Kuntarekry Oy har sammanställts med förbundets ordinarie verksamhet, medan Kunta-Efeko Oy, koncernen FCG Finnish Consulting Group och Gustavelund Ab har sammanställts med placeringsverksamheten.

Minoritetsandelarna har avskiljts från det övriga egna kapitalet och presenteras som en separat post. Minoritet-sandelen av resultatet har upptagits som kostnad för den

verksamhet som den hör till på basis av sin natur.

Vid sammanställningen av intressebolaget Ekokem uppstod en koncernreserv på 12 miljoner euro, som avskrivs på fem år. I koncernen kvarstår en oavskriven koncernreserv på 4,8 miljoner euro.

Dotterbolagens intäkter och kostnader sammanställs i de enligt verksamhet angivna posterna: intäkterna med intäkter och kostnaderna med kostnader. Till verksamhetsområdena har hänförs specifika kostnader för verksamheten. Dotterbolagens finansiella intäkter och kostnader samt resultatet före vinst och extraordinära poster för dotterbolag som betjänar placeringsverksamheten sammanställs som intäkter och kostnader för placerings- och finansieringsverksamhet. Dotterbolagens extraordinära intäkter/kostnader sammanställs i resultaträkningen med förbundets respektive poster.

Inkomstskatt

Skatterna har upptagits som kostnader för placeringsverksamheten.

Latenta skatteskulder och skattefordringar

En latent skatteskuld har beräknats på ackumulerade avskrivningsdifferenser.

Poster i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till euro enligt kursen på bokslutsdagen. För icke noterade valutor har affärsbankernas normativa kurser använts.

Pensionsansvar

Pensionsförsäkringarna för de anställda vid Kommunförbundet och dess dotterbolag sköts av Kommunernas

pensionsförsäkring, utom för FCG-Finnish Consulting Group Oy, vars pensionsförsäkringar sköts av pensionsförsäkringsbolag.

Kevas delegation fastställer årligen den pensionsutgiftsbaserade pensionsavgiftens totala belopp. Det totala beloppet fördelas mellan Kevas medlemssamfund i enlighet med en hur stor del av de löpande pensionerna som har intjänats i anställning före 2005 hos respektive medlemssamfund. Det totala beloppet av den pensionsutgiftsbaserade avgift som ska tas ut för år 2011 är 992 miljoner euro (år 2010 sammanlagt 981 miljoner euro), dvs. uppskattningsvis cirka 28 % av hela pensionsutgiften år 2011 (år 2010 cirka 29 %). (källa: Keva.fi)

Kommunförbundet har betalat pensionsutgiftsbaserade avgifter år 2010 till ett belopp av uppskattningsvis 3 286 000 euro (3 119 000 euro år 2009). Avgifterna för år 2011 uppskattas bli 3 401 000 euro.

Pensionsansvaren för förtidspensioner har upptagits som avsättning. Förbundet har inga andra pensionsansvar som behöver täckas.

Noter till resultaträkningen (1000 €)

1 Noter angående personalen

	Koncernen		Moderföreningen	
	2010	2009	2010	2009
	personer	personer	personer	personer
Antal anställda i medeltal	1 324	1 310	300	300
varav anställda vid Kommunala arbetsmarknadsverket			47	49

	Koncernen		Moderföreningen	
	2010	2009	2010	2009
Specifikation av personalkostnaderna				
Löner och arvoden	51 290	51 312	15 695	15 011
Pensionskostnader	11 288	11 609	5 994	6 060
Övriga lönebikostnader	2 903	2 685	808	722
Personalkostnader	65 481	65 606	22 497	21 793

Personalkostnaderna inår i resultaträkningen enligt följande:

Kommunal intressebevakning	26 164	25 250	18 720	18 093
Kommunala arbetsmarknadsverket	3 777	3 701	3 777	3 701
Placeringsverksamhet	35 539	36 655	0	0
	65 481	65 606	22 497	21 793

Löner och arvoden till ledningen

Löner till ledningen och arvoden till, styrelse-, arbetsutskotts- och fullmäktigedamöter	2 256	2 736	818	756
--	-------	-------	-----	-----

2 Avskrivningar

Avskrivningar sammanlagt				
Immateriella tillgångar	1 359	946	77	132
Byggnader och konstruktioner	523	544	316	355
Maskiner och inventarier	1 302	1 283	470	416
Nedskrivningar	0	92	0	0
	3 184	2 865	863	903

Avskrivningarna ingår i resultaträkningsposterna enligt följande:

Kommunal intressebevakning	911	990	819	876
Kommunala arbetsmarknadsverket	44	27	44	27
Placeringsverksamhet	2 229	1 849	0	0
	3 184	2 865	863	903

3 Totala intäkter och kostnader

Intäkter av den ordinarie verksamheten	29 829	26 859	17 853	16 671
Tillförda medel	16 849	16 941	16 849	16 941
Intäkter av placerings- och finansieringsverksamhet	80 905	92 720	6 791	14 451
Intäkter sammanlagt	127 582	136 520	41 493	48 062

	Koncernen		Moderföreningen	
	2010	2009	2010	2009
Kostnader för den ordinarie verksamheten	-49 554	-46 499	-37 692	-35 218
Kostnader för placerings- och finansieringsverksamhet	-73 340	-79 992	-877	-3 341
Kostnader sammanlagt	-122 894	-126 490	-38 568	-38 559
Räkenskapsperiodens resultat	4 688	10 030	2 924	9 503

4 Placerings- och finansieringsverksamhet

Intäkter				
Dividendintäkter	139	0	1 640	3 375
Ränteintäkter	650	626	240	196
Försäljningsvinst	3 666	620	3 666	620
Återuppskrivning av finansiella värdepapper	1 245	10 260	1 245	10 260
Övriga finansiella intäkter	0	0	0	0
Andel av resultatet i intressebolag	4 564	4 233		
Rörelseintäkter	70 641	76 981		
Intäkter sammanlagt	80 905	92 720	6 790	14 451
Kostnader				
Förluster av försäljning	-151	-1 239	-151	-1 239
Räntekostnader	-178	-187	-10	-12
Nedskrivningar av finansiella värdepapper	-719	-2 240	-714	-2 090
Övriga finansiella kostnader	-2	0	-2	0
Kostnader för affärsverksamheten	-72 290	-76 326		
Kostnader sammanlagt	-73 340	-79 992	-877	-3 341
Placerings- och finansieringsverksamhet sammanlagt	7 565	12 728	5 914	11 109

5 Bokslutsdispositioner

	Koncernen		Moderföreningen	
	2010	2009	2010	2009
Ackumulerade bokslutsdispositioners fördelning på skatteskuld och eget kapital				
Reservering, Sverige	751	660		
Kalkylerad skatteskuld (skatt 26,3 %)	197	174		
Andel eget kapital	553	487		
Arvoden till revisor				
revisionsarvoden	91	97	24	21
skatterådgivning	25	15	3	3
övriga arvoden	68	66	3	1
	184	178	30	25

Noter till balansräkningens aktiva (1000 €)

BESTÅENDE AKTIVA

6 Immateriella tillgångar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2010	2009	2010	2009
Immateriella rättigheter				
Anskaffningsutgift 1.1	2 342	2 308	2 097	2 079
Ökningar	183	34	183	18
Anskaffningsutgift 31.12	2 525	2 342	2 280	2 097
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-2 160	-2 012	-2 015	-1 883
Avskrivning för räkenskapsperioden	-95	-148	-77	-132
Akkumulerade avskrivningar 31.12	-2 255	-2 160	-2 092	-2 015
Bokföringsvärde 31.12	270	181	189	82
Koncerngoodwill				
Anskaffningsutgift 1.1	4 495	4 412	0	0
Överföringar mellan poster	-73	0	0	0
Ökningar	84	0	0	0
Anskaffningsutgift 31.12	4 422	4 495	0	0
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-3 139	-2 239	0	0
Överföringar mellan poster	73	0	0	0
Avskrivning för räkenskapsperioden	-709	-900	0	0
Akkumulerade avskrivningar 31.12	-3 775	-3 139	0	0
Bokföringsvärde 31.12	647	1 356	0	0
Goodwill				
Anskaffningsutgift 1.1	824	824	0	0
Ökningar	84	0	0	0
Minskningar	0	0	0	0
Anskaffningsutgift 31.12	907	824	0	0
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-682	-575	0	0
Avskrivning för räkenskapsperioden	-73	-107	0	0
Akkumulerade avskrivningar 31.12	-755	-682	0	0
Bokföringsvärde 31.12	153	142	0	0
Övriga utgifter med lång verkningstid				
Anskaffningsutgift 1.1	3 924	3 882	0	0
Ökningar	579	666	0	0
Minskningar	0	-624	0	0
Anskaffningsutgift 31.12	4 503	3 924	0	0

	Koncernen		Moderföreningen	
	2010	2009	2010	2009
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-2 550	-2 759	0	0
Akkumulerade avskrivningar på minskningar	29	614		
Avskrivning för räkenskapsperioden	-483	-405	0	0
Akkumulerade avskrivningar 31.12	-3 005	-2 550	0	0
Bokföringsvärde 31.12	1 498	1 374	0	0

7 Materiella tillgångar

Mark- och vattenområden

Anskaffningsutgift 1.1	1 247	1 259	1 191	1 070
Ökningar	196	133	196	133
Minskningar	0	-144	0	-12
Anskaffningsutgift 31.12	1 443	1 247	1 387	1 191
Bokföringsvärde 31.12	1 443	1 247	1 387	1 191

Byggnader och konstruktioner

Anskaffningsutgift 1.1	16 005	15 262	12 273	12 088
Ökningar	347	744	3	186
Försäljning och skrotning	0	0	0	0
Anskaffningsutgift 31.12	16 352	16 005	12 276	12 273

Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1	-6 317	-5 773	-4 907	-4 552
Avskrivning för räkenskapsperioden	-523	-544	-316	-355
Akkumulerade avskrivningar på minskningar	0	0	0	0
Akkumulerade avskrivningar 31.12	-6 840	-6 317	-5 223	-4 907
Bokföringsvärde 31.12	9 512	9 688	7 053	7 366

Maskiner och inventarier

Anskaffningsutgift 1.1	16 357	18 053	7 937	7 481
Ökningar	1 484	960	906	507
Minskningar	-1 449	-2 657		0
Försäljning och skrotning	0	0	-177	-51
Anskaffningsutgift 31.12	16 391	16 357	8 667	7 937

Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-12 922	-14 071	-6 581	-6 220
Avskrivning för räkenskapsperioden	-1 258	-1 283	-426	-390
Myyntien/romutusten kertyneet poistot	140	28	140	28
Akkumulerade avskrivningar på minskningar	1 240	2 404	0	0
Akkumulerade avskrivningar 31.12	-12 800	-12 922	-6 868	-6 581
Bokföringsvärde 31.12	3 591	3 434	1 799	1 356

Övriga materiella tillgångar

Anskaffningsutgift 1.1	364	359	345	345
Ökningar/minskningar	2	5	2	0
Anskaffningsutgift 31.12	366	364	347	345

8 Placeringar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2010	2009	2010	2009
Anskaffningsutgift 1.1	16 457	13 991	13 662	12 718
Ökningar	5 756	7 568	585	1 037
Minskningar	-556	-5 103	0	-93
Anskaffningsutgift 31.12	21 656	16 457	14 247	13 662

8.1 Kommunförbundets aktier i dotterbolag

	Koncernens	
	Antal	ägarandel
Oy Audiator Ab, Hfors	1 000	91 %
Kunta-Efeko Oy	1 000	100 %
Gustavelund Ab, Tusby	12 400	100 %
KL-Kuntahankinnat Oy, Hfors	2 500	100 %
KL-Kuntarekry Oy, Hfors	2 500	100 %
KL-Kustannus Oy, Hfors	100	100 %
FCG Finnish Consulting Group Oy	11 604 729	59 %

8.2 Dotterbolagens aktier i koncernen

Oy Audiapro Ab, Hfors	100 %
SIPU International AB, Sverige	100 %
SIPU AB	55 %
Invicta As, Estland	100 %
FCG SRL, Rumänien	100 %
LLC FCG, Ukraina	100 %
POVVIK AD, Bulgarien	89 %
OOO FCG Finnish Consulting Group, Ryssland	100 %
OOOMannet Planeko, Ryssland	100 %

8.3 Andelar i ägarintresseföretag

	Koncernens ägar- andel %	Nominellt värde 1000 €	Bokförings- värde 1000 €	Enligt det senaste bokslutet	
				eget kapital 1000 €	vinst/förlust 1000 €
Oü Projektkeskus, Tallinn, Estland	27,3 %				
Oy Audiator Bolagsrevision Ab, Hfors	30 %				
Oy Audiarev Ab	40 %				
Fastigh. Ab Södra Bergbacka	21,7 %	2	320	1 444	1
Ekokem Ab	21,4 %				

RÖRLIGA AKTIVA**9 Långfristiga fordringar**

	Koncernen		Moderföreningen	
	2010	2009	2010	2009
Övriga långfristiga fordringar	48	48	0	0

10 Kortfristiga fordringar**10.1 Fordringar hos företag inom koncernen**

Kundfordringar	0	0	71	30
Övriga fordringar	0	0	1	17
Lånefordringar	0	0	64	0
	0	0	137	47

10.2 Resultatregleringar

Väsentliga poster som hör till kortfristiga resultatregleringar

Räntefordringar	4	2	0	0
Kommunernas betalningsandelar	495	924	495	924
Projektfinansiering	8 802	6 445	370	324
Skattefordringar	87	257		
Övriga	1 433	867	321	238
	10 821	8 495	1 186	1 485

11 Finansiella värdepapper

Aktier och andelar				
Bokföringsvärde 31.12	633	695	633	633
Marknadsvärde	633	695	633	633
	0	0	0	0
Övriga värdepapper				
Bokföringsvärde 31.12	60 471	57 124	59 341	55 795
Marknadsvärde	71 819	64 113	70 689	63 229
	11 348	6 989	11 348	7 433

Till finansiella värdepapper hänförs huvudsakligen fondplaceringar som är föremål för offentlig handel. Finansiella värdepapper värderas till den ursprungliga anskaffningsutgiften eller ett lägre marknadsvärde.

Noter till balansräkningens passiva (1000 €)

12 Förändringar i eget kapital

	Koncernen		Moderföreningen	
	2010	2009	2010	2009
Eget kapital 1.1	96 307	86 168	73 973	64 470
Intressebolags rättelser av tidigare års resultat	1 291	0	0	0
Förändring i omräkningsdifferens	191	108	0	0
Räkenskapsperiodens överskott	4 688	10 030	2 924	9 503
Eget kapital 31.12.2010	102 476	96 307	76 898	73 973

13 Avsättningar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2010	2009	2010	2009
Avsättning för pensioner	2 007	2 096	1 991	2 071

Pensionsavsättningarna är avsedda för extra pensioner som betalas av arbetsgivaren.

14 Främmande kapital

Väsentliga poster som hör till främmande kapital

Långfristigt främmande kapital

Erhållna förskott	0	0	0	0
Latent skatteskuld	197	174		
Övriga skulder	6	5	7	6
	203	178	7	6

Kortfristigt främmande kapital

Erhållna förskott	7 812	7 703	867	994
Leverantörsskulder	4 507	3 471	1 781	1 172
Skulder till kreditinstitut	2 201	782	1 873	782
Skulder till ägarintresseföretag	100	0	0	0
Resultatregleringar	11 223	10 680	3 677	3 262
Övriga kortfristiga skulder	4 451	3 673	729	913
	30 294	26 309	8 927	7 123

Väsentliga poster som hör till resultatregleringarna

Semesterlöneskuld inkl. soc. kostnader	5 018	8 097	3 286	3 123
Projektperiodiseringar	1 151	759		
Övriga resultatregleringar	5 053	1 824	391	139
	11 223	10 680	3 677	3 262

Skulder till företag inom koncernen

Skulder till leverantörer och övriga skulder	0	0	134	39
--	---	---	-----	----

15 Kommunala arbetsmarknadsverkets fordringar och skulder som ingår i Kommunförbundets balansräkning

	2010	2009
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	78	79
Övriga fordringar	651	162
Resultatregleringar	505	934
	<hr/>	<hr/>
	1 234	1 174
Avsättningar, pensionsansvar	527	540
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	62	23
Övriga skulder	77	76
Resultatregleringar	568	535
	<hr/>	<hr/>
	707	635

16 Säkerheter och ansvarsförbindelser

	2010	Koncernen 2009	Moderföreningen 2010	Moderföreningen 2009
För koncernbolagets skuld				
Aktier som ställts som säkerhet, bokföringsvärde Proprieborgen till Sampo Bank Abp	0	20 024	0	0
Övriga givna säkerheter				
Företagsinteckningar Som säkerhet för finansieringslimit och bankgaranti	15 001	15 001	0	0
Leasingansvar				
Obetalda leasingansvarsbelopp				
Förfaller följande år	512	459	32	22
Betalas senare	379	491	48	56
Sammanlagt	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	891	950	80	78
Hysesansvar för lokaler				
Förfaller följande år	2 346	2 307		
Betalas senare	20 168	22 095		
Sammanlagt	<hr/>	<hr/>		
	22 514	24 402		
Övriga ansvar	102	0		

Noter angående närstående parter

Till koncernens närstående parter hör ledamöter och ersättare i förbundets och bolagens styrelser, ordförandena i förbundets fullmäktige, förbundets och bolagens verkställande och vice verkställande direktörer, förbundets förvaltningsdirektör och dessas familjemedlemmar samt sådana bolag, föreningar eller stiftelser där någon av de nämnda närstående parterna använder bestämmande eller betydande inflytande.

Efeko Oy har tillsammans med Kunta-Efeko Oy ett avtal där FCG Finnish Consulting Group Oy förbinder sig att köpa arbetsinsatser av Kunta-Efeko Oy:s personal och i gengäld stå för dessa personers lönekostnader och kostnader för verksamhetslokaler och arbetsredskap.

Några andra väsentliga händelser angående närstående parter har inte inträffat under räkenskapsperioden.

Fastighetsinvesteringar

Föreningen är skyldig att justera momsavdragen för de fastighetsinvesteringar som slutförts år 2006, om den momspliktiga användningen av fastigheten minskar under justeringsperioden. Det sista justeringsåret är 2010.

Kapitallån

Kommunförbundets styrelse har beviljat KL-Kuntarekry Oy ett kapitallån på högst 400 000 euro. Lånevillkoren följer den nya aktiebolagslagen. Kapitallånets belopp 31.12.2010 är sammanlagt 200 739 euro.

Kommunförbundets styrelse har beviljat KL-Kuntahankinnat Oy ett kapitallån på högst 1 850 000 euro. Lånevillkoren följer den nya aktiebolagslagen. Kapitallånets belopp 31.12.2010 är sammanlagt 1 786 840 euro.

Oy Audiator Ab:s styrelse har beviljat sitt dotterbolag och sina intresseföretag kapitallån för utveckling av verksamheten. Det maximala beloppet är 295 000 euro. Kapitallånets belopp 31.12.2010 är sammanlagt 60 921 euro.

Noter angående bokföringsskyldiga som hör till koncernen

Finlands Kommunförbund rf:s koncernbokslut förvaras på adressen Andra linjen 14, 00530 Helsingfors

Underteckningar till bokslutet och verksamhetsberättelsen

Finlands Kommunförbunds rf:s styrelse 20.04.2011

Rakel Hiltunen, styrelseordförande

Markku Andersson, vice styrelseordförande

Maarit Feldt-Ranta

Lasse Hautala, vice styrelseordförande

Ari Korhonen

Martti Korhonen

Otto Lehtipuu

Raili Myllylä

Toivo Mäkelä

Kaisa Raatikainen

Sari Rautio

Pekka Ravi

Martti Ruotsalainen

Kari Salmi

Taru Tujunen

Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma, verkställande direktör

Revisionsanteckning

En revisionsberättelse har avgetts idag.

Helsingfors den 20 april 2011

PricewaterhouseCoopers Oy

CGR-sammanslutning

Johanna Perälä

CGR

Revisionsberättelse

Till Suomen Kuntaliitto ry:s medlemmar

Vi har reviderat Suomen Kuntaliitto ry:s bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2010. Bokslutet omfattar både koncernens samt föreningens balansräkning, resultaträkning, föreningens finansieringsanalys och noter till bokslutet.

Styrelsens ansvar

Styrelsen ansvarar för upprättandet av bokslutet och verksamhetsberättelsen och för att de ger riktiga och tillräckliga uppgifter i enlighet med i Finlands ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse. Styrelsen svarar för att tillsynen över bokföringen och medelsförvaltningen är ordnad på behörigt sätt och för att bokföringen är lagenlig och medelsförvaltningen ordnad på ett betryggande sätt.

Revisorns skyldigheter

Vår skyldighet är att ge ett utlåtande om bokslutet, koncernbokslutet och verksamhetsberättelsen på grundval av vår revision. Revisionslagen förutsätter att vi iakttar yrkesetiska principer. Vi har utfört revisionen i enlighet med god revisionssed i Finlands. God revisionssed förutsätter att vi planerar och genomför revisionen för att få en rimlig säkerhet om huruvida bokslutet och verksamhetsberättelsen innehåller väsentliga felaktigheter och om huruvida medlemmarna i föreningens styrelse har gjort sig skyldiga till handlingar eller försummelse som kan leda till skadeståndsskyldighet gentemot föreningen, eller brutit mot föreningens stadgar.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information som ingår i bokslutet och verksamhetsberättelsen. Valet av granskningsåtgärder baserar sig på revisorns omdöme och innefattar en bedömning av risken för en väsentlig felaktighet på grund av oegentligheter eller fel. Vid denna upprättandet av ett bokslut och verksamhetsberättelse

som ger riktiga och tillräckliga uppgifter. Revisorn bedömer den interna kontrollen för att kunna planera relevanta granskningsåtgärder, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i företagsledningens bokföringsmässiga uppskattningar, liksom en bedömning av den övergripande presentationen av bokslutet och verksamhetsberättelsen.

Enligt vår mening har vi inhämtat tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis som grund för vårt utlåtande.

Utlåtande

Enligt vår mening ger bokslutet och verksamhetsberättelsen riktiga och tillräckliga uppgifter om koncernens och föreningens ekonomiska ställning samt om resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finlands ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse. Uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet är konfliktfria.

Övriga utlåtanden

Vi förordar fastställande av bokslutet och beviljandet av ansvarsfrihet för styrelseledamöterna för den av oss granskade räkenskapsperioden.

Helsingfors den 20 april 2011

PricewaterhouseCoopers Oy
CGR-samfund

Johanna Perälä
CGR



.....
Finlands Kommunförbund
Andra linjen 14, 00530 Helsingfors
PB 200, 00101 Helsingfors
Tfn 09 7711, fax 09 771 2191
fornamn.efternamn@kommunforbundet.fi
www.kommunerna.net